



**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ И ИНВЕСТИЦИЙ
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

Министерство труда и
социального развития
Пермского края

Ул. Куйбышева, д. 14, г. Пермь, 614000

Тел. (342) 211-70-32

E-mail: info@economy.permkrai.ru

www.economy.permkrai.ru

22.09.2026 № 18-06-14-13

На № _____ от _____

Заключение об оценке
регулирующего воздействия
проекта приказа
Министерства труда и
социального развития
Пермского края «Об
установлении количества
специальных рабочих мест
для трудоустройства
инвалидов»

Министерство экономического развития и инвестиций Пермского края в соответствии с Порядком проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Пермского края, утвержденным Указом губернатора Пермского края от 19 декабря 2018 г. № 126 (далее – Порядок проведения ОРВ), рассмотрело проект приказа Министерства труда и социального развития Пермского края «Об установлении количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» (далее - проект акта), направленный для подготовки настоящего заключения Министерством труда социального развития Пермского края (далее - разработчик), сообщает следующее.

Публичные консультации по обсуждению проекта акта (далее – публичные консультации) проводились разработчиком в период с 27 августа 2026 года по 10 сентября 2026 года.

Порядок проведения процедуры оценки регулирующего воздействия разработчик определил – общий.

О проведении публичных консультаций разработчик уведомил следующих лиц и организации (пункт 3 сводного отчета):

Министерство промышленности и торговли Пермского края;

Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Пермском крае;

Союз «Пермская торгово-промышленная палата»;

Пермское краевое региональное отделение Общероссийской общественной организации «Деловая Россия»;

Пермское региональное отделение Общероссийской общественной

организации малого и среднего предпринимательства «Опора России»;

Союз промышленников и предпринимателей Пермского края «Сотрудничество» (региональное объединение работодателей);

Пермскую краевую организацию Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов»;

Пермское региональное отделение Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих»;

Пермскую краевую общественную организацию Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское ордена трудового Красного Знамени общество слепых».

Публичные консультации проводились разработчиком на официальном сайте Министерства экономического развития и инвестиций Пермского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <https://economy.permkrai.ru/otsenka-reguliruyushchego-vozdeystviya/publichnye-obsuzhdeniya-proektov-npa>.

В связи с проведением публичных консультаций поступило 2 предложения, разработчик указал, что частично учтено 2.

Отзывы на проект акта без замечаний и предложений направили Министерство промышленности и торговли Пермского края, Союз промышленников и предпринимателей Пермского края «Сотрудничество» (региональное объединение работодателей), Пермское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России», Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Пермском крае.

Также в направленных отзывах указано, что прямых необоснованных расходов для субъектов предпринимательской и экономической деятельности проект акта не усматривается.

Отзывы с предложениями по проекту акта выразили Пермская краевая организация Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» и ООО «Лукойл-Пермь».

Пермская краевая организация Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» предложила уточнить, как рассчитывается количество специальных рабочих мест при трудоустройстве инвалидов I группы, инвалидов из числа ветеранов боевых действий, так как по общему правилу для этих категорий работников одно рабочее место засчитывается за 2.

Разработчик предложение рассмотрел и указал в комментарии, что в данном случае, имеется необходимость внести изменения в приказ Министерства труда и социального развития Пермского края от 16 января 2026 г. № 33-01-03-7 «Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований, исполнение которых оценивается при осуществлении Министерством труда и социального развития Пермского края регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

ООО «Лукойл-Пермь», в целях исключения противоречивой правоприменительной практики, предложило дополнить пункт 1 проекта

приказа абзацем следующего содержания:

«Обязанность по созданию установленного количества специальных рабочих мест может быть выполнена работодателем путем заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией, заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота».

Разработчик рассмотрел данное предложение и прокомментировал:

«Необходимо внести изменения в приказ Министерства труда и социального развития Пермского края от 16 января 2026 г. № 33-01-03-7 «Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований, исполнение которых оценивается при осуществлении Министерством труда и социального развития Пермского края регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

В разделе 13 «Информация об экспертных оценках и заключениях на проект нормативного правового акта, полученных до начала проведения публичных консультаций по проекту нормативного правового акта, одновременно с проведением публичных консультаций и без проведения публичных консультаций» разработчик указал заключение Пермского регионального отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России».

Разработчик в сводном отчете цель предлагаемого правового регулирования описал следующим образом:

«На основании части 2 статьи 4 Закона Пермской области от 05 ноября 2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест и резервировании отдельных видов работ (профессий) для отдельных категорий граждан в Пермском крае» (в редакции от 12 марта 2025 г.) установить для организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, расположенных на территории Пермского края, для которых установлена квота для приема на работу инвалидов, минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

Разработчик в сводном отчете указал проблему, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

«Необходимость реализации субъектами Российской Федерации полномочий по установлению нормы минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, во исполнение Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», части 2 статьи 4 Закона Пермской области от 05 ноября 2004 г. № 1689-344 «О квотировании рабочих мест и резервировании отдельных видов работ (профессий) для отдельных категорий граждан в Пермском крае».

Также разработчик указал негативный эффект, возникающий в связи с наличием проблемы, а именно:

«По состоянию на 31 июля 2026 года в Пермском крае создано (оборудовано) работодателями 49 специальных рабочих мест, из которых 23 специальных рабочих мест - работодателями со среднесписочной численностью

от 36 до 150 человек включительно, 26 специальных рабочих мест - работодателями со среднесписочной численностью от 151 до 500 человек включительно. Работодатели со среднесписочной численностью свыше 500 человек не создали (не оборудовали) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов.

При установлении для работодателей Пермского края минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере 4 % от установленной квоты, количество таких мест увеличится до 164 единиц (учитывая отчетные данные работодателей по квотированию за июнь 2026 г.). Вместе с тем, обязанность по созданию (оборудованию) специальных рабочих мест будет касаться только предприятий, которым установлена квота от 13 и выше (96 организаций)».

Разработчик определил, что заинтересованными лицами и потенциальными адресатами предлагаемого правового регулирования являются работодатели Пермского края независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, у которых численность работников превышает 500 человек.

От лиц, принимавших участие в публичных консультациях, возражения по выбору потенциальных адресатов и их количеству не поступили.

Ключевым показателем предлагаемого правового регулирования разработчик определил – повышение уровня занятости инвалидов.

Разработчик альтернативные варианты решения проблемы не предложил.

В части обоснования разработчик указал:

«В соответствии с частью 1 статьи 4 Закона о квотировании квота определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал, то есть в течение календарного года размер квоты может меняться 4 раза, либо увеличиться, либо уменьшиться.

Предлагаемая методика расчета минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов предусматривает самостоятельное определение работодателем количества таких рабочих мест для инвалидов исходя из фактического размера установленной квоты с учетом изменений в течение календарного года.

Считаем, что ежегодное установление количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов каждому работодателю (по списку) не целесообразно, в связи с переменным значением среднесписочной численности работников в течение года, потребуется постоянное внесение изменений в правовой акт Министерства труда и социального развития Пермского края».

В сводном отчете в разделе 5 «Расчет возможно возникающих издержек у субъектов предпринимательской деятельности в связи с исполнением требований предлагаемого правового регулирования» разработчик указал «нет».

Разработчик отразил опыт решения аналогичных проблем в Самарской области.

На основе проведенной оценки регулирующего воздействия проекта акта с учетом информации, представленной разработчиком в материалах

оценки регулирующего воздействия, Министерством экономического развития и инвестиций Пермского края сделаны выводы, что решение проблемы предложенным способом регулирования обосновано, в проекте акта отсутствуют положения, вводящие избыточные обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности или способствующие их введению, а также отсутствуют положения, способствующие возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и экономической деятельности.

- Приложение:
1. Проект акта на 2 л. в 1 экз.;
 2. Сводный отчет на 15 л. в 1 экз.;
 3. Сводка предложений на 5 л. в 1 экз.

Министр



Т.П. Чуксина