ПРОЕКТ

Внесен губернатором
Пермского края

ЗАКОН ПЕРМСКОГО КРАЯ

«О внесении изменений в отдельные Законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости»

Принят Законодательным собранием
Пермского края _____года

Статья 1

Внести в Закон Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (Бюллетень Законодательного Собрания и администрации Пермской области, 09.12.2004, № 12, часть II; Бюллетень законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края, 07.02.2011, № 5; 14.07.2014, № 27; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 16.09.2016; 09.12.2020; 30.10.2022) следующие изменения:

1. Статью 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Резервирование – выделение работодателем рабочих мест, для трудоустройства лиц, испытывающих трудности в поиске работы»;

2. Статью 3 изложить в следующей редакции:

«Статья 3. Категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы, для которых устанавливается квота

1. инвалиды;

2. лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения;

3. несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;

4. граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

5. беженцы и вынужденные переселенцы;

6. граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;

7. одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

8. граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф;

9. граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву - с даты окончания прохождения военной службы по призыву).».

3. Статью 4 изложить в следующей редакции:

«Статья 4. Обеспечение занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы

«1. Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в следующем размере:

2 процента от среднесписочной численности работников – работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек и не более чем 150 человек;

3 процента от среднесписочной численности работников – работодателям, у которых численность работников составляет не менее чем 151 человек и не более чем 500 человек;

4 процента от среднесписочной численности работников – работодателям, у которых численность работников превышает 501 человек.

Представительствам и филиалам работодателя, расположенным на территории Пермского края, устанавливается квота для приема на работу инвалидов, в размере, установленном частью 1 настоящей статьи, исходя из среднесписочной численности работников таких представительств и филиалов работодателя за предыдущий квартал.

Порядок выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов, устанавливается Правительством Российской Федерации.

2. Работодателям, в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, устанавливается количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в соответствии с нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти Пермского края, наделенного полномочиями в области содействия занятости населения.

3. Работодатель вправе заключить с инвалидом соглашение о его трудоустройстве.

Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением должно осуществляться на территории Пермского края по месту нахождения работодателя (его представительства, филиала).

Порядок заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов и его форма устанавливается Правительством Российской Федерации.

4. Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, устанавливается нормативным правовым актом Правительства Пермского края.».

4. Часть 3 статьи 5 изложить в следующей редакции:

«3. Отказ работодателя в трудоустройстве гражданина, испытывающего трудности в поиске работы, направленного Центром занятости населения Пермского края, должен быть обоснован и представлен гражданину с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости населения и трудовых отношений «Работа в России» или в письменной форме.».

5. В статье 6:

1) в части 3:

а) абзац второй изложить в следующей редакции:

«Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов могут оборудоваться (оснащаться) по месту жительства инвалида при выполнении работы на дому или дистанционной работы. На инвалидов, заключивших трудовой договор на выполнение работ на дому или дистанционной работы, распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.»;

б) в абзаце третьем слова «труда и социальной защиты» заменить словом «занятости»);

в) абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Работодатель, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, вправе заключить соглашение о трудоустройстве инвалида с иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальным предпринимателем, осуществляющей(им) хозяйственную деятельность в Пермском крае (далее – исполнитель) и в рамках соглашения возмещать исполнителю расходы на заработную плату инвалидов, трудоустроенных в счет квоты, затраты на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также компенсировать иные затраты, предусмотренные соглашением.»;

2) часть 4 изложить в следующей редакции:

«4. Работодатели обязаны информировать Центр занятости населения Пермского края посредством размещения информации, предусмотренной

федеральным законодательством, на единой цифровой платформе в сфере занятости населения и трудовых отношений «Работа в России» или на иных информационных ресурсах, на которых размещается информация в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации.».

6. Статью 7 дополнить частью 3 следующего содержания:

«3. Юридические лица (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальные предприниматели вправе возмещать расходы на оборудование (оснащение) новых специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и (или) создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида в соответствии с порядком, установленным Правительством Пермского края.».

7. В статье 9 слова «Государственная инспекция труда по Пермскому краю» заменить словами «Государственная инспекция труда в Пермском крае».

Статья 2

Внести в Закон Пермского края от 04.03.2014 № 314-ПК «О содействии и обеспечении занятости инвалидов в Пермском крае» (Бюллетень законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края, 10.03.2014, № 9; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 30.12.2015; 17.12.2018;31.10.2022) следующие изменения:

1. Пункт 1 статьи 2 исключить.

2. Абзац второй пункта 3 статьи 3 изложить в следующей редакции:

«осуществляет в отношении Центра занятости населения Пермского края контроль по осуществлению (участию в осуществлении) полномочий в сфере занятости населения, участию в предоставлении мер государственной поддержки в сфере занятости населения, обеспечение государственных гарантий в сфере занятости населения;».

3. Статью 4 изложить в следующей редакции:

«Статья 4. Установление квоты для приема на работу инвалидов

Квота для приема на работу инвалидов, а также меры государственной поддержки для работодателей регламентируются Законом Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы».».

4. В статье 5:

1) в части 1 абзац третий изложить в следующей редакции:

«Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов могут оборудоваться (оснащаться) по месту жительства инвалида при выполнении работы на дому или дистанционной работы. На инвалидов, заключивших трудовой договор на выполнение работ на дому или дистанционной работы, распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права»;

2) в части 2 слова «труда и социальной защиты» заменить словом «занятости».

5. В части 2 статьи 9.1. слова «Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1» заменить словами «Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ».

Статья 3

Внести в статью 16 Закона Пермского края от 07.07.2014 № 352-ПК «О системе профилактики детского и семейного неблагополучия в Пермском крае» (Бюллетень законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края, 14.07.2014, № 27, официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru) 11.02.2020) следующее изменение, изложив ее в следующей редакции:

«Статья 16. Деятельность органов службы занятости

Органы службы занятости оказывают содействие в реализации комплекса мер по содействию трудоустройству молодежи, развитию молодежного предпринимательства и самозанятости, создания рабочих мест для молодежи и временных рабочих мест для приобретения практического опыта в порядке, предусмотренном Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».».

Статья 4

1. Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования, за исключением части 3 статьи 1 настоящего Закона, которая вступает в силу с 01 июля 2025 года.

Губернатор Пермского края Д.Н. Махонин

СВОДКА ПРЕДЛОЖЕНИЙ

по результатам публичных консультаций по обсуждению проекта нормативного правового акта Пермского края, затрагивающего вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности

Наименование проекта нормативного правового акта

Проект закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные Законы Пермской области, Пермского края»

Предложения в рамках публичного обсуждения принимались

с 17 июня 2024 г. по 24 июня 2024 г.

Дополнительные публичные консультации по проекту нормативного правового акта и сводному отчету об оценке регулирующего воздействия не проводились.

№ п/п	участник обсуждения	Предложение/мнение участника обсуждения	Результат рассмотрения предложения разработчиком	Комментарий разработчика
1.	МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ ПЕРМСКОГО КРАЯ	Проект рассмотрен, замечания и предложения отсутствуют		
2.	АППАРАТ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ В ПЕРМСКОМ КРАЕ	В установленный срок предложения не поступили.		
3.	СОЮЗ «ПЕРМСКАЯ ТОРГОВО ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА»	Проект рассмотрен, замечания и предложения отсутствуют		
4.	ПЕРМСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО	1. п.7 ст.3 проекта слова «Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оборудуются (оснащаются) работодателями **с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности»** заменить	1. Предложение не будет учтено поскольку п.5.ч.1. ст.20 Федерального закона 181-ФЗ от 24.11.1995 г. утратит силу с 01.09.2024 г. ; Предложения 2,3 рассмотрены: Порядок предоставления субсидий из бюджета	*** Предложения 1, 2, 3 рассмотрены и **предлагается дополнить п.7 ст.3 проекта закона абзацем:** «Юридические лица (за исключением государственных и

	ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА «ОПОРА РОССИИ»	словами **«согласно индивидуальным программам реабилитации и абилитации инвалидов»;** 2. Абзац п.7 ст.3 «Рабочие места для трудоустройства инвалидов, в том числе и специальные рабочие места, работодателями создаются самостоятельно и за счет собственных средств.» дополнить предложением **«Работодатель вправе обратиться в муниципальную службу занятости за компенсацией затрат в виде субсидирования»;** **3.** Абзац п.7 ст.3 «Работодатель, которому установлена квота для приема на работу инвалида, **вправе … возмещать** … затраты на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также компенсировать иные затраты, предусмотренные соглашением» предлагается: **конкретизировать,** **добавить слова «для обустройства новых мест»,** **доработать предложение «компенсировать иные затраты, предусмотренные соглашением».**	Пермского края юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям в рамках реализации мероприятия по стимулированию работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов, утвержден постановлением Правительства Пермского края от Постановление Правительства Пермского края от 23.03.2021 N 166-п 2. Предложение о доработке предложения «компенсировать иные затраты, предусмотренные соглашением» отклоняется, т.к. формулировка утверждена Постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 N 709 "О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов" (вместе с "Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов", "Правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов")	муниципальных учреждений) и индивидуальные предприниматели **вправе возмещать** расходы на оборудование (оснащение) **новых** специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и (или) создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида **при условии получения субсидии в соответствии с порядком, установленным Правительством Пермского края.»**
5.	СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ПЕРМСКОГО КРАЯ	В установленный срок предложения не поступили.		

	«СОТРУДНИЧЕСТВО» (РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ)			
6.	ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ИНВАЛИДОВ»	1. Пункт 7 ст. 3 проекта закона дублирует п. 8 Правил заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 "О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов": «**Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, должно осуществляться на территории Пермского края по месту нахождения работодателя (его представительства, филиала)».** Мнение - возникнут трудности при трудоустройстве инвалидов в соответствии с соглашением, если работодатель находится в г. Перми, а инвалид трудоустраивается в г. Кунгуре.	Мнение ошибочно, трудности при трудоустройстве инвалидов в соответствии с соглашением не должны возникать, т.к. организация, которой установлена квота для приема на работу инвалида, находящаяся в г. Кунгур, не может трудоустроить у себя инвалида, однако у нее есть право трудоустроить любого инвалида в иной организации в счет установленной квоты, для этого она заключает соглашение с иной организацией, осуществляющей деятельность на территории Пермского края, предоставляющей рабочие места для инвалидов. Таким образом, работодатель, предоставляющий рабочие места для инвалидов, находящийся в г. Перми, трудоустраивает подходящего гражданина с инвалидностью в соответствии с соглашением, тем самым работодатель-заказчик выполняет установленную квоту.	Корректировка пункта не требуется, разночтений с действующим законодательством не усматривается.
7.	«ПЕРМСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ	1. сохранение института кадрового резерва как инструмента первичного трудоустройства и карьерного роста инвалидов с учетом и на основе	Предложение 1 рассмотрено и отклоняется, в связи с тем, что п. 3 ч.1. ст. 20 федерального закона 181-ФЗ от 24.11.1995 г.	***** аналогично строке 4**

	ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИНВАЛИДОВ «ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ГЛУХИХ»	медико-социальной экспертизы; 2. В статье 2 проекта дополнить пункт 1 словами «инвалидов, в том числе молодежи…»; 3. Компенсация затрат работодателям: пп.2 п. 7 статьи 3 дополнить словами «с возможностью права на компенсацию затрат (субсидию)»	утратит силу с 01.09.2024 г. Предложение 2 рассмотрено и отклоняется, т.к. Закон Пермского края от 07 июля 2014 г. № 352-ПК «О системе профилактики детского и семейного неблагополучия в Пермском крае» предусматривает трудоустройство **граждан, относящихся к категории «молодежь».** **Предложение 3 рассмотрено и принимается.**	
8.	ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИНВАЛИДОВ «ВСЕРОССИЙСКОЕ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ОБЩЕСТВО СЛЕПЫХ»	В установленный срок предложения не поступили.		
9.	ПЕРМСКОЕ КРАВОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ДЕЛОВАЯ РОССИЯ»	В установленный срок предложения не поступили.		

Приложение: 1. Копия входящего письма Союза «Пермская торгово-промышленная палата» от 24.06.2024 № 345 «Предложения по проекту НПА» на 1 л. в 1 экз.;

2. Копия входящего письма Заместителя Председателя Правительства - министра промышленности и торговли Пермского края А.В. Чибисова от 24.06.2024 № 03-04-03-26 «Об отсутствии замечаний и предложений к проекту закона» на 1 л. в 1 экз.;

3. Копия входящего письма Пермского регионального отделения Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих» от 24.06.2024 № 48-02-11 «О проведении оценки регулирующего воздействия» на 2 л. в 1 экз.;

4. Копия входящего письма Пермского регионального отделения общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России» от 21.06.2024 № 96 на 2 л. в 1 экз.;

5. Копия входящего письма Пермской краевой организации Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» от 24.06.2024 № 139 «О проведении оценки регулирующего воздействия» на 1 л. в 1 экз.;

Руководитель органа власти,
ответственного за проведение
оценки регулирующего воздействия
проекта НПА

Министр труда и социального развития
Пермского края

П.С. Фокин	26.06.2024	
ФИО	Дата	подпись





СВОДКА ПРЕДЛОЖЕНИЙ

по результатам дополнительных публичных консультаций по обсуждению проекта нормативного правового акта Пермского края, затрагивающего вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности

Наименование проекта нормативного правового акта

Проект Закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные Законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости»

Предложения в рамках дополнительного публичного обсуждения принимались с 23 июля 2024 г. по 29 июля 2024 г.

№ п/п	участник обсуждения	Предложение/мнение участника обсуждения	Результат рассмотрения предложения разработчиком	Комментарий разработчика
1.	МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ ПЕРМСКОГО КРАЯ	-	-	В установленный срок предложения не поступили.
2.	АППАРАТ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ В ПЕРМСКОМ КРАЕ	-	-	В установленный срок предложения не поступили.
3.	СОЮЗ «ПЕРМСКАЯ ТОРГОВО ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА»	-	-	В установленный срок предложения не поступили.
4.	ПЕРМСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА «ОПОРА РОССИИ»	-	-	В установленный срок предложения не поступили.
5.	СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ПЕРМСКОГО КРАЯ «СОТРУДНИЧЕСТВО» (РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ)	-	-	В установленный срок предложения не поступили.
6.	ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ИНВАЛИДОВ»	-	-	В установленный срок предложения не поступили.

7.	«ПЕРМСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИНВАЛИДОВ «ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ГЛУХИХ»	-	-	В установленный срок предложения не поступили.
8.	ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИНВАЛИДОВ «ВСЕРОССИЙСКОЕ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ОБЩЕСТВО СЛЕПЫХ»	-	-	В установленный срок предложения не поступили.
9.	ПЕРМСКОЕ КРАВОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ДЕЛОВАЯ РОССИЯ»	-	-	В установленный срок предложения не поступили.

Приложение: 1. письмо Министерства труда и социального развития Пермского края от 23.07.2024 № 33-05-54-1573 «О проведении оценки регулирующего воздействия» на 3 л. в 1 экз.;

Руководитель органа власти,
ответственного за проведение
оценки регулирующего воздействия
проекта НПА

Министр труда и социального развития
Пермского края

П.С. Фокин

ФИО

31.07.2024г.

Дата



подпись

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ
ул. Ленина, д. 51, г. Пермь, 614015,
тел. (342) 217 77 40; факс (342) 217 77 10
e-mail: info@social.permkrai.ru
ОКПО 03174232, ОГРН 1025900520689,
ИНН/КПП 5902290642/590201001

18.06.2024 № 33-05-54-1290

На № _____ от _____

О проведении оценки регулирующего воздействия

Заинтересованным лицам и потенциальным адресатам

(по списку электронной почты)

В целях приведения регионального законодательства, регулирующего полномочия в сфере содействия занятости населения, в соответствие с Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» Министерством труда и социального развития Пермского края (далее – Министерство) разработан в пределах компетенции проект закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные Законы Пермской области, Пермского края» (далее – проект закона).

Уведомляем, что проект закона размещен на официальном сайте Министерства экономического развития и инвестиций Пермского края в разделе «Оценка регулирующего воздействия» в информационно телекоммуникационной сети «Интернет»: (https://economy.permkrai.ru/otsenka-reguliruyushchego-vozdeystviya/publichnye-obsuzhdeniya-proektov-npa). Срок проведения публичных консультаций составляет 5 рабочих дней с момента размещения. Список вопросов прилагается.

В соответствии с порядком проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Пермского края, утверждённого Указом губернатора Пермского края от 19.12.2018 г. № 126, с целью учета позиции заинтересованных лиц просим рассмотреть проект закона и в срок **до 24 июня 2024 г. включительно** направить предложения на электронную почту labriuhanova@social.permkrai.ru.

Приложение: 1. Список вопросов на 1 л. в 1 экз.;
2. Проект закона на 7 л. в 1 экз.;
3. Список рассылки на 1 л. в 1 экз.

Министр П.С. Фокин

Документ подписан электронной подписью
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Сертификат: 058D72B4D7BF990332C45CE6203D8A2B
Владелец: Фокин Павел Сергеевич
Действителен с 02-02-2024 до 27-04-2025

Брюханова Лариса Александровна,
8 (342) 237 58 85

Приложение
к письму Министерства труда
и социального развития
Пермского края
от _____№_____

СПИСОК ВОПРОСОВ
для участников публичных консультаций

Блок I. Общие вопросы

1. Какие, на Ваш взгляд, могут возникнуть проблемы и трудности с применением предлагаемого правового регулирования?

2. Есть ли у Вас замечания и предложения относительно содержания сводного отчета?

3. Есть ли у Вас замечания и предложения относительно содержания проекта нормативного правового акта?

4. Какие необоснованные расходы могут возникнуть (возникают) в связи с введением предлагаемого правового регулирования (желательно привести расчеты)?

5. Достаточный ли срок определен разработчиком для проведения публичных консультаций для обсуждения проекта нормативного правового акта и сводного отчета?

Блок II. Вопросы воздействия предлагаемого правового регулирования на состояние конкуренции

1. Создает ли принимаемый акт конкурентные преимущества какому-либо (но не всем) хозяйствующему субъекту или группе хозяйствующих субъектов (оцениваются преимущественные условия деятельности, дискриминационные условия деятельности, предоставление каких-либо материальных благ или иные обстоятельства, создающие возможность для хозяйствующего субъекта или нескольких хозяйствующих субъектов в одностороннем порядке воздействовать на общие условия обращения товара на товарном рынке)?

2. Создаются ли принимаемым актом дополнительные административные (экономические, технологические или иные) барьеры хозяйствующим субъектам для входа на товарный рынок и выхода с товарного рынка, то есть не приведет ли принимаемый акт к сокращению числа хозяйствующих субъектов на товарном рынке?

3. Каким образом принимаемый акт отразится на цене товара (работы, услуги, в том числе финансовой услуги) без учета иных общих условий обращения товара на товарном рынке (данный раздел заполняется при наличии прямого влияния принимаемого акта на процесс ценообразования)?

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ
ул. Ленина, д. 51, г. Пермь, 614015,
тел. (342) 217 77 40; факс (342) 217 77 10
e-mail: info@social.permkrai.ru
ОКПО 03174232, ОГРН 1025900520689,
ИНН/КПП 5902290642/590201001

23.07.2024 № 33-05-54-1573

На № _____ от _____

О проведении оценки регулирующего воздействия

Заинтересованным лицам и потенциальным адресатам

(по списку электронной почты)

В целях приведения регионального законодательства, регулирующего полномочия в сфере содействия занятости населения, в соответствие с Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» Министерством труда и социального развития Пермского края (далее – Министерство) разработан в пределах компетенции проект закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные Законы Пермской области, Пермского края» (далее – проект закона).

В соответствии с порядком проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Пермского края, утверждённого Указом губернатора Пермского края от 19 декабря 2018 г. № 126, проект прошел публичные консультации в срок с 17 июня 2024 г. по 24 июня 2024 г.

Представленные предложения заинтересованных лиц учтены при доработке проекта закона.

В связи с внесенными изменениями в проект закона **проводятся дополнительные публичные консультации в срок с 23 июля 2024 г. по 29 июля 2024 г.**

Проект закона размещен на официальном сайте Министерства труда и социального развития Пермского края 23 июля 2024 г.: https://minsoc.permkrai.ru/dokumenty/335064/

С целью учета позиции заинтересованных лиц просим рассмотреть доработанный проект закона и в срок **до 29 июля 2024 г. включительно** направить предложения на электронную почту labriuhanova@social.permkrai.ru.

Приложение: 1. Список вопросов на 1 л. в 1 экз.;
2. Проект закона на 5 л. в 1 экз.;
3. Список рассылки на 1 л. в 1 экз.

Начальник управления
по осуществлению государственного
контроля и надзора

Документ подписан электронной подписью
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Сертификат: 00FBC5FD65D166D0002C603687D7D5F26A
Владелец: Щёлоков Вадим Валерьевич
Действителен с 08-12-2023 до 02-03-2025

В.В. Щелоков

Брюханова Лариса Александровна, 8 (342) 237 58 85

Приложение
к письму Министерства труда
и социального развития
Пермского края
от _____№_____

СПИСОК ВОПРОСОВ
для участников публичных консультаций

Блок I. Общие вопросы

1. Какие, на Ваш взгляд, могут возникнуть проблемы и трудности с применением предлагаемого правового регулирования?

2. Есть ли у Вас замечания и предложения относительно содержания сводного отчета?

3. Есть ли у Вас замечания и предложения относительно содержания проекта нормативного правового акта?

4. Какие необоснованные расходы могут возникнуть (возникают) в связи с введением предлагаемого правового регулирования (желательно привести расчеты)?

5. Достаточный ли срок определен разработчиком для проведения публичных консультаций для обсуждения проекта нормативного правового акта и сводного отчета?

Блок II. Вопросы воздействия предлагаемого правового регулирования на состояние конкуренции

1. Создает ли принимаемый акт конкурентные преимущества какому-либо (но не всем) хозяйствующему субъекту или группе хозяйствующих субъектов (оцениваются преимущественные условия деятельности, дискриминационные условия деятельности, предоставление каких-либо материальных благ или иные обстоятельства, создающие возможность для хозяйствующего субъекта или нескольких хозяйствующих субъектов в одностороннем порядке воздействовать на общие условия обращения товара на товарном рынке)?

2. Создаются ли принимаемым актом дополнительные административные (экономические, технологические или иные) барьеры хозяйствующим субъектам для входа на товарный рынок и выхода с товарного рынка, то есть не приведет ли принимаемый акт к сокращению числа хозяйствующих субъектов на товарном рынке?

3. Каким образом принимаемый акт отразится на цене товара (работы, услуги, в том числе финансовой услуги) без учета иных общих условий обращения товара на товарном рынке (данный раздел заполняется при наличии прямого влияния принимаемого акта на процесс ценообразования)?

Брюханова Лариса Александровна, 8 (342) 237 58 85

СПИСОК
рассылки документа (письма)
от _____№ _____

№ п/п	Кому	Адрес электронной почты
1	2	3
1	МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ ПЕРМСКОГО КРАЯ	info@minpromtorg.permkrai.ru
2	АППАРАТ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ В ПЕРМСКОМ КРАЕ	perm@ombudsmanbiz.ru
3	СОЮЗ "ПЕРМСКАЯ ТОРГОВО ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА"	permtpp@permtpp.ru
4	ПЕРМСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА "ОПОРА РОССИИ"	info@opora59.ru
5	СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ПЕРМСКОГО КРАЯ "СОТРУДНИЧЕСТВО" (РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ)	sotrudn@permonline.ru lider@permonline.ru
6	ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ "ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ИНВАЛИДОВ"	pkovoi@narod.ru
7	"ПЕРМСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИНВАЛИДОВ "ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ГЛУХИХ"	59ro@voginfo.ru
8	ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИНВАЛИДОВ "ВСЕРОССИЙСКОЕ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ОБЩЕСТВО СЛЕПЫХ"	mail@vos.perm.ru
9	ПЕРМСКОЕ КРАВОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ "ДЕЛОВАЯ РОССИЯ"	welcome@deloros59.ru

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА – МИНИСТР ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ ПЕРМСКОГО КРАЯ
ул. Петропавловская, д. 56, г. Пермь, 614015,
тел. (342) 253 72 11, факс (342) 217 68 07,
www.minpromtorg.permkrai.ru,
e-mail: info@minpromtorg.permkrai.ru

24.06.2024 № 03-04-03-26

На №33-05-54-1290 от 18.06.2024

Об отсутствии замечаний
и предложений к проекту закона

Министру
труда и социального развития
Пермского края

Фокину П.С.

Уважаемый Павел Сергеевич!

Рассмотрев проект закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные Законы Пермской области, Пермского края» (далее – проект закона) сообщаю, что замечания и предложения к проекту закона отсутствуют.

Документ подписан
электронной подписью
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП
Сертификат: 454EB15B11204449C51CA2C485773E1C
Владелец: Чибисов Алексей Валерьевич
Действителен с 19-02-2024 до 14-05-2025

А.В. Чибисов

Зубарева Анна Викторовна
217 71 91

ПЕРМСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИНВАЛИДОВ
«ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ГЛУХИХ»

Россия, 614000, г. Пермь
улица Монастырская 12а офис 318

Тел.: 8(342)258-42-60

+7 922-350-23-22

Email:59ro@voginfo.ru

Сайт: https://provog.ru

на № 33-05-54-12904 от 18-06-2024
от 24-06-2024 № 48-02-11

Министерство Социального развития Пермского края

О проведении оценки регулирующего воздействия

Пермское региональное отделение ОООИ "ВОГ" выражает благодарность за предоставленную возможность принять участие в публичных консультациях по проекту закона Пермского края "О внесении изменений в отдельные законы Пермского края", касающихся занятости инвалидов на территории Пермского края.

В рамках оценки регулирующего воздействия в сфере содействия занятости населения, в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», предлагаем следующие замечания и предложения по проекту закона:

1. Сохранение института кадрового резерва:

Предлагаем сохранить институт кадрового резерва как инструмент первичного трудоустройства и карьерного роста инвалидов, с учётом и на основе медико-социальной экспертизы.

AnyScanner

2. Изменения в статье 2 проекта:

В статье 2 проекта "О внесении изменений..." пункт 1 после слов «...комплекса мер по содействию трудоустройства...» добавить «...инвалидов, в том числе молодёжи...».

3. Компенсация затрат работодателям:

В статье 3 проекта, пункте 7, подпункте 2 «Статья 6. Права и обязанности работодателей» предлагается следующая редакция: «Рабочие места для трудоустройства инвалидов, в том числе и специальные рабочие места, создаются работодателями самостоятельно и за счет собственных средств. Добавить: «... с возможностью правом на компенсацию затрат (субсидию).»

Мы также хотим подчеркнуть важность установления срока для публичных консультаций не менее 10 дней, чтобы обеспечить полноценное участие всех заинтересованных сторон.

Благодарим за внимание к нашим предложениям и надеемся на их положительное рассмотрение.

Председатель Пермского РО ВОГ_____ И.С. Аскаров

ВЕРЮ В СЕБЯ
SOLI CREDE TIBI
ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ИНВАЛИДОВ»
Россия, 614068, Пермь, ул. Борчанинова, 9
Тел/Факс (342) 244 85 75 e-mail: pkovoi@narod.ru
www.pkovoi.ru
ОКПО 03946019, ОГРН 1025900000741 ИНН 5902703018

24.06.2024 № 139

Министерство социального развития Пермского края

На № 33-05-54-1290 от 18.06.2024 г.

О проведении оценки
регулирующего воздействия.

Пермской краевой организации общероссийской общественной организации "Всероссийское общество инвалидов" направлен проект закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные Законы Пермской области, Пермского края» (далее проект Закона), касающиеся занятости инвалидов на территории Пермского края.

Предлагаемое правовое регулирование соотносится с федеральным законодательством в сфере занятости и трудоустройства инвалидов.

Статья 3 проекта Закона предполагает изменить часть первую статьи 4 Закона Пермской области от 05.11.2004 г. № 1689-344 "О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы".

В пункте 7 части 1 ст. 4 закона № 1689-344 предлагается указать «Трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов должно осуществляться на территории Пермского края по месту нахождения работодателя (его представительства, филиала)».

Этот пункт цитирует п. 8 Правил заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденных постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 г. № 709.

Между тем, под местом нахождения юридического лица понимается населенный пункт (муниципальное образование) (статья 54 ГК РФ). Полагаем, что если дословно выполнять это требование, то получится перекос в возможности трудоустроить инвалидов в соответствии с Соглашениями, так как в счет квоты работодателя, находящегося в Перми (а это большинство филиалов и представительств крупных компаний) нельзя будет трудоустроить инвалида в Куеде или Кунгуре.

В остальном полагаем, что

- Особых проблем и трудностей в реализации предлагаемого правового регулирования возникать не должно, так как большинство механизмов отработано;
- Замечаний и предложений по сводному отчету нет;
- Необоснованных расходов не возникает;
- Срок достаточен;
- На состояние конкуренции принимаемый правовой акт воздействия не оказывает.

И.о. председателя Э.Ю. Фуражкова

Исп. Ельчанинова Татьяна Николаевна
8 (342) 20-10-123

25.06.2024 33-05-59-1598

ОПОРА РОССИИ
ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА
ПЕРМСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

№ 96 от 21.06.2024 г.

Министру труда и социального развития Пермского края

П.С. Фокину

Уважаемый Павел Сергеевич!

Пермское региональное отделение «ОПОРА РОССИИ» в ответ на запрос ОРВ №33-05-54-1290 от 18.06.2024 направляем экспертное мнение представителей Комитета по бюджету и налогам Пермского регионального отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ».

О Проекте
ЗАКОН ПЕРМСКОГО КРАЯ
О внесении изменений в отдельные Законы Пермской области, Пермского края

в Закон Пермского края от 4 марта 2014 г. № 314-ПК
«О содействии и обеспечении занятости инвалидов в Пермском крае»

Замечания, мнение, суждение

1. В Статья 3, п.7 Предложенного проекта - 7. В статью 6 изложить в следующей редакции:

«Статья 6. Права и обязанности работодателей

…. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оборудуются (оснащаются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оборудованию (оснащению) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости и безработицы.».

Предлагаем вместо слов «с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности» указать согласно Индивидуальной программы реабилитации (ИПР) (СТ 65 ТК РФ и ФЗ №181 от 24.11.1995)

614096, Россия, Пермь, ул. Ленина, д. 68
тел./факс:+7(342) 206-14-00
E-mail: info@opora59.ru

25.06.2024 33-05-59-1599

2. В абзаце – «Рабочие места для трудоустройства инвалидов, в том числе и специальные рабочие места, работодателями создаются самостоятельно и за счет собственных средств.»

Добавить – Работодатель вправе обратиться в муниципальную службу занятости за компенсацией части затрат в виде субсидирования.

3. Пункт проекта – «Работодатель, которому установлена квота для приема на работу инвалида, вправе заключить соглашение о трудоустройстве инвалида с иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальным предпринимателем, осуществляющей(им) хозяйственную деятельность в Пермском крае, и возмещать расходы на заработную плату инвалидов, трудоустроенных в счет квоты, затраты на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также компенсировать иные затраты, предусмотренные соглашением.»

Считаем:

- не конкретизирован,
- слова «затраты на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» относятся к вновь созданным рабочим местам, НО в организациях где уже работают инвалиды рабочие места уже созданы. ***Предлагаем добавить слова – для обустройства новых мест***
- слова «компенсировать иные затраты, предусмотренные соглашением» могут быть интерпретированы двусмысленно с обеих сторон контрагентов договорных отношений и данный пункт не прописан в Федеральном законе. ***Предлагаем либо исключить, либо доработать это предложение.***

С уважением,

Председатель
Пермского регионального отделения
«ОПОРА РОССИИ» И.С. Южанинова

614096,Россия, Пермь, ул. Ленина, д. 68
тел./факс:+7(342) 206-14-00
E-mail: info@opora59.ru

ПЕРМСКАЯ
ТОРГОВО–ПРОМЫШЛЕННАЯ
ПАЛАТА

PERM
CHAMBER OF COMMERCE
AND INDUSTRY

24.06.2024 № 345
на № _____ от _____

Министру труда и социального развития
Пермского края
Фокину П.С.

Предложения по проекту НПА

Уважаемый Павел Сергеевич!

В ответ на письмо № 33-05-54-1290 от 18.06.2024 года сообщаем, что Союзом «Пермская торгово-промышленная палата» в рамках проведения публичных консультаций рассмотрен проект закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные Законы Пермской области, Пермского края» (далее – Проект правового акта).

Адрес на официальном сайте: (https://economy.permkrai.ru/otsenka-reguliruyushchego-vozdeystviya/publichnye-obsuzhdeniya-proektov-npa).

Замечания (предложения) к Проекту правового акта отсутствуют.

Вице-президент – главный бухгалтер Мутовина Т.В.

Исп. Шардаков А.С.
8 (342) 235-78-48 (доб. 124)

Россия, 614000, г. Пермь, ул. Советская, 24б,
телефон/факс: +7 (342) 235-78-48
Russia, 614000, Perm, ul. Sovetskaya, 24b,
phone/fax: +7 (342) 235-78-48
e-mail: permtpp@permtpp.ru | https://permtpp.ru

РУССКИЙ РЕГИСТР ГОСТ Р ИСО 9001

УТВЕРЖДЕН
Приказом
Министерства
экономического
развития и инвестиций
Пермского края
от №

ФОРМА

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах проведения оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта (далее - проект НПА)

1. Общая информация

1.1. Орган - разработчик проекта НПА:

Министерство труда и социального развития Пермского края

(полное и краткое наименования)

1.2. Вид и наименование проекта НПА:

Закон Пермского края «О внесении изменений в отдельные Законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости»

(место для текстового описания)

1.3. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:

привести региональное законодательство, регулирующее полномочия в сфере содействия занятости населения, в соответствие с Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»

(место для текстового описания)

1.4. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования:

Проект закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные Законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости» разработан в целях приведения регионального законодательства, регулирующего полномочия в сфере содействия занятости населения, в соответствие с федеральным законодательством.

Для приведения регионального законодательства в сфере содействия занятости в соответствие с Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – федеральный закон) предлагается внести изменения в Закон Пермской области от 05 ноября 2004 г. № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы», Закон Пермского края от 04 марта 2014 г. № 314-ПК «О содействии и обеспечении занятости инвалидов в Пермском крае», статью 16 Закона Пермского края от 07 июля

2014 г. № 352-ПК «О системе профилактики детского и семейного неблагополучия в Пермском крае», а именно:
актуализировать перечень граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
устанавливать работодателям квоту рабочих мест для трудоустройства граждан с инвалидностью в размере от 2% до 4%, исходя от среднесписочной численности работников в организации, с применением дифференцированного подхода в целях повышения уровня занятости инвалидов;
определить порядок установления квоты для приема на работу инвалидов представительствам и филиалам работодателя, расположенным на территории Пермского края;
устанавливать работодателям в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти Пермского края, наделенного полномочиями в области содействия занятости населения, с учетом текущей ситуации на рынке труда;
определить нормативным правовым актом Правительства Пермского края порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.
Проектом закона Пермского края предлагается закрепить законодательно обязанность работодателей по информированию Центра занятости населения Пермского края посредством размещения информации, предусмотренной федеральным законодательством, на единой цифровой платформе в сфере занятости населения и трудовых отношений «Работа в России».
Законопроектом предусмотрено право работодателя, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, заключать соглашение о трудоустройстве инвалида с иной организацией и в рамках соглашения возмещать ей расходы на заработную плату инвалидов, трудоустроенных в счет квоты, затраты на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также компенсировать иные затраты, предусмотренные соглашением.
В рамках государственной поддержки работодателям (за исключением государственных и муниципальных учреждений) устанавливается право возмещать расходы на оборудование (оснащение) новых специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и (или) создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида в соответствии с порядком, установленным Правительством Пермского края. Данная мера позволит увеличить количество созданных мест для работы инвалидов в различных отраслях народного хозяйства и промышленности Пермского края.
Также предлагается предусмотреть право инвалида выполнять работу на дому или дистанционно, в этой связи специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов могут оборудоваться (оснащаться) по месту

жительства инвалида при выполнении работы на дому или дистанционной работы.
Помимо вышеперечисленных изменений в отдельные Законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости вносятся юридико-технические правки в части уточнения полномочий органов службы занятости.
Законопроектом предусматривается переходный период для работодателей в части установления квоты для приема на работу инвалидов в размере 4 % до 1 июля 2025 г. Кроме того, переходный период до 1 июля 2025 г. устанавливается также для нормы минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов. До указанного периода работодатели смогут адаптировать рабочие места для инвалидов, провести мероприятия для организации специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, заквотировать необходимые места для инвалидов.

(место для текстового описания)

1.5. Контактная информация исполнителя в органе - разработчике проекта НПА:
Щелоков В.В.
(Ф.И.О.)
Начальник управления по осуществлению государственного контроля и надзора
(Должность)
Тел.: 8(342) 236 24 08 адрес электронной почты vvschelokov@social.permkrai.ru

1.6. Порядок проведения оценки регулирующего воздействия
упрощенный порядок
(указать общий или упрощенный порядок)

Основания выбора порядка, определенного Порядком проведения ОРВ
подпункт а) п.12 Закона Пермского края от 11.12.2014 N 412-ПК (ред. от 03.07.2023) «Об оценке регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Пермского края, проектов муниципальных нормативных правовых актов и экспертизе нормативных правовых актов Пермского края, муниципальных нормативных правовых актов»

1.7. Указать положения (части, главы, пункты, подпункты) проекта НПА, устанавливающие новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации обязательные требования, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), устанавливающие новые или изменяющие ранее предусмотренные

нормативными правовыми актами Пермского края обязанности для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также устанавливающие или изменяющие установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов Пермского края, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности:
Часть 3 статьи 1

1.8. Публичные консультации проводятся в течение _5__ рабочих дней с момента размещения материалов на официальном сайте Министерства экономического развития и инвестиций Пермского края.

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование
2.1. Формулировка проблемы:
Необходимость реализации представленных Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» субъектам Российской Федерации полномочий по установлению квоты для приема на работу инвалидов, в целях повышения уровня занятости инвалидов вводится дифференцированный подход к определению количества рабочих мест, подлежащих квотированию для трудоустройства граждан с инвалидностью, исходя из среднесписочной численности работников организации устанавливается квота от 2% до 4%. Кроме того, устанавливаются нормы минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.
(место для текстового описания)
2.2. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:
При установленном в Пермском крае размере квоты (2%) работодатель со среднесписочной численностью 100 работников обязан заквотировать 2 рабочих места для инвалидов, а работодатель со среднесписочной численностью 11000 работников – 220 рабочих мест.
Из практики выполнения квоты для приема на работу инвалидов работодателями с различной среднесписочной численностью работников следует, что малые и средние предприятия выполняют либо частично выполняют установленную квоту, а крупные предприятия выполняют квоту в полном объеме, причем имеются значительные ресурсы для трудоустройства инвалидов сверх установленной квоты.
(место для текстового описания)

2.3. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации:

Наименование	**Наименование и**	**Краткий анализ опыта нормативного**

субъекта Российской Федерации	реквизиты нормативного правового акта субъекта Российской Федерации	правового регулирования
Свердловская область	Закон Свердловской области от 25.03.2013 № 23-ОЗ (ред. от 31.05.2024) «О содействии занятости населения в Свердловской области»	Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области, с численностью работников, превышающей 100 человек, у которых по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда имеется более 50 процентов работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов среднесписочной численности работников. Опыт нормативного правового регулирования отсутствует, поскольку изменения в законодательстве вступают в силу с 01.09.2024 г. и с 01.01.2025 г.
Нижегородская область	Закон Нижегородской области от 26.12.2007 № 191-З (ред. от 06.02.2023) "О квотировании рабочих мест"	Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается: квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников; Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 1 процента от среднесписочной численности работников. Опыт нормативного правового регулирования отсутствует, поскольку изменения в законодательстве вступают в силу с 01.09.2024 г. и с 01.01.2025 г.

2.4. Источники данных: нет

(место для текстового описания)

2.5. Иная информация о проблеме: нет

(место для текстового описания)

2.6. Возможные варианты решения выявленной проблемы (в случае наличия нескольких вариантов).

Сравнение возможных вариантов решения проблемы	**Вариант 1**	**Вариант 2**	**Вариант N**
Содержание варианта решения проблемы	Принятие проекта НПА	Иные варианты решения выявленной проблемы отсутствуют	
Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде (1-3 года)	В Пермском крае проживает 66 432 граждан с инвалидностью трудоспособного возраста, из них 15 802 – работает. 2160 работодателям установлена квота для приема на работу инвалидов, из них 1652 работодателя (76%) выполняют квоту. 931 (16%) рабочее место, выделенное или созданное для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, свободно (вакантно).		
Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Дополнительные расходы крупных предприятий Пермского края будут увеличены в связи с повышением размера установленных квот до 4% и установления норм минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.		
Оценка расходов (доходов) бюджета субъекта Российской Федерации, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Дополнительные расходы из бюджета Пермского края не планируются.		
Оценка возможности	Заявленные цели регулирования будут		

достижения заявленных целей регулирования посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования	достигнуты в полном объеме.		
Ключевые показатели достижения цели предлагаемого правого регулирования	Повышение уровня занятости инвалидов		

2.7. Обоснование выбора предлагаемого варианта решения выявленной проблемы:

Законопроектом предусматривается переходный период для работодателей в части установления квоты для приема на работу инвалидов в размере 4 % до 1 июля 2025 г., а также определения нормы минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов. До указанного периода работодатели смогут адаптировать рабочие места для инвалидов, провести мероприятия для организации специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, заквотировать необходимые места для инвалидов.

(место для текстового описания)

2.8. Предполагаемый срок достижения цели, указанной в пункте 1.3 сводного отчета, при условии применения предлагаемого разработчиком правового регулирования:

сентябрь-октябрь 2024 г.

3. Перечень потенциальных адресатов и заинтересованных лиц, которые уведомляются органом - разработчиком проекта НПА о начале проведения публичных консультаций:

Наименование адресата	**Контактные данные (ИНН, юридический адрес, телефон, адрес электронной почты (при наличии)**	**Сфера экономической деятельности**	**Контактное лицо адресата (должность, Ф.И.О.)**
МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ ПЕРМСКОГО КРАЯ	ИНН:5902293467 ул. Петропавловская, д.56, г. Пермь, Пермский край,614015 253-73-25 info@minpromtorg.permkrai.ru	84.11.21 Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации (республик,	

		краев, областей), кроме судебной власти, представительств исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации при Президенте Российской Федерации	
АППАРАТ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ В ПЕРМСКОМ КРАЕ	ИНН: 5902991327 Ул. Советская, д. 64, г. Пермь, Пермский край, 614000 237-55-04 perm@ombudsmanbiz.ru	84.11.21 Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации (республик, краев, областей), кроме судебной власти, представительств исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации при Президенте Российской Федерации	
СОЮЗ «ПЕРМСКАЯ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА»	ИНН: 5902702328 Ул. Советская, зд. 24 Б, г. Пермь, Пермский край, 614000 235-78-48 permtpp@permtpp.ru	94.11 Деятельность предпринимательских членских некоммерческих организаций	
ПЕРМСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО	ИНН: 5903099092 Ул. Ленина, д. 68Б, оф. 302, г. Пермь, Пермский край, 614096, 247 47 05 info@opora59.ru	94.99 Деятельность прочих общественных организаций и некоммерческих организаций, кроме	Шевчук Ирина Олеговна Исполнительный директор +7 (958) 247 47 05

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА «ОПОРА РОССИИ»		религиозных и политических организаций	
СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ПЕРМСКОГО КРАЯ «СОТРУДНИЧЕСТВО» (РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ)	ИНН: 5904114480 Ул. Чернышевского, д. 28, г. Пермь, Пермский край,614002 216-02-60 sotrudn@permonline.ru lider@permonline.ru	70.22 Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления	Анисимова Светлана Васильевна специалист по связям с общественностью 216-02-60
ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ИНВАЛИДОВ»	ИНН: 5902703018 Ул. Борчанинова, д. 9, г. Пермь, Пермский край,614068 244-85-75 pkovoi@narod.ru	94.99 Деятельность прочих общественных организаций и некоммерческих организаций, кроме религиозных и политических организаций	Романова Надежда Анатольевна руководитель 244-85-75; 244- 91-28
«ПЕРМСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИНВАЛИДОВ «ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ГЛУХИХ»	ИНН: 5904070152 Ул. Максима Горького, д. 58, г. Пермь, Пермский край,614015 (342)212-40-52 59ro@voginfo.ru	94.99 Деятельность прочих общественных организаций и некоммерческих организаций, кроме религиозных и политических организаций	Аскаров Ильдар Салимзянович председатель
ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИНВАЛИДОВ «ВСЕРОССИЙСКОЕ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО	ИНН: 5904071484 Ул. Краснова, д. 24, г. Пермь, Пермский край,614015 212-97-85 mail@vos.perm.ru	94.99 Деятельность прочих общественных организаций и некоммерческих организаций, кроме религиозных и политических организаций	Бухавцев Николай Александрович председатель

ЗНАМЕНИ ОБЩЕСТВО СЛЕПЫХ»			
ПЕРМСКОЕ КРАВОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ДЕЛОВАЯ РОССИЯ»	ИНН: 5902990323 Ул. Революции, д. 20, офис 406, г. Пермь, Пермский край, 256-35-05 welcome@deloros59.ru	94.99 Деятельность прочих общественных организаций и некоммерческих организаций, кроме религиозных и политических организаций	Теплов Дмитрий Викторович Председатель

4. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей:

Федеральный закон от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»

(указывается НПА более высокого уровня, либо инициативный порядок разработки, решение суда, предписание/протест прокуратуры)

5. Расчет возможно возникающих издержек у субъектов предпринимательской деятельности в связи с исполнением требований предлагаемого правового регулирования

нет

(место для текстового описания)

6. Оценка дополнительных расходов бюджета Пермского края, связанных с введением предлагаемого правового регулирования

6.1.

Наименование функции (полномочия, обязанности или права)	**Виды расходов (возможных поступлений) в бюджет Пермского края**	**Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн. рублей**
Наименование государственного органа Пермского края Министерство труда и социального развития Пермского края		
Установление квоты для приема на работу инвалидов от 2% до 4%. Установление нормы минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах	Расходы бюджета Пермского края не ожидаются	нет

установленной квоты для приема на работу инвалидов.		

6.2. Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) бюджета Пермского
края, возникающих в связи с введением предлагаемого правового регулирования: нет

(место для текстового описания)

6.3. Источники данных: нет

(место для текстового описания)

7. Изменение обязанностей (ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ним дополнительные расходы (доходы)
7.1.

Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования	**Новые обязанности и ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, а также ответственность, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)**	**Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования**	**Количественная оценка, млн. рублей**
Группа 1: Работодатели Пермского края независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, у которых численность работников превышает 35 человек	устанавливается квота для приема на работу инвалидов в следующем размере: 2 процента от среднесписочной численности работников – работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек и не более чем 150 человек; 3 процента от среднесписочной численности работников – работодателям, у которых численность работников составляет не менее чем 151 человек и не более чем 500 человек; 4 процента от среднесписочной численности работников – работодателям, у которых численность работников превышает 501 человек. (часть 3 статьи 1)	нет	нет

7.2. Источники данных: нет

(место для текстового описания)

8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования

Виды рисков	Описание и оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий
Риск 1	нет
Риск N	

Источники данных: нет

(место для текстового описания)

9. Оценка воздействия проекта нормативного правового акта на состояние конкуренции:

9.1. Информация органа-разработчика:

№	Факторы оценки влияния проекта нормативного правового акта края на состояние конкуренции	Позиция органа - разработчика проекта НПА
1	На какой товарный рынок распространяет свое прямое действие проект акта? (здесь необходимо максимально точно определить продуктовые (товар, работа, услуга, включая финансовую услугу <*> и географические (весь Пермский край, конкретное муниципальное образование или более локально) границы рынка	Проект НПА не распространяет свое прямое действие на товарный рынок Пермского края.
2	Каково примерное или точное количество продавцов ТРУ (в случае, когда покупателей больше, чем продавцов) или количество покупателей ТРУ (в случае, когда продавцов больше, чем покупателей - монопсония), присутствующих на рынке на момент принятия акта? (здесь необходимо оценить показатели в динамике за период не менее 1 года (либо менее 1 года, если рынок существует менее 1 года) и сделать вывод о развитости конкуренции на рынке исходя из имеющейся общей информации. По общему правилу, при количестве продавцов)	Проект НПА не распространяет свое прямое действие на товарный рынок Пермского края.
3	Создает ли проект акта конкурентные преимущества какому-либо (но не всем) хозяйствующему субъекту или группе хозяйствующих субъектов?	Проект НПА не распространяет свое прямое действие на товарный

	(оцениваются преимущественные условия деятельности, дискриминационные условия деятельности, предоставление каких-либо материальных благ или иные обстоятельства, создающие возможность для хозяйствующего субъекта или нескольких хозяйствующих субъектов в одностороннем порядке воздействовать на общие условия обращения товара на товарном рынке)	рынок Пермского края.
4	Создаются ли проектом акта дополнительные административные (экономические, технологические или иные) барьеры хозяйствующим субъектам для входа на товарный рынок и выхода с товарного рынка, то есть не приведет ли принимаемый акт к сокращению числа хозяйствующих субъектов на товарном рынке?	Проект НПА не распространяет свое прямое действие на товарный рынок Пермского края.
5	Каким образом проект акта отразится на цене товара? (работы, услуги, в том числе финансовой услуги) без учета иных общих условий обращения товара на товарном рынке (данный раздел заполняется при наличии прямого влияния принимаемого акта на процесс ценообразования)	Проект НПА не распространяет свое прямое действие на товарный рынок Пермского края.
6	Соответствует ли проект акта запретам, установленным статьей 15 Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ "О защите конкуренции"	Соответствует, положения проекта НПА не приводят к недопущению, ограничению, устранению конкуренции
7	Соответствует ли проект акта запретам, установленным статьей 16 Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ "О защите конкуренции"	Соответствует, положения проекта НПА не приводят к недопущению, ограничению, устранению конкуренции
8	Соответствует ли проект акта запретам, установленным статьей 17 Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ "О защите конкуренции"	Соответствует, положения проекта НПА не приводят к недопущению, ограничению, устранению конкуренции
9	Соответствует ли проект акта запретам, установленным статьей 17.1 Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ "О защите конкуренции"	Соответствует, положения проекта НПА не приводят к недопущению, ограничению, устранению конкуренции
10	Каково влияние проекта акта на конечных потребителей ТРУ?	Проект НПА не влияет на конечных потребителей ТРУ

<*> Далее также - ТРУ.

9.2. Мнение экспертов об оценке регулирующего воздействия проекта НПА на состояние конкуренции:

Вопрос	Наименование эксперта, выразившего позицию по данному вопросу	Общее количество экспертов, ответивших на вопрос
Создает ли принимаемый НПА конкурентные преимущества какому-либо (но не всем) хозяйствующему субъекту или группе хозяйствующих субъектов (оцениваются преимущественные условия деятельности, дискриминационные условия деятельности, предоставление каких-либо материальных благ или иные обстоятельства, создающие возможность для хозяйствующего субъекта или нескольких хозяйствующих субъектов в одностороннем порядке воздействовать на общие условия обращения товара на товарном рынке)?	ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ИНВАЛИДОВ»	1
Создаются ли принимаемым актом дополнительные административные (экономические, технологические или иные) барьеры хозяйствующим субъектам для входа на товарный рынок и выхода с товарного рынка, то есть не приведет ли принимаемый акт к сокращению числа хозяйствующих субъектов на товарном рынке?	ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ИНВАЛИДОВ»	1
Каким образом принимаемый акт отразится на цене товара (работы, услуги, в том числе финансовой услуги) без учета иных общих условий обращения товара на товарном рынке (данный раздел заполняется при наличии прямого влияния принимаемого акта на процесс ценообразования)?	ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ИНВАЛИДОВ»	1

10. Организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия (процедуры, работы), которые необходимо провести субъектам предпринимательской и иной экономической деятельности в связи с введением предлагаемого правового регулирования:

N п/п	Мероприятия (процедуры, работы), связанные с введением предлагаемого правового регулирования	Сроки мероприятий	Объем затрат на организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия (процедуры, работы), необходимые для достижения заявленных целей регулирования, млн. руб.

	Отсутствуют		

11. Срок, в течение которого принимались предложения в связи с публичными консультациями (продленными дополнительными публичными консультациями, дополнительными публичными консультациями) по проекту нормативного правового акта и сводному отчету об оценке регулирующего воздействия:

начало: "_17__" июня_ 2024___ г. окончание: "_24__" июня_ 2024 г.

начало: "_23__" июля_ 2024___ г. окончание: "__29_" июля_ 2024 г.

12. Сведения о количестве замечаний и предложений, полученных в ходе публичных консультаций по проекту нормативного правового акта:

всего замечаний и предложений: ____7_____, из них учтено:

полностью: _____0_____, учтено частично: _____6_____.

13. Информация об экспертных оценках и заключениях на проект нормативного правового акта, полученных до начала проведения публичных консультаций по проекту нормативного правового акта, одновременно с проведением публичных консультаций и без проведения публичных консультаций (информация об эксперте, краткое изложение содержания экспертной оценки или заключения, позиция разработчика относительно экспертной оценки или заключения) _____отсутствует_____

Приложение: 1. Сводка предложений, поступивших в ходе публичных консультаций, проводившихся в ходе процедуры ОРВ на 5 л. в 1 экз.
2. Сводка предложений, поступивших в ходе дополнительных публичных консультаций, проводившихся в ходе процедуры ОРВ на 2 л. в 1 экз.

Министр
труда и социального развития
Пермского края

Фокин П.С.

_____ 31.07.2024г. _____

(Ф.И.О.) Дата Подпись

СПИСОК
рассылки документа (письма)
от _____№ _____

№ п/п	Кому	Адрес электронной почты
1	2	3
1	МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ ПЕРМСКОГО КРАЯ	info@minpromtorg.permkrai.ru
2	АППАРАТ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ В ПЕРМСКОМ КРАЕ	perm@ombudsmanbiz.ru
3	СОЮЗ "ПЕРМСКАЯ ТОРГОВО ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА"	permtpp@permtpp.ru
4	ПЕРМСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА "ОПОРА РОССИИ"	info@opora59.ru
5	СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ПЕРМСКОГО КРАЯ "СОТРУДНИЧЕСТВО" (РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ)	sotrudn@permonline.ru lider@permonline.ru
6	ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ "ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ИНВАЛИДОВ"	pkovoi@narod.ru
7	"ПЕРМСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИНВАЛИДОВ "ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ГЛУХИХ"	59ro@voginfo.ru
8	ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИНВАЛИДОВ "ВСЕРОССИЙСКОЕ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ОБЩЕСТВО СЛЕПЫХ"	mail@vos.perm.ru
9	ПЕРМСКОЕ КРАВОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ "ДЕЛОВАЯ РОССИЯ"	welcome@deloros59.ru