Государственное бюджетное учреждение Пермского края
«Агентство инвестиционного развития»

П Р И К А З

20.10.2021 № 18-10-11-40

Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Пермского края «Агентство инвестиционного развития» и критериев оценки эффективности работы его работников

В целях проведения оценки эффективности деятельности работников государственного бюджетного учреждения Пермского края «Агентство инвестиционного развития» (далее – ГБУ ПК «АИР»)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые целевые показатели эффективности деятельности ГБУ ПК «АИР» и критерии оценки эффективности работы его работников соответствии с приложением 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить размеры стимулирующих выплат работников ГБУ ПК «АИР» согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Признать утратившим силу приказ от 16 апреля 2018 г. № СЭД-18-07-11-2 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Пермского края «Агентство инвестиционного развития» и критериев оценки эффективности работы его работников» (ред. от 15 октября 2019 года № 18-10-11-15)

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2021 г.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Генеральный директор Я.В. Фурман

Приложение 1
к приказу государственного бюджетного
учреждения Пермского края
«Агентство инвестиционного развития»
от 20.10.2021 г. № 18-10-11-40

Целевые показатели эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения Пермского края «Агентство инвестиционного развития» и критерии оценки эффективности работы его работников

Размеры стимулирующих выплат работникам государственного бюджетного учреждения Пермского края «Агентство инвестиционного развития» (далее - ГБУ ПК «АИР») устанавливаются в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности в отчетном периоде (месяц, квартал, год).

Оценка выполнения целевых показателей эффективности деятельности ГБУ ПК «АИР» производится руководителем ГБУ ПК «АИР».

Оценка выполнения целевых показателей эффективности сотрудников ГБУ ПК «АИР» производится за месяц на основании таблицы 1, за квартал - таблицы 2, за год - таблицы 3.

Целевые показатели
эффективности деятельности ГБУ ПК «АИР» и критерии оценки эффективности работы его работников

Заместитель генерального директора

Таблица 1

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
Ежемесячные целевые показатели				
1.	Отсутствие письменных жалоб на качество оказания государственных услуг, поступивших от получателей услуг руководителю ГБУ ПК «АИР»	данные CRM системы/ МСЭД	отсутствие жалоб	10 баллов
			наличие жалоб	0 баллов
2.	Своевременность выполнения поручений руководителя, рассмотрения обращений	данные CRM системы/ МСЭД	отсутствие поручений с нарушением срока	10 баллов
			нарушение сроков	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежемесячный итог) - 20 баллов				

Таблица 2

Ежеквартальные показатели

1.	Обеспечение поддержания в актуальном состоянии информации, размещаемой на инвестиционном портале Пермского края	Инвестиционный портал Пермского края	обеспечение размещения информации о мерах поддержки инвестиционной деятельности, новостей в курируемой сфере	10 баллов
			наличие на портале и странице учреждения неактуальной, недостоверной информации	0 баллов
2.	Количество инвестиционных проектов, по которым осуществляется сопровождение	данные CRM системы	5 и более проектов	10 баллов
			менее 5 проектов	0 баллов
3.	Количество организованных встреч с потенциальными инвесторами потенциальными получателями услуг	данные CRM системы	5 и более встреч	10 баллов
			встречи не состоялись	0 баллов
4.	Количество инвестиционных площадок, размещенных на инвестиционном портале Пермского края	данные Инвестиционного портала Пермского края	5 и более инвестиционных площадок	10 баллов
			менее 5 инвестиционных площадок	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежеквартальный итог) - 40 баллов				

Таблица 3

Годовые показатели

1.	Количество проектов, по которым принято решение о присвоении статуса «приоритетный инвестиционный проект»	данные CRM системы	10 и более проектов	30 баллов
			от 5 до 10 проектов	15 баллов
			менее 5 проектов	0 баллов
2.	Количество мер поддержки, предоставленных инвесторам при	данные CRM системы	10 и более мер	20 баллов
			от 5 до 10 мер	10 баллов

	содействии ГБУ ПК «АИР»		менее 5 мер	0 баллов
3.	Прирост объема инвестиций в основной капитал	Данные Пермьстата	более 10%	10 баллов
			от 5 до 10%	5 баллов
			менее 5 %	0 балов
Совокупная значимость всех критериев (ежегодный итог) - 60 баллов				

Руководитель направления привлечения инвесторов

Таблица 1

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
Ежемесячные целевые показатели				
1.	Отсутствие письменных жалоб на качество оказания государственных услуг, поступивших от получателей услуг руководителю ГБУ ПК «АИР»	данные CRM системы/ МСЭД	отсутствие жалоб	10 баллов
			наличие жалоб	0 баллов
2.	Своевременность выполнения поручений руководителя, рассмотрения обращений	данные CRM системы/ МСЭД	отсутствие поручений с нарушением срока	10 баллов
			нарушение сроков	0 баллов
3.	Количество звонков, встреч с потенциальными инвесторами	данные CRM системы/ МСЭД/email/ средства мгновенного обмена сообщениями/ устная /онлайн (включая обращение по телефону)	более 5 звонков / встреч	10 баллов
			от 3 звонков / встреч до 5 звонков / встреч	5 баллов
			менее 5 звонков / встреч	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежемесячный итог) - 30 баллов				

Таблица 2

Ежеквартальные показатели

1.	Количество проведенных презентаций инвестиционного потенциала Пермского края на российском или международном уровнях	данные CRM системы / отчет по мероприятию / материалы по презентации	1 и более презентация	20 баллов
			презентаций не проведено	0 баллов
2.	Количество организованных встреч с потенциальными инвесторами потенциальными получателями услуг	данные CRM системы / МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями / устная / онлайн (включая обращение по телефону)	5 и более встреч	10 баллов
			встречи не состоялись	0 баллов
3.	Количество обращений инициаторов инвестиционных проектов в ГБУ	данные CRM системы / МСЭД/ инвестиционный портал / email / средства мгновенного обмена сообщениями / устная / онлайн (включая обращение по телефону)	5 и более обращений	10 баллов
			менее 5 обращений	0 баллов
4.	Обеспечение поддержания в актуальном состоянии информации, размещаемой на инвестиционном портале Пермского края	данные Инвестиционного портала Пермского края	обеспечение размещения информации о мерах поддержки инвестиционной деятельности, новостей в курируемой сфере	10 баллов
			наличие на портале и странице учреждения неактуальной, недостоверной информации	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежеквартальный итог) - 50 баллов				

Таблица 3

Годовые показатели

1.	Количество мер поддержки, предоставленных инвесторам при содействии ГБУ ПК «АИР»	данные CRM системы / МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями / устная / онлайн (включая обращение по телефону)	10 и более мер	10 баллов
			от 5 до 10 мер	5 баллов
			менее 5 мер	0 баллов
2.	Количество проведенных переговоров, совещаний и иных мероприятий, направленных на повышение инвестиционной активности в Пермском крае	данные CRM системы / МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями / устная / онлайн (включая обращение по телефону)	50 и более проведенных переговоров, совещаний и иных мероприятий	20 баллов
			от 30 до 50 проведенных переговоров, совещаний и иных мероприятий	10 баллов
			менее 30 проведенных переговоров, совещаний и иных мероприятий	0 баллов
3.	Количество международных мероприятий, в которых принято участие в целях продвижения инвестиционного потенциала	данные CRM системы / отчет по мероприятию / МСЭД / материалы по мероприятию	2 и более мероприятия	20 баллов
			менее 2 мероприятий	0 баллов
4.	Количество организованных мероприятий, на территории Пермского края в целях продвижения инвестиционного потенциала	данные CRM системы / отчет по мероприятию / МСЭД / материалы по мероприятию	2 и более мероприятия	20 баллов
			менее 2 мероприятий	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежегодный итог) - 70 баллов				

Старший менеджер направления привлечения инвесторов

Таблица 1

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов

1	2	3	4	5
Ежемесячные целевые показатели				
1.	Отсутствие письменных жалоб на качество оказания государственных услуг, поступивших от получателей услуг руководителю ГБУ ПК «АИР»	данные CRM системы/ МСЭД	отсутствие жалоб	10 баллов
			наличие жалоб	0 баллов
2.	Своевременность выполнения поручений руководителя, рассмотрения обращений	данные CRM системы/ МСЭД	отсутствие поручений с нарушением срока	10 баллов
			нарушение сроков	0 баллов
3.	Количество встреч с представителями инвесторов по вопросам привлечения инвестиций	данные CRM системы / МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями / устная / онлайн (включая обращение по телефону)	более 5 встреч	10 баллов
			менее 5 встреч	0 баллов
4.	Организация работы инвестиционного портала	данные инвестиционного портала	еженедельное обновление портала, размещение актуальной информации	10 баллов
			наличие неактуальной информации	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежемесячный итог) - 40 баллов				

Таблица 2

Ежеквартальные показатели

1.	Количество инвестиционных проектов, по которым осуществляется сопровождение	данные CRM системы / МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями / устная / онлайн (включая обращение по телефону)	5 и более проектов	10 баллов
			менее 5 проектов	0 баллов

2.	Количество организованных встреч с потенциальными инвесторами потенциальными получателями услуг	данные CRM системы / МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями / устная / онлайн (включая обращение по телефону)	15 и более встреч	10 баллов
			менее 15 встреч	0 баллов
3.	Обеспечение продвижения инвестиционного портала Пермского края, социальных сетей ГБУ ПК «АИР»	Данные Инвестиционного портала / Яндекс.Метрика	прирост посещения более 3%	10 баллов
			прирост посещения менее 3%	0 баллов
4.	Количество подготовленных и направленных адресных инвестиционных предложений	данные CRM системы / МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями / устная / онлайн (включая обращение по телефону)	10 и более инвестиционных предложений	10 баллов
			от 5 до 10 инвестиционных предложений	5 баллов
			менее 5 инвестиционных предложений	0 баллов
5.	Количество обращений инициаторов инвестиционных проектов в ГБУ	данные CRM системы / МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями / устная / онлайн (включая обращение по телефону)	10 и более обращений	10 баллов
			от 5 до 10 обращений	5 баллов
			менее 5 обращений	0 баллов
6.	Количество проектов, инвестиционных предложений и историй успеха, размещенных на инвестиционном портале Пермского края	Данные инвестиционного портала Пермского края	более 10 единиц	10 баллов
			от 5 до 10 единиц	5 баллов
			менее 5 единиц	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежеквартальный итог) - 60 баллов				

Таблица 3

Годовые показатели

1.	Количество проведенных переговоров, совещаний и иных мероприятий, направленных на повышение инвестиционной активности в Пермском крае	данные CRM системы / МСЭД/ email/ средства мгновенного обмена сообщениями/ устная / онлайн (включая обращение по телефону)	30 и более проведенных переговоров, совещаний и иных мероприятий	10 баллов
			от 30 до 20 проведенных переговоров, совещаний и иных мероприятий	5 баллов
			менее 20 проведенных переговоров, совещаний и иных мероприятий	0 баллов
2.	Количество уникальных посетителей инвестиционного портала	данные инвестиционного портала, Яндекс.Метрика	10 000 и более	15 баллов
			менее 10 000	10 баллов
3.	Количество мероприятий регионального, федерального, российского, международного уровней, на которых обеспечено участие с целью продвижения инвестиционного потенциала Пермского края	данные CRM системы, отчет по мероприятию, материалы к мероприятию	более 3 мероприятий	15 баллов
			менее 3 мероприятий	10 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежегодный итог) - 40 баллов				

Старший менеджер направления привлечения инвесторов

Таблица 1

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
Ежемесячные целевые показатели				
1.	Отсутствие письменных жалоб на качество оказания государственных услуг, поступивших от получателей услуг руководителю ГБУ ПК «АИР»	данные CRM системы/ МСЭД	отсутствие жалоб	10 баллов
			наличие жалоб	0 баллов
2.	Своевременность выполнения поручений руководителя, рассмотрения обращений	данные CRM системы/ МСЭД	отсутствие поручений с нарушением срока	5 баллов
			нарушение сроков	0 баллов
3.			более 5 звонков/встреч	10 баллов

	Количество звонков/встреч с представителями муниципальных образований Пермского края по вопросам привлечения инвестиций	данные CRM системы	менее 5 звонков/встреч	0 баллов
4.	Организация работы по инвестиционным профилям	данные CRM системы, инвестиционные профили	поддержание инвестиционных профилей в актуальном состоянии	10 баллов
			наличие неактуальной информации	5 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежемесячный итог) - 35 баллов				

Таблица 2

Ежеквартальные показатели

1.	Своевременная приемка и проверка дорожных карт муниципальных образований Пермского края по инвестициям	Реестр ДК МО ПК	завершение работ в срок до 21 календарного дня	10 баллов
			завершение работ в срок более 21 календарного дня	0 баллов
2.	Количество муниципальных образований, информация о которых обновлена на инвестиционном портале Пермского края	данные CRM системы, инвестиционного портала	более 20 единиц	10 баллов
			от 10 до 20 единиц	5 баллов
3.	Количество обращений муниципалитетов по вопросам инвестиционной деятельности в ГБУ	данные CRM системы	10 и более обращений	10 баллов
			от 5 до 10 обращений	5 баллов
			менее 5 обращений	0 баллов
4.	Количество разработанных инвестиционных предложений от муниципальных образований Пермского края, по которым разработаны тизеры и финансово-экономические модели, по которым подтверждены входящие предпосылки	данные CRM системы, инвестиционного портала	10 и более инвестиционных предложений	10 баллов
			менее 10 инвестиционных предложений	0 балов
Совокупная значимость всех критериев (ежеквартальный итог) - 40 баллов				

Таблица 3

Годовые показатели

1.	Количество потенциальных инвесторов, которым направлены адресные предложения	данные CRM системы	10 и более инвесторов	20 баллов
			от 5 до 10 инвесторов	10 баллов
			менее 5 инвесторов	0 баллов
2.	Количество проведенных переговоров, совещаний и иных мероприятий, направленных на повышение инвестиционной активности в Пермском крае	данные CRM системы	30 и более проведенных переговоров, совещаний и иных мероприятий	10 баллов
			от 30 до 20 проведенных переговоров, совещаний и иных мероприятий	5 баллов
			менее 20 проведенных переговоров, совещаний и иных мероприятий	0 баллов
3.	Количество муниципальных образований Пермского края, для которых проведены мероприятия, направленные на повышение инвестиционной привлекательности	данные CRM системы	5 и более муниципалитетов (нарастающим итогом)	20 баллов
			менее 5 муниципалитетов	0 баллов
4.	Разработка новых и внесение изменение в действующие нормативно-правовые акты, способствующих улучшению инвестиционного климата в муниципальных образованиях Пермского края	реестр	2 и более нормативно-правовых акта	10 баллов
			менее 2 нормативно-правовых актов	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежегодный итог) - 60 баллов				

Руководитель направления инвестиционного анализа и сопровождения инвесторов

Таблица 1

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
Ежемесячные целевые показатели				
1.			отсутствие жалоб	10 баллов

	Отсутствие письменных жалоб на качество оказания государственных услуг, поступивших от получателей услуг руководителю ГБУ ПК «АИР»	данные CRM системы/ МСЭД	наличие жалоб	0 баллов
2.	Своевременность выполнения поручений руководителя, рассмотрения обращений	данные CRM системы/ МСЭД	отсутствие поручений с нарушением срока	10 баллов
			нарушение сроков	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежемесячный итог) - 20 баллов				

Таблица 2

Ежеквартальные показатели

1.	Количество подготовленных презентационных материалов, информационных и аналитических обзоров, письменных ответов, - в том числе по инвестиционным проектам, запросам, инициативам и т.д.	данные CRM системы / МСЭД, email / средства мгновенного обмена сообщениями	7 и более	10 баллов
			от 4 до 6	5 баллов
			менее 4	0 баллов
2.	Количество проектов, получивших информационно-консультационную поддержку, и (или) содействие в процессе получения мер государственной поддержки	данные CRM системы / МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями / устная / онлайн (включая обращение по телефону)	4 и более	10 баллов
			менее 4	0 баллов
3.	Количество проектов, по которым оказано содействие в составлении финансовых моделей, бизнес-планов, заполнении форм, соответствующих утвержденным требованиям	данные CRM системы / МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями / устная / онлайн (включая обращение по телефону)	2 и более	10 баллов
			менее 2	0 баллов

Совокупная значимость всех критериев (ежеквартальный итог) - 30 баллов

Таблица 3

Годовые показатели

1.	Количество проектов, по которым проведен комплексный анализ	данные CRM системы / МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями	10 и более	10 баллов
			от 4 до 9	5 баллов
			менее 4	0 баллов
2.	Количество консультаций по мерам государственной поддержки инвестиционного проекта/ текущей деятельности	данные CRM системы / МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями / устная / онлайн (включая обращение по телефону)	16 и более	10 баллов
			от 10 до 15	5 баллов
			менее 10	0 баллов
3.	Количество проектов, подготовленных и направленных для проведения процедуры отбора на статус ПИП	МСЭД	13 и более	20 баллов
			от 10 до 12	10 баллов
			менее 10	0 баллов
4.	Количество подготовленных и направленных на согласование регламентов, предложений по внесению изменений в нормативно-правовые акты, в целях повышения эффективности деятельности ГБУ ПК «АИР», инвестиционной деятельности	МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями	2 и более	10 баллов
			1	5 баллов
			менее 1	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежегодный итог) - 50 баллов				

Старший менеджер направления инвестиционного анализа и сопровождения инвесторов

Таблица 1

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
Ежемесячные целевые показатели				
1.	Отсутствие письменных жалоб на качество оказания государственных услуг, поступивших от получателей услуг руководителю ГБУ ПК «АИР»	данные CRM системы/ МСЭД	отсутствие жалоб	10 баллов
			наличие жалоб	0 баллов
2.	Своевременность выполнения поручений руководителя, рассмотрения обращений	данные CRM системы/ МСЭД	отсутствие поручений с нарушением срока	10 баллов
			нарушение сроков	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежемесячный итог) - 20 баллов				

Таблица 2

Ежеквартальные показатели

1.	Количество подготовленных презентационных материалов, информационных и аналитических обзоров, письменных ответов, - в том числе по инвестиционным проектам, запросам, инициативам и т.д.	данные CRM системы / МСЭД, email / средства мгновенного обмена сообщениями	7 и более	10 баллов
			от 4 до 6	5 баллов
			менее 4	0 баллов
2.	Количество проектов, получивших информационно-консультационную поддержку, и (или) содействие в процессе получения мер государственной поддержки	данные CRM системы / МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями / устная / онлайн (включая обращение по телефону)	7 и более	10 баллов
			менее 7	0 баллов

3.	Количество проектов, по которым оказано содействие в составлении финансовых моделей, бизнес-планов, заполнении форм, соответствующих утвержденным требованиям	данные CRM системы / МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями / устная / онлайн (включая обращение по телефону)	4 и более	10 баллов
			менее 4	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежеквартальный итог) - 30 баллов				

Таблица 3

Годовые показатели

1.	Количество проектов, по которым проведен комплексный анализ	данные CRM системы / МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями	14 и более	20 баллов
			от 8 до 13	10 баллов
			менее 8	0 баллов
2.	Количество консультаций по мерам государственной поддержки инвестиционного проекта/ текущей деятельности	данные CRM системы / МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями / устная / онлайн (включая обращение по телефону)	28 и более	10 баллов
			от 15 до 27	5 баллов
			менее 15	0 баллов
3.	Количество подготовленных справок по инициаторам инвестиционных проектов / инвестиционным проектам, претендующим на присвоение статуса «приоритетный инвестиционный проект»	данные CRM системы / МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями	7 и более	10 баллов
			от 5 до 6	5 баллов
			менее 5	0 баллов

4.	Количество проектов, по которым проведена оценка бюджетной эффективности	МСЭД	7 и более	10 баллов
			от 5 до 6	5 баллов
			менее 5	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежегодный итог) - 50 баллов				

Менеджер направления инвестиционного анализа и сопровождения инвесторов

Таблица 1

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
Ежемесячные целевые показатели				
1.	Отсутствие письменных жалоб на качество оказания государственных услуг, поступивших от получателей услуг руководителю ГБУ ПК «АИР»	данные CRM системы/ МСЭД	отсутствие жалоб	10 баллов
			наличие жалоб	0 баллов
2.	Своевременность выполнения поручений руководителя, рассмотрения обращений	данные CRM системы/ МСЭД	отсутствие поручений с нарушением срока	10 баллов
			нарушение сроков	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежемесячный итог) - 20 баллов				

Таблица 2

Ежеквартальные показатели

1.	Количество подготовленных презентационных материалов, информационных и аналитических обзоров, письменных ответов, - в том числе по инвестиционным проектам, запросам, инициативам и т.д.	данные CRM системы / МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями	4 и более	10 баллов
			от 2 до 4	5 баллов
			менее 2	0 баллов
2.			2 и более	10 баллов

	Количество проектов, получивших информационно-консультационную поддержку, и (или) содействие в процессе получения мер государственной поддержки	данные CRM системы / МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями / устная / онлайн (включая обращение по телефону)	менее 2	0 баллов
3.	Своевременность направления заключений по результатам мониторинга реализации инвестиционных проектов	МСЭД	своевременно	10 баллов
			несвоевременно	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежеквартальный итог) - 30 баллов				

Таблица 3

Годовые показатели

1.	Количество проектов, принятых на сопровождение	МСЭД	13 и более	20 баллов
			от 10 до 12	10 баллов
			менее 10	0 баллов
2.	Количество проектов, по которым проведен комплексный анализ	данные CRM системы / МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями / устная	2 и более	10 баллов
			менее 2	0 баллов
			8 и более	10 баллов
3.	Количество консультаций по мерам государственной поддержки инвестиционного проекта/ текущей деятельности	данные CRM системы / МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями / устная / онлайн (включая обращение по телефону)	Более 5	10 баллов
			от 2 до 4	5 баллов
			менее 2	0 баллов

4.	Количество подготовленных справок по инициаторам инвестиционных проектов / инвестиционным проектам	данные CRM системы / МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями	7 и более	10 баллов
			от 4 до 6	5 баллов
			менее 4	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежегодный итог) - 50 баллов				

Руководитель, менеджер направления по инфраструктурным вопросам

Таблица 1

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
Ежемесячные целевые показатели				
1.	Отсутствие письменных жалоб на качество оказания государственных услуг, поступивших от получателей услуг руководителю ГБУ ПК «АИР»	данные CRM системы/ МСЭД	отсутствие жалоб	10 баллов
			наличие жалоб	0 баллов
2.	Своевременность выполнения поручений руководителя, рассмотрения обращений	данные CRM системы/ МСЭД	отсутствие поручений с нарушением срока	10 баллов
			нарушение сроков	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежемесячный итог) - 20 баллов				

Таблица 2

Ежеквартальные показатели

1.	Обеспечение поддержания в актуальном состоянии информации об инвестиционных площадках	Инвестиционный портал Пермского края	обеспечение размещения информации о мерах поддержки инвестиционной деятельности, новостей в курируемой сфере	10 баллов
			наличие на Интернет-сайте учреждения неактуальной, недостоверной информации	0 баллов
2.	Количество инвестиционных	данные CRM системы	3 и более проектов	20 баллов

	проектов, по которым проведена оценка инженерных, технических составляющих		менее 3 проектов	0 баллов
3.	Количество организованных встреч с потенциальными инвесторами потенциальными получателями услуг	данные CRM системы	5 и более встреч	10 баллов
			менее 5 встреч	0 баллов
4.	Количество инвестиционных площадок, размещенных на инвестиционном портале Пермского края	данные CRM системы	5 и более инвестиционных площадок	10 баллов
			менее 5 инвестиционных площадок	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежеквартальный итог) - 50				

Таблица 3

Годовые показатели

1.	Количество проектов, по которым принято решение о присвоении статуса «приоритетный инвестиционный проект»	данные CRM системы	4 и более проекта	10 баллов
			от 2 до 4 проектов	5 баллов
			менее 2 проектов	0 баллов
2.	Количество сформированных паспортов инвестиционных площадок	данные CRM системы	20 и более площадок	20 баллов
			от 10 до 20 площадок	5 баллов
			менее 10 площадок	0 баллов
3.	Количество обращений получателей услуг, связанных с подготовкой инвестиционных площадок, а также инженерными и технологическими особенностями проектов	данные CRM системы	50 и более проведенных переговоров, совещаний и иных мероприятий	20 баллов
			от 30 до 50 проведенных переговоров, совещаний и иных мероприятий	10 баллов
			менее 30 проведенных переговоров, совещаний и иных мероприятий	0 баллов

4.	Количество мероприятий, организованных или в которых принято участие, направленных на снижение административных барьеров при подключении объекта к инженерным сетям, выдаче разрешительных процедур	данные CRM системы	более 5 мероприятий	10 баллов
			менее 5 мероприятий	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежегодный итог) - 60				

Руководитель, старший менеджер, менеджер направления «Экосистема НТИ в Пермском крае»

Таблица 1

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
Ежемесячные целевые показатели				
1.	Отсутствие письменных жалоб на качество оказания государственных услуг, поступивших от получателей руководителю ГБУ ПК «АИР»	данные CRM системы/ МСЭД	отсутствие жалоб	10 баллов
			наличие жалоб	0 баллов
2.	Своевременность выполнения поручений руководителя, рассмотрения обращений	данные CRM системы/ МСЭД	отсутствие поручений с нарушением срока	10 баллов
			нарушение сроков	0 баллов
3.	Количество звонков потенциальным участникам НТИ от Пермского края	данные CRM системы	более 10 звонков	10 баллов
			менее 10 звонков	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежемесячный итог) – 30 баллов				

Таблица 2

Ежеквартальные показатели

1.	Количество проектов НТИ от Пермского края, по которым осуществляется сопровождение	данные CRM системы	3 и более проектов	10 баллов
			менее 3 проектов	0 баллов
2.	Количество организованных встреч с потенциальными и (или) фактическими участниками НТИ от Пермского края	данные CRM системы	5 и более встреч	10 баллов
			менее 5 встреч	0 баллов
3.	Количество обращений инициаторов проектов НТИ от Пермского края в ГБУ ПК «АИР»	данные CRM системы	8 и более обращений	10 баллов
			от 3 до 8 обращений	5 баллов
			менее 3 обращений	0 баллов
4.	Количество проектов НТИ, включенных в реестр проектов НТИ от Пермского края (нарастающим итогом)	данные CRM системы	более 8 проектов	10 баллов
			от 3 до 8 проектов	5 баллов
			менее 3 проектов	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежеквартальный итог) – 40 баллов				

Таблица 3

Годовые показатели

1.	Количество проектов НТИ, включенных в реестр проектов НТИ от Пермского края (нарастающим итогом)	данные CRM системы	30 и более проектов	20 баллов
			от 15 до 30 проектов	10 баллов
			менее 15 проектов	0 баллов
2.	Количество мер поддержки, предоставленных потенциальным и (или) фактическим «Компаниям НТИ» от Пермского края при содействии ГБУ ПК «АИР»	данные CRM системы	5 и более мер	10 баллов
			от 2 до 5 мер	5 баллов
			менее 2 мер	0 баллов
3.	Количество проведенных переговоров,	данные CRM системы	20 и более проведенных переговоров, совещаний и иных мероприятий	10 баллов

	совещаний и иных мероприятий, направленных на реализацию НТИ в Пермском крае		от 20 до 10 проведенных переговоров, совещаний и иных мероприятий	5 баллов
			менее 10 проведенных переговоров, совещаний и иных мероприятий	0 баллов
4.	Количество федеральных мероприятий, в которых принято участие в целях позиционирования Пермского края как «Региона НТИ»	данные CRM системы	2 и более мероприятия	20 баллов
			менее 2 мероприятий	0 баллов
5.	Количество организации, включенных в реестр потенциальных и (или) фактических «Компаний НТИ» от Пермского края	данные CRM системы	более 30 организаций	20 баллов
			от 15 до 30 организаций	10 баллов
			менее 5 организаций	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежегодный итог) – 80 баллов				

Старший менеджер организационного отдела (пресса)

Таблица 1

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
Ежемесячные целевые показатели				
1.	Количество публикаций по деятельности ГБУ	данные CRM системы, данные интернет-сайтов, социальных сетей	более 10 публикаций	10 баллов
			менее 10 публикаций	0 баллов
2.	Своевременность выполнения поручений руководителя, рассмотрения обращений	данные CRM системы	отсутствие поручений с нарушением срока	10 баллов
			нарушение сроков	0 баллов
3.			более 20%	10 баллов

	Доля позитивных сообщений в региональных, районных СМИ, связанных с деятельностью ГБУ	данные CRM системы, интернет-сайтов	менее 20%	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежемесячный итог) - 30 баллов				

Таблица 2

Ежеквартальные показатели

1.	Количество пресс-конференций, интервью представителей, публичных мероприятий ГБУ ПК «АИР» в региональных СМИ	данные CRM системы	3 и более мероприятий	10 баллов
			менее 3 мероприятий	0 баллов
2.	Доля негативных сообщений в СМИ, отработанных в течение 1 суток	данные CRM системы	не менее 60%	10 баллов
			менее 60%	0 баллов
3.	Количество запросов СМИ о деятельности ГБУ ПК «АИР»	данные CRM системы	10 и более запросов	20 баллов
			от 5 до 10 запросов	10 баллов
			менее 5 запросов	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежеквартальный итог) - 40 баллов				

Таблица 3

Годовые показатели

1.	Количество проектов, реализованных совместно с региональными СМИ по информационному освещению деятельности ГБУ ПК «АИР»	данные CRM системы	2 и более проекта	20 баллов
			от 1 до 2 проектов	10 баллов
			отсутствие проектов	0 баллов
2.	Количество публикаций в социальных сетях, региональных СМИ о деятельности ГБУ ПК «АИР»	данные CRM системы	100 и более публикаций	20 баллов
			от 70 до 100 публикаций	10 баллов
			менее 70 мер	0 баллов
3.			более 3 публикаций	10 баллов

	Количество публикаций в федеральных СМИ / сайтах федеральных институтов развития	данные CRM системы, интернет-ресурсов	менее 3 публикаций	5 баллов
			отсутствие публикаций	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежегодный итог) - 50 баллов				

Старший менеджер организационного отдела

Таблица 1

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
Ежемесячные целевые показатели				
1.	Своевременность выполнения поручений руководителя, рассмотрения обращений	данные CRM системы/ МСЭД	отсутствие поручений с нарушением срока	10 баллов
			нарушение сроков	0 баллов
2.	Своевременное и достоверное составление табеля учета рабочего времени сотрудников учреждения	данные ЕИС УФХД	Отсутствие заполнения информации с нарушением срока	10 баллов
			Нарушение сроков	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежемесячный итог) - 20 баллов				

Таблица 2

Ежеквартальные показатели

1.	Составление закупочной документации и размещение извещения о проведении закупок на официальном сайте zakupki.gov.ru	Официальный сайт единой информационной системы в сфере закупок zakupki.gov.ru	2 и более	10 баллов
			менее 2	0 баллов
2.	Заключение контрактов	данные РИС Закупки Пермского края	10 и более	10 баллов
			От 5 до 9	5 баллов
			Менее 5	0 баллов

3.	Своевременность представления квартальных отчетов Учредителю	данные МСЭД ПК	Соблюдение сроков, установленных порядком и форм предоставления сведений, отчетов	10 баллов
			Нарушение сроков	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежеквартальный итог) - 30 баллов				

Таблица 3

Годовые показатели

1.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Официальный сайт для размещения информации о деятельности государственных (муниципальных) учреждений www.bus.gov.ru	Размещение информации об учреждении в соответствии с требованиями, установленными Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21 июля 2011 года № 86н, на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных (муниципальных) учреждений www.bus.gov.ru	10 баллов
			Размещение информации несвоевременно и не в полном объеме, размещение недостоверной информации	0 баллов
2.	Выполнение ГБУ ПК «АИР» государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Отчет о выполнении государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Государственное задание на оказание государственных услуг (выполнение работ) выполнено	10 баллов
			Государственное задание на оказание государственных услуг (выполнение работ) не выполнено	0 баллов

3.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств	Данные отраслевого органа	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, отсутствие задолженности в бюджеты различных уровней	20 баллов
			Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, наличие задолженности в бюджеты различных уровней	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежегодный итог) - 40 баллов				

It специалист (дизайнер) организационного отдела

Таблица 1

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
Ежемесячные целевые показатели				
1.	Своевременность выполнения поручений руководителя, разработки презентационных материалов	данные CRM системы/ МСЭД	отсутствие поручений с нарушением срока	10 баллов
			нарушение сроков	0 баллов
2.	Количество оформленных презентационных материалов	email / средства мгновенного обмена сообщениями	2 и более презентаций	10 баллов
			менее 2 презентаций	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежемесячный итог) - 20 баллов				

Таблица 2

Ежеквартальные показатели

1.	Разработка новых макетов/стилей презентационных материалов	email / средства мгновенного обмена сообщениями	наличие новых разработанных макетов/стилей	10 баллов
			отсутствие новых разработанных макетов/стилей	0 баллов
2.	Количество подготовленных материалов в формате инфографики, схем, презентаций	email / средства мгновенного обмена сообщениями	10 и более материалов	10 баллов
			менее 10 материалов	0 баллов
3	Качество работы сервисов инвестиционного портала	Данные инвестиционного портала Пермского края	Отсутствие жалоб на работу сервисов	10 баллов
			Наличие неустраненных жалоб	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежеквартальный итог) - 30 баллов				

Таблица 3

Годовые показатели

1.	Обеспечение постоянной работоспособности АРМ сотрудников, на основании обращений	средства мгновенного обмена сообщениями	20 и более обработанных обращений	10 баллов
			От 15 до 20 обработанных обращений	5 баллов
			Менее 15 обработанных обращений	0 баллов
2.	Количество подготовленных аналитических презетаций в форме инфографики, схем, презентаций	email /средства мгновенного обмена сообщениями	15 и более презентаций	10 баллов
			от 10 до 15 презентаций	5 баллов
			менее 10 презетаций	0 баллов
3.	Наличие актуальной презентации по инвестиционному потенциалу Пермского края	email / средства мгновенного обмена сообщениями	наличие презентации	10 баллов
			отсутствие презентации	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежегодный итог) - 30 баллов				

Офис-менеджер

Таблица 1

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
Ежемесячные целевые показатели				
1.	Своевременность выполнения поручений руководителя	данные CRM системы/ МСЭД	отсутствие поручений с нарушением срока	10 баллов
			нарушение сроков	0 баллов
2.	Качество коммуникации (входящие звонки и встречи)	данные CRM системы	отсутствие жалоб	10 баллов
			наличие жалоб	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежемесячный итог) - 20 баллов				

Таблица 2

Ежеквартальные показатели

1.	Качество ведения документооборота	данные CRM системы	отсутствие нарушений по обработке корреспонденции	10 баллов
			наличие нарушений по обработке корреспонденции	0 баллов
2.	Качество подготовки документации по закупкам	данные РИС «Закупки ПК»	отсутствие нарушений	10 баллов
			наличие нарушений сроков размещения	0 баллов
3.	Организация офисного обеспечения	данные CRM системы,	своевременность поставки канцтоваров, услуг по обслуживанию офисной техники, приема инвесторов	10 баллов
			нарушение сроков, наличие жалоб	0 балов
Совокупная значимость всех критериев (ежеквартальный итог) - 30 баллов				

Таблица 3

Годовые показатели

1.	Обеспечение исполнительской дисциплины сотрудниками учреждения	данные CRM системы	90% и более документов без нарушения сроков	10 баллов
			От 70% от 90 % документов без нарушения сроков	5 баллов
			Менее 70% документов без нарушения сроков	0 баллов

2.	Своевременность подписания и согласования бумажных и электронных документов	данные CRM системы, МСЭД ПК	90% и более документов без нарушений сроков	20 баллов
			от 70 до 90% документов без нарушений сроков	10 баллов
			менее 70% документов без нарушений сроков	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежегодный итог) - 30 баллов				

Руководитель, старший менеджер, менеджер направления «Точка кипения»

Таблица 1

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
Ежемесячные целевые показатели				
1.	Отсутствие письменных жалоб на качество оказания государственных услуг, поступивших от получателей руководителю ГБУ ПК «АИР»	данные CRM системы/ МСЭД	отсутствие жалоб	10 баллов
			наличие жалоб	0 баллов
2.	Своевременность выполнения поручений руководителя, рассмотрения обращений	данные CRM системы/ МСЭД	отсутствие поручений с нарушением срока	10 баллов
			нарушение сроков	0 баллов
3.	Количество публикаций о прошедших событиях «Точка кипения Пермь» в социальных сетях и на сайте ГБУ ПК «АИР»	данные CRM системы	7 и более	10 баллов
			менее 5	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежемесячный итог) – 30 баллов				

Таблица 2

Ежеквартальные показатели

1.	Количество зарегистрировавших ся на платформе LIDER-ID	данные платформы LIDER-ID	500 и более человек	10 баллов
			200-500	5 баллов
			менее 200 человек	0 баллов
2.	Количество участников мероприятий, организованных в «Точке кипения»	Данные Платформы LIDER-ID	300 и более человек	10 баллов
			Менее 200 человек	0 баллов

3.	Количество проведенных мероприятий соответствующих тематикам «Точка кипения»	данные Платформы LIDER-ID	30 и более мероприятий	10 баллов
			от 10 до 20 мероприятий	5 баллов
			менее 3 мероприятий	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежеквартальный итог) – 30 баллов				

Таблица 3

Годовые показатели

1.	Количество зарегистрировавших ся на платформе LIDER-ID	данные платформы LIDER-ID	2000 и более человек	20 баллов
			от 800 до 1000 человек	10 баллов
			менее 700 человек	0 баллов
2.	Количество пришедших участников на организованные «Точкой кипения» мероприятия	данные платформы LIDER-ID	1200 и более человек	10 баллов
			от 600 до 800 человек	5 баллов
			менее 500 человек	0 баллов
3.	Участие «Точки кипения Пермь» в федеральных проектах и мероприятиях АСИ	данные платформы LIDER-ID	3 и более	10 баллов
			менее 2	0 баллов
4.	Количество проведенных мероприятий с приглашением Федеральных спикеров	данные платформы LIDER-ID	12 и более проведенных мероприятий	10 баллов
			от 8 до 10 проведенных мероприятий	5 баллов
			менее 6 проведенных мероприятий	0 баллов
5.	Количество развиваемых направлений (контуров)	данные платформы LIDER-ID	5 и более направлений	20 баллов
			менее 3 направлений	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежегодный итог) –70 баллов				

Руководитель, старший менеджер направления подготовки и реализации инвестиционных проектов, в том числе проектов государственно-частного партнерства

Таблица 1

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
Ежемесячные целевые показатели				
1.			отсутствие жалоб	10 баллов

	Отсутствие письменных жалоб на качество оказания государственных услуг, поступивших от получателей услуг руководителю ГБУ ПК «АИР»	данные CRM системы/ МСЭД	наличие жалоб	0 баллов
2.	Своевременность выполнения поручений руководителя, рассмотрения обращений	данные CRM системы/ МСЭД	отсутствие поручений с нарушением срока	10 баллов
			нарушение сроков	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежемесячный итог) - 20 баллов				

Таблица 2

Ежеквартальные показатели

1.	Количество подготовленных презентационных материалов, информационных и аналитических обзоров, письменных ответов, - в том числе по проектам ГЧП, запросам, инициативам и т.д.	данные CRM системы	7 и более справок	10 баллов
			от 4 до 6 справок	5 баллов
			менее 4 справок	0 баллов
2.	Количество проектов, в том числе ГЧП, получивших информационно-консультационную поддержку	Данные отраслевого органа	2 и более проектов	10 баллов
			менее 2 проектов	0 баллов
3.	Количество проектов, в том числе ГЧП,по которым оказано содействие в составлении финансовых моделей, бизнес-планов, заполнении форм, соответствующих утвержденным требованиям	Данные отраслевого органа	2 и более проектов	10 баллов
			менее 2 проектов	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежеквартальный итог) - 30 баллов				

Таблица 3

Годовые показатели

1.	Количество составленных «дорожных карт» по подготовке проекта, в том числе ГЧП	Данные отраслевого органа	2 и более «дорожные карты»	10 баллов
			менее 2 «дорожных карт»	0 баллов
2.	Количество проектов, в том числе ГЧП,по которым проведен комплексный анализ существующей документации, в т.ч. в части технико-экономических параметров и юридической формы реализации соглашения	Данные отраслевого органа	4 и более проекта	20 баллов
			от 2 до 4 проектов	10 баллов
			менее 2 проектов	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежегодный итог) - 30 баллов				

Руководитель, старший менеджер направления подготовки инфраструктурных проектов и привлечения федеральных мер поддержи

Таблица 1

№	Наименование показателя	Источник информации	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3	4	5
Ежемесячные целевые показатели				
1.	Отсутствие письменных жалоб на качество оказания государственных услуг, поступивших от получателей услуг руководителю ГБУ ПК «АИР»	данные CRM системы/ МСЭД	отсутствие жалоб	10 баллов
			наличие жалоб	0 баллов
2.	Своевременность выполнения поручений руководителя, рассмотрения обращений	данные CRM системы/ МСЭД	отсутствие поручений с нарушением срока	10 баллов
			нарушение сроков	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежемесячный итог) - 20 баллов				

Таблица 2

Ежеквартальные показатели

1.	Количество подготовленных презентационных материалов, информационных и аналитических обзоров, письменных ответов, - в том числе по инвестиционным проектам, запросам, инициативам и т.д.	данные CRM системы / МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями / устная	5 и более	10 баллов
			от 3 до 5	5 баллов
			менее 3	0 баллов
2.	Количество проектов, получивших информационно-консультационную поддержку, и (или) содействие в процессе получения мер государственной поддержки	данные CRM системы / МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями / устная / онлайн (включая обращение по телефону)	3 и более	10 баллов
			менее 3	0 баллов
3.	Количество проектов, по которым оказано содействие в составлении финансовых моделей, бизнес-планов, заполнении форм, соответствующих утвержденным требованиям	данные CRM системы / МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями / устная / онлайн (включая обращение по телефону)	2 и более	10
			менее 2	0
Совокупная значимость всех критериев (ежеквартальный итог) - 30 баллов				

Таблица 3

Годовые показатели

1.	Количество проектов, по которым проведен комплексный анализ	данные CRM системы / МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями	8 и более	20 баллов
			от 4 до 7	10 баллов
			менее 4	0 баллов
2.	Количество консультаций по	данные CRM системы /	12 и более	10 баллов
			от 8 до 12	5 баллов

	мерам государственной поддержки инвестиционного проекта/ текущей деятельности	МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями / устная / онлайн (включая обращение по телефону)	менее 8	0 баллов
3.	Количество подготовленных информационно-аналитических материалов, справок	данные CRM системы / МСЭД/ email / средства мгновенного обмена сообщениями	10 и более	20 баллов
			от 5 до 9	10 баллов
			менее 5	0 баллов
Совокупная значимость всех критериев (ежегодный итог) - 50 баллов				

Приложение 2 к приказу
государственного бюджетного
учреждения Пермского края
«Агентство инвестиционного развития»
от 20.10.2021 № 18-10-11-40

Размеры стимулирующих выплат заместителя генерального директора ГБУ ПК «АИР»

Количество баллов за месяц	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера ежемесячной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за квартал	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера квартальной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за год	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера годовой стимулирующей выплаты)
1	2	3	4	5	6
20	1	40	1	60	1
От 10 до 20	0,5	От 30 до 40	0,8	От 40 до 60	0,8
		От 20 до 30	0,5	От 30 до 40	0,5
Менее 10	Не премируется за месяц	Менее 20	Не премируется за квартал	Менее 30	Не премируется за год

Размеры стимулирующих выплат руководителя направления привлечения инвесторов

Количество баллов за месяц	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера ежемесячной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за квартал	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера квартальной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за год	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера годовой стимулирующей выплаты)
1	2	3	4	5	6
30	1	50	1	70	1
От 15 до 30	0,5	От 40 до 50	0,8	От 60 до 70	0,8
		От 30 до 40	0,5	От 35 до 60	0,5
Менее 15	Не премируется за месяц	Менее 30	Не премируется за квартал	Менее 35	Не премируется за год

Размеры стимулирующих выплат старшего менеджера направления привлечения инвесторов ГБУ ПК «АИР»

Количество баллов за месяц	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера ежемесячной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за квартал	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера квартальной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за год	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера годовой стимулирующей выплаты)
1	2	3	4	5	6
40	1	60	1	40	1
От 20 до 40	0,5	От 40 до 60	0,8	От 30 до 40	0,8
		От 30 до 40	0,5	От 20 до 30	0,5
Менее 20	Не премируется за месяц	Менее 30	Не премируется за квартал	Менее 20	Не премируется за год

Размеры стимулирующих выплат старшего менеджера направления привлечения инвесторов ГБУ ПК «АИР»

Количество баллов за месяц	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера ежемесячной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за квартал	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера квартальной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за год	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера годовой стимулирующей выплаты)
1	2	3	4	5	6
35	1	40	1	60	1
От 20 до 35	0,5	От 30 до 40	0,8	От 40 до 60	0,8
		От 20 до 30	0,5	От 30 до 40	0,5
Менее 20	Не премируется за месяц	Менее 20	Не премируется за квартал	Менее 30	Не премируется за год

Размеры стимулирующих выплат руководителя направления инвестиционного анализа и сопровождения инвесторов ГБУ ПК «АИР»

Количество баллов за месяц	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера ежемесячной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за квартал	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера квартальной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за год	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера годовой стимулирующей выплаты)
1	2	3	4	5	6
20	1	30	1	50	1
От 10 до 20	0,5	От 20 до 30	0,8	От 30 до 50	0,8
		От 15 до 20	0,5	От 25 до 30	0,5
Менее 10	Не премируется за месяц	Менее 15	Не премируется за квартал	Менее 25	Не премируется за год

Размеры стимулирующих выплат старшего менеджера направления инвестиционного анализа и сопровождения инвесторов

Количество баллов за месяц	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера ежемесячной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за квартал	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера квартальной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за год	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера годовой стимулирующей выплаты)
1	2	3	4	5	6
20	1	30	1	50	1
От 10 до 20	0,5	От 20 до 30	0,8	От 40 до 50	0,8
		От 15 до 20	0,5	От 25 до 40	0,5
Менее 10	Не премируется за месяц	Менее 15	Не премируется за квартал	Менее 25	Не премируется за год

Размеры стимулирующих выплат менеджера направления инвестиционного анализа и сопровождения проектов

Количество баллов за месяц	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера ежемесячной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за квартал	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера квартальной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за год	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера годовой стимулирующей выплаты)
1	2	3	4	5	6
20	1	30	1	50	1
От 10 до 20	0,5	От 20 до 30	0,8	От 40 до 50	0,8
		От 15 до 20	0,5	От 25 до 40	0,5
Менее 10	Не премируется за месяц	Менее 15	Не премируется за квартал	Менее 25	Не премируется за год

Размеры стимулирующих выплат руководителя, менеджера направления по инфраструктурным вопросам

Количество баллов за месяц	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера ежемесячной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за квартал	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера квартальной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за год	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера годовой стимулирующей выплаты)
1	2	3	4	5	6
20	1	50	1	60	1
От 10 до 20	0,5	От 40 до 50	0,8	От 40 до 60	0,8
		От 30 до 40	0,5	От 30 до 40	0,5
Менее 10	Не премируется за месяц	Менее 30	Не премируется за квартал	Менее 30	Не премируется за год

Размеры стимулирующих выплат старшего менеджера организационного отдела (пресса)

Количество баллов за месяц	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного	Количество баллов за квартал	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного	Количество баллов за год	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного

	размера ежемесячной стимулирующей выплаты)		размера квартальной стимулирующей выплаты)		размера годовой стимулирующей выплаты)
1	2	3	4	5	6
30	1	40	1	50	1
От 10 до 30	0,5	От 30 до 40	0,8	От 40 до 50	0,8
		От 20 до 30	0,5	От 25 до 40	0,5
Менее 10	Не премируется за месяц	Менее 20	Не премируется за квартал	Менее 25	Не премируется за год

Размеры стимулирующих выплат старшего менеджера организационного отдела

Количество баллов за месяц	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера ежемесячной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за квартал	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера квартальной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за год	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера годовой стимулирующей выплаты)
1	2	3	4	5	6
20	1	30	1	40	1
От 10 до 20	0,5	От 25 до 30	0,8	От 30 до 40	0,8
		От 15 до 25	0,5	От 20 до 30	0,5
Менее 10	Не премируется за месяц	Менее 15	Не премируется за квартал	Менее 20	Не премируется за год

Размеры стимулирующих выплат It специалиста (дизайнер) организационного отдела ГБУ ПК «АИР»

Количество баллов за месяц	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера ежемесячной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за квартал	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера квартальной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за год	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера годовой стимулирующей выплаты)

1	2	3	4	5	6
20	1	30	1	30	1
От 10 до 20	0,5	От 20 до 30	0,8	От 25 до 30	0,8
		От 10 до 20	0,5	От 15 до 25	0,5
Менее 10	Не премируется за месяц	Менее 10	Не премируется за квартал	Менее 15	Не премируется за год

Размеры стимулирующих выплат офис-менеджера организационного отдела ГБУ ПК «АИР»

Количество баллов за месяц	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера ежемесячной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за квартал	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера квартальной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за год	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера годовой стимулирующей выплаты)
1	2	3	4	5	6
20	1	30	1	30	1
От 10 до 20	0,5	От 20 до 30	0,8	От 25 до 30	0,8
		От 10 до 20	0,5	От 15 до 25	0,5
Менее 10	Не премируется за месяц	Менее 10	Не премируется за квартал	Менее 15	Не премируется за год

Размеры стимулирующих выплат руководителя, старшего менеджера, менеджера направления «Экосистема НТИ в Пермском крае» ГБУ ПК «АИР»

Количество баллов за месяц	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера ежемесячной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за квартал	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера квартальной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за год	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера годовой стимулирующей выплаты)
1	2	3	4	5	6

20	1	40	1	80	1
От 10 до 20	0,5	От 30 до 40	0,8	От 60 до 80	0,8
		От 20 до 30	0,5	От 20 до 60	0,5
Менее 10	Не премируется за месяц	Менее 20	Не премируется за квартал	Менее 20	Не премируется за год

Размеры стимулирующих выплат руководителя, старшего менеджера, менеджера направления «Точка кипения» ГБУ ПК «АИР»

Количество баллов за месяц	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера ежемесячной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за квартал	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера квартальной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за год	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера годовой стимулирующей выплаты)
1	2	3	4	5	6
30	1	30	1	70	1
От 10 до 30	0,5	От 20 до 30	0,8	От 60 до 70	0,8
		От 10 до 20	0,5	От 40 до 60	0,5
Менее 10	Не премируется за месяц	Менее 10	Не премируется за квартал	Менее 40	Не премируется за год

Размеры стимулирующих выплат руководителя, старшего менеджера направления подготовки и реализации инвестиционных проектов, в том числе проектов государственно-частного партнерства

Количество баллов за месяц	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера ежемесячной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за квартал	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера квартальной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за год	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера годовой стимулирующей выплаты)
1	2	3	4	5	6
20	1	30	1	30	1

От 10 до 20	0,5	От 20 до 30	0,8	От 20 до 30	0,8
		От 15 до 20	0,5	От 10 до 20	0,5
Менее 10	Не премируется за месяц	Менее 15	Не премируется за квартал	Менее 10	Не премируется за квартал

Размеры стимулирующих выплат руководителя, старшего менеджера направления подготовки инфраструктурных проектов и привлечения федеральных мер поддержи

Количество баллов за месяц	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера ежемесячной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за квартал	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера квартальной стимулирующей выплаты)	Количество баллов за год	Коэффициент стимулирующей выплаты (от установленного размера годовой стимулирующей выплаты)
1	2	3	4	5	6
20	1	30	1	50	1
От 10 до 20	0,5	От 20 до 30	0,8	От 40 до 50	0,8
		От 15 до 20	0,5	От 25 до 40	0,5
Менее 10	Не премируется за месяц	Менее 15	Не премируется за квартал	Менее 25	Не премируется за год