ПРОЕКТ

Внесен губернатором
Пермского края

ЗАКОН ПЕРМСКОГО КРАЯ

О внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости

Принят Законодательным Собранием
Пермского края _____ года

Статья 1

Внести в Закон Пермской области от 5 ноября 2004 г. № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (Бюллетень Законодательного Собрания и администрации Пермской области, 09.12.2004, № 12, часть II; Бюллетень законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края, 07.02.2011, № 5; 14.07.2014, № 27; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 16.09.2016; 09.12.2020) следующие изменения:

1. часть 2 статьи 3 изложить в следующей редакции:

«2. Лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации.»;

2. в абзаце втором пункта 1 статьи 4 слова «не менее чем 50» заменить словами «не менее чем 35»;

3. в статье 6:

3.1. абзацы шестой, седьмой части 3 изложить в следующей редакции:

«Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности

к) реквизиты распорядительного документа организации об отнесении вакансии к квоте;

л) социальный пакет;

м) контактные данные для взаимодействия с соискателем по вакансии.»;

4. приложение к Закону признать утратившим силу.

Статья 2

Внести в Закон Пермского края от 4 марта 2014 г. № 314-ПК «О содействии и обеспечении занятости инвалидов в Пермском крае» (Бюллетень законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края, 10.03.2014, № 9; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 30.12.2015; 17.12.2018) следующие изменения:

1. в статье 3:

1.1. пункт 2 признать утратившим силу;

1.2. пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) осуществляет в соответствии с положением, утверждаемым Правительством Пермского края, региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

осуществляет в отношении государственных учреждений службы занятости населения контроль за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением полномочий по осуществлению контроля за нормативно-правовым регулированием в части осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;»;

2. в пункте 1 статьи 8 слова «, которые не могут быть включены в кадровый резерв в связи с тем, что они не обладают ни одной из профессий, наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов,» исключить;

3. в статье 9:

3.1. наименование статьи изложить в следующей редакции:

«Статья 9. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов»;

3.2. пункты 1, 2 признать утратившими силу;

3.3. пункт 4 признать утратившим силу.

Статья 3

Настоящий Закон вступает в силу в течение 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Пермского края Д.Н. Махонин

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости»

Проект закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости» (далее – Законопроект) разработан в целях приведения отдельных законов Пермского края в соответствие с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости), в связи с принятием Федерального закона от 28 июня 2021 г. № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Законопроектом предлагается внести изменения в Закон Пермского края от 4 марта 2014 г. № 314-ПК «О содействии и обеспечении занятости инвалидов в Пермском крае» (далее – Закон № 314-ПК), согласно которым полномочия уполномоченного исполнительного органа, предусмотренные статьей 3 Закона № 314-ПК, приводятся в соответствие с подпунктом 6 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона о занятости. Кроме того, положения статьи 9 Закона № 314-ПК приводятся в соответствие со статьей 20 Федерльного Закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Действующим федеральным законодательством не предусматривается формирование кадрового резерва инвалидов, поэтому регулирование положения краевым законодательством не требуется. Кроме того, в связи с развитием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» каждому инвалиду обеспечивается бесплатное создание личного кабинета в целях поиска подходящей работы, возможность опубликования резюме, выбор подходящей вакансии и согласование с работодателем возможности трудоустройства.

Законопроектом предлагается также внести изменения в Закон Пермской области от 5 ноября 2004 г. № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (далее – Закон № 1689-344) в целях приведения в соответствие с федеральным законодательством.

В частности, предлагается пункт 2 статьи 3 привести в соответствие с абзацем шестым пункта 2 статьи 5 Закона о занятости; абзац второй пункта 1 статьи 4 привести в соответствие с пунктом 1 статьи 13.2 Закона о занятости; абзац шестой статьи 6 привести в соответствие с пунктом 5 статьи 13.2 Закона о занятости; пункт 4 статьи 6 привести в соответствие с пунктом 3 статьи 25 Закона о занятости.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

проекта закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости»

Реализация проекта закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости» не повлечет дополнительных расходов из бюджета Пермского края.

ПЕРЕЧЕНЬ

законов и иных нормативных правовых актов Пермского края (Пермской области, Коми-Пермяцкого автономного округа), подлежащих отмене или изменению в связи с принятием проекта закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости»

Принятие проекта закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости» не потребует изменения, принятия либо отмены иных законов и иных нормативных правовых актов Пермского края (Пермской области, Коми-Пермяцкого автономного округа).

СВЕДЕНИЯ

об отсутствии необходимости проведения оценки регулирующего воздействия проекта закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости»

Принятие проекта закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости» не затрагивает вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, в связи с чем отсутствует необходимость проведения оценки его регулирующего воздействия.

ПРОЕКТ

Внесен губернатором
Пермского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Законодательного Собрания Пермского края

00.00.0000 **№**

О проекте закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости» (первое чтение)

Законодательное Собрание Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять проект закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости» в первом чтении.

2. Создать рабочую группу по подготовке вышеназванного проекта закона ко второму чтению в следующем составе: _____.

3. Установить срок подачи поправок до _____ 20___ г.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на комитет Законодательного Собрания Пермского края _____.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель
Законодательного Собрания В.А. Сухих

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ
о результатах проведения оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта (далее - проект НПА)

1. Общая информация

1.1. Орган - разработчик проекта НПА:
Министерство социального развития Пермского края
(полное и краткое наименования)

1.2. Вид и наименование проекта НПА:
Проект закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости» (далее – проект закона)
(место для текстового описания)

1.3. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:

Проект закона разработан в связи с принятием Федерального закона от 28.06.2021 № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». Необходимо обеспечить приведение в соответствие регионального законодательства федеральному законодательству.

(место для текстового описания)

1.4. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования:

Законопроектом предлагается внести изменения в Закон Пермского края от 4 марта 2014 № 314-ПК «О содействии и обеспечении занятости инвалидов в Пермском крае» (далее – Закон № 314-ПК), согласно которым полномочия уполномоченного исполнительного органа, предусмотренные статьей 3 Закона № 314-ПК, приводятся в соответствие с подпунктом 6 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона о занятости. Кроме того, положения статьи 9 Закона № 314-ПК приводится в соответствие со статьей 20 Федерльного Закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Действующим федеральным законодательством не предусматривается формирование кадрового резерва инвалидов, поэтому регулирование положения краевым законодательством не требуется. Кроме того, в связи с развитием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» каждому инвалиду обеспечивается бесплатное создание личного кабинета в целях поиска подходящей работы, возможность опубликования резюме, выбор подходящей вакансии и согласование с работодателем возможности трудоустройства.

Законопроектом предлагается также внести изменения в Закон Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (далее – Закон № 1689-344) в целях приведения в соответствие федеральному законодательству.

В частности предлагается пункт 2 статьи 3 привести в соответствии с абзацем 6 статьи 5 Закона о занятости; абзац второй пункта 1 статьи 4 привести в соответствие пункту 1 статьи 13.2 Закона о занятости; абзац шестой статьи 6 привести в соответствие пункту 5 статьи 13.2. Закона о занятости; пункт 4 статьи 6 привести в соответствие пункту 3 статьи 25 Закона о занятости.

(место для текстового описания)

1.5. Контактная информация исполнителя в органе - разработчике проекта НПА:
Визе Марина Владимировна

(Ф.И.О.)
заместитель министра, начальник Управления в сфере содействия занятости Министерства социального развития Пермского края
(Должность)
Тел.: (342) 217 77 40, 217 77 49 Адрес электронной почты mvvize@social.permkrai.ru

1.6. Порядок проведения оценки регулирующего воздействия
упрощенный
(указать порядок)
Основания выбора определенного Порядка проведения оценки регулирующего воздействия
п. 3.1 Порядка проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Пермского края, утвержденного Указом губернатора Пермского края от 19 декабря 2018 г. № 126

1.7. Указать положения (части, главы, пункты, подпункты) проекта НПА, устанавливающие новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Пермского края обязанности для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также устанавливающие, изменяющие или отменяющие ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов Пермского края, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности:
часть 2 статьи 1 проекта закона

1.8. Публичные консультации проводятся в течение 5 рабочих дней с момента размещения материалов на официальном сайте Министерства экономического развития и инвестиций Пермского края.

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование
2.1. Формулировка проблемы:
Не соответствие законодательства Пермского края в сфере содействия занятости инвалидов положениям Федерального законодательства (ст.13.2. Закона о занятости).
(место для текстового описания)
2.2. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:
Реагирование со стороны надзорных органов, обращение заинтересованных лиц в судебные органы для обеспечения выполнения на территории Пермского края положений федерального законодательства
(место для текстового описания)
2.3. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации:

В субъектах РФ обеспечивается приведение регионального законодательства в соответствие с федеральными положениями.

Наименование субъекта Российской Федерации	Наименование и реквизиты нормативного правового акта субъекта Российской Федерации	Краткий анализ опыта нормативного правового регулирования
Московская область	Закон Московской области от 25.04.2008 N 53/2008-ОЗ "О квотировании рабочих мест"	Ст. 4. 2. Для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

Белгородская область	Закон Белгородской области от 25.11.2008 N 244 "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области"	Ст. 3. 1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, у которых численность работников составляет не менее 35 человек, в размере трех процентов от среднесписочной численности работников.
Брянская область	Закон Брянской области от 09.03.2005 N 7-З "Об установлении квоты для приема на работу инвалидов в организации, расположенные на территории Брянской области"	Ст.1.2 1. Организациям, расположенным на территории Брянской области, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.
Калужская область	Закон Калужской области от 31.03.2004 N 300-ОЗ "О регулировании правоотношений в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов на территории Калужской области"	Ст.2. Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.
Костромская область	Закон Костромской области от 11.04.2005 N 258-ЗКО "О содействии трудовой занятости инвалидов в Костромской области"	Ст.3. 1. Работодателям, зарегистрированным на территории Костромской области, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, зарегистрированным на территории Костромской области, численность работников которых составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.
Курская область	Закон Курской области от 30.07.2003 N 45-ЗКО "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Курской области"	Ст.4 Установить на территории Курской области квоту для приема на работу инвалидов: работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников; работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.
Липецкая область	Закон Липецкой области от 14.09.2000 N 104-ОЗ "О квотировании рабочих мест для лиц, особо нуждающихся в социальной защите"	Ст.5 1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, численность работников которых составляет более 100 человек, в размере 3 процентов к среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 3 процентов

		среднесписочной численности работников.
Орловская область	Закон Орловской области от 06.12.2007 N 726-ОЗ "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области"	Ст.2. 1. Квота устанавливается работодателям, осуществляющим деятельность на территории Орловской области, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек. 2. Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере четырех процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов от среднесписочной численности работников.
Смоленская область	Закон Смоленской области от 14.10.2004 N 57-з "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов"	Ст.1 1. Установить работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, численность работников которых превышает 100 человек, квоту для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов среднесписочной численности работников. 2. Установить работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квоту для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников.
Тамбовская область	Закон Тамбовской области от 31.03.2009 N 510-З "О квотировании рабочих мест в Тамбовской области"	Ст.3 2. Работодателям, расположенным на территории области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.
Тверская область	Закон Тверской области от 17.09.1997 N 79 "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите"	Статья 11. Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.
Ленинградская область	Областной закон Ленинградской области от 15.10.2003 N 74-оз "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Ленинградской области"	Ст.2. Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере одного процента от среднесписочной численности работников.

Калининградская область	Закон Калининградской области от 03.12.2014 N 364 "О порядке квотирования рабочих мест для инвалидов в Калининградской области"	Ст.1. 1. Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере четырех процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов от среднесписочной численности работников.
Новгородская область	Областной закон Новгородской области от 08.10.2021 N 4-ОЗ "Об установлении на территории Новгородской области квоты для приема на работу инвалидов"	Статья 1 Установить на территории Новгородской области квоту для приема на работу инвалидов: работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, в размере 3 процента среднесписочной численности работников; работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, в размере 4 процента от среднесписочной численности работников.
Республика Башкортостан	Закон Республики Башкортостан от 27.09.2012 N 588-з "О содействии занятости населения в Республике Башкортостан"	Статья 7.1.1. Установление квоты для приема на работу инвалидов Работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Республики Башкортостан, у которых среднесписочная численность работников составляет 35 и более человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 2 процентов среднесписочной численности работников в соответствии с положением, утверждаемым Правительством Республики Башкортостан.
Республика Мордовия	Закон РМ от 07.02.2005 N 9-З "О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите"	Статья 9. Размеры квоты рабочих мест 1. Работодателям, численность работников которых составляет 35 человек и более, устанавливается квота для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в процентах к среднесписочной численности работников. При определении количества квотируемых рабочих мест учитываются рабочие места, на которые уже трудоустроены граждане, особо нуждающиеся в социальной защите. 2. Квота для приема на работу инвалидов составляет 3 процента к среднесписочной численности работников для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, и 2 процента к среднесписочной численности работников для работодателей, численность работников которых составляет от 35 до 100 человек, но не менее одного человека.
Республика Татарстан	Закон РТ от 24.07.2006 N 60-ЗРТ "О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите"	Статья 3. Порядок установления квоты и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов 1. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Татарстан, в следующих размерах: 1) для работодателей, численность работников которых составляет от 35 человек до 100 человек включительно, - в размере 2 процентов от

		среднесписочной численности работников; 2) для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, - в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.
Чувашская Республика	Закон ЧР от 25.11.2011 N 68 "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Чувашской Республике"	Статья 2. Установление квоты для приема на работу инвалидов 1. Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.
Нижегородская область	Закон Нижегородской области от 26.12.2007 N 191-З "О квотировании рабочих мест"	Ст.4 4. Работодателям, численность работников у которых составляет не менее 35 человек и не более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 1 процента среднесписочной численности работников.
Оренбургская область	Закон Оренбургской области от 02.11.2004 N 1526/257-III-ОЗ "О квотировании рабочих мест в Оренбургской области"	Ст.5 4. Размер квоты для приема на работу инвалидов для работодателей, осуществляющих деятельность на территории Оренбургской области, численность работников которых без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, составляет от 35 до 100 человек включительно, составляет три процента от среднесписочной численности работников.
Пензенская область	Закон Пензенской обл. от 03.06.2003 N 483-ЗПО "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Пензенской области"	Статья 2. Установление квоты для приема на работу инвалидов Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, и работодателям, численность работников которых составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2,5 процента от среднесписочной численности работников.
Самарская область	Закон Самарской области от 26.12.2003 N 125-ГД "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области"	1. Работодателям, расположенным на территории Самарской области, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота.
Саратовская область	Закон Саратовской области от 28.02.2005 N 20-ЗСО "Об установлении квоты для приема на работу инвалидов"	Статья 2. Установление квоты для приема на работу инвалидов В Саратовской области работодателям, численность работников которых составляет от 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов - два процента среднесписочной численности работников.
Ульяновская область	Закон Ульяновской области от 27.04.2009 N 41-ЗО "О квоте для приема на работу инвалидов на территории Ульяновской области"	Статья 1. Квота для приема на работу инвалидов на территории Ульяновской области 1. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота для приема на работу

		инвалидов (далее - квота) в размере 3 процентов среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Аналогичным образом региональные акты соответствуют положениям федерального законодательства о квотировании рабочих мест в Тульской, Псковской областях, Ненецком АО, Вологодской области, Р. Карелия, Мурманской области, Р. Адыгея, Калмыкии, Крым и Севастополь, Краснодарском крае, Астраханской, Волгоградской, Ростовской областях, Р. Дагестан, Ингушетия, Кабардино-Балкарии, Карачаево-Черкессии, Северной Асетии – Алании, Ставропольском крае, Тюменской, Челябинской областях, ХМАО, НАО, Р.Бурятии, Забайкальском, Камчатском, Приморском, Хабаровском краях, Амурской, Магаданской областях, Алтайском крае, Хакассии, Тыве, Красноярском крае, Иркутской области, Кемеровской, Новосибирской, Томской областях

2.4. Источники данных:
Не требуется

(место для текстового описания)

2.5. Иная информация о проблеме:
Нет

(место для текстового описания)

2.6. Возможные варианты решения выявленной проблемы (в случае наличия нескольких вариантов).

Сравнение возможных вариантов решения проблемы	Вариант 1	Вариант 2	Вариант N
Содержание варианта решения проблемы	Принятие проекта закона	Не предусматривается	Не предусматривается
Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде (1-3 года)	Вносимые изменения затронут не более 464 хозяйствующих субъектов. На большую часть работодателей, у которых численность работников превышает 50 чел., указанная норма закона распространяется с 2004 года	Не предусматривается	Не предусматривается
Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого правового	При наличии расходов на оборудование (оснащение)	Не предусматривается	Не предусматривается

регулирования	рабочего места в Пермском крае действует порядок субсидирования расходов работодателей на указанные цели Постановление Правительства Пермского края от 23.03.2021 N 166-п "Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Пермского края юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям в рамках реализации мероприятия по стимулированию работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Пермского края"		
Оценка расходов (доходов) бюджета субъекта Российской Федерации, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Дополнительных расходов не требуется, так как предусмотренные средства на субсидирование расходов не расходуются в полном объеме	Не предусматривается	Не предусматривается

	(нет заявок от работодателей)		
Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования	Заявленные цели регулирования однозначно достижимы	Не предусматривается	Не предусматривается
Оценка рисков неблагоприятных последствий	Высокий риск неблагоприятных последствий при несоответствии регионального законодательства федеральному	Не предусматривается	Не предусматривается

2.7. Обоснование выбора предлагаемого варианта решения выявленной проблемы:
Внесение изменений в действующий Закон Пермского края требуется для обеспечения соответствия регионального законодательства Закону о занятости. Установление срока вступления в силу с 1 марта 2023 года для обеспечения возможности поэтапного перехода к исполнению законодательства (будет учтено поправками при доработке законопроекта ко второму чтению)

(место для текстового описания)

2.8. Предполагаемый срок достижения цели, указанной в пункте 1.3. сводного отчета, при условии применения предлагаемого разработчиком правового регулирования:
II квартал 2023 года

3. Перечень потенциальных адресатов и заинтересованных лиц, которые уведомляются органом - разработчиком проекта НПА о начале проведения публичных консультаций:

Наименование адресата	Контактные данные (ИНН, юридический адрес, телефон, адрес электронной почты (при наличии)	Сфера экономической деятельности	Контактное лицо адресата (должность, Ф.И.О.)
ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ИНВАЛИДОВ»	ИНН: 5902703018 614068, ПЕРМСКИЙ КРАЙ, ГОРОД ПЕРМЬ, УЛ. БОРЧАНИНОВА, Д. 9 PKOVOI@NAROD.RU	94.99 ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОЧИХ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫХ В ДРУГИЕ ГРУППИРОВКИ	ПРЕДСЕДАТЕЛЬ: РОМАНОВА НАДЕЖДА АНАТОЛЬЕВНА
СОЮЗ "ПЕРМСКАЯ ТОРГОВОПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА"	ИНН: 590401869060 614015, ПЕРМСКИЙ КРАЙ, Г. ПЕРМЬ, УЛ. СОВЕТСКАЯ, Д.24, К.Б	94.11 ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОММЕРЧЕСКИХ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИХ ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ	ПРЕЗИДЕНТ: ЖДАНОВ ОЛЕГ МИХАЙЛОВИЧ
ПЕРМСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ	ИНН: 590411757060 614096, ПЕРМСКИЙ КРАЙ, Г.О.	94.99 ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОЧИХ	ПРЕДСЕДАТЕЛЬ: ЮЖАНИНОВА

Наименование адресата	Контактные данные (ИНН, юридический адрес, телефон, адрес электронной почты (при наличии)	Сфера экономической деятельности	Контактное лицо адресата (должность, Ф.И.О.)
ОТДЕЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА "ОПОРА РОССИИ"	ПЕРМСКИЙ, Г ПЕРМЬ, УЛ ЛЕНИНА, Д. 68, ЭТАЖ 3, ОФИС 302	ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, НЕ ВКЛЮЧЕННЫХ В ДРУГИЕ ГРУППИРОВКИ	ИРИНА СТАНИСЛАВОВНА
СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ПЕРМСКОГО КРАЯ "СОТРУДНИЧЕСТВО" (РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ)	ИНН: 590406912961 614002, ПЕРМСКИЙ КРАЙ, Г. ПЕРМЬ, УЛ. ЧЕРНЫШЕВСКОГО, Д.28	70.22 КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ ПО ВОПРОСАМ КОММЕРЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И УПРАВЛЕНИЯ	ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР: ЦЫГАНКОВ ВАСИЛИЙ ИВАНОВИЧ
УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ В ПЕРМСКОМ КРАЕ	УЛ.СОВЕТСКАЯ, Д.64, Г. ПЕРМЬ		НОВОСЕЛОВ ПАВЕЛ ЮРЬЕВИЧ
УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА В ПЕРМСКОМ КРАЕ	УЛ.ЛЕНИНА, Д.51, Г. ПЕРМЬ		МИКОВ ПАВЕЛ ВЛАДИМИРОВИЧ

4. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей:
Статья 13.2. Установление квоты для приема на работу инвалидов Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (1. Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от двух до четырех процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не более трех процентов от среднесписочной численности работников)

(указывается нормативный правовой акт более высокого уровня либо инициативный порядок разработки, решение суда, предписание/протест прокуратуры)

5. Расчет возможно возникающих издержек у субъектов предпринимательской деятельности в связи с исполнением требований предлагаемого правового регулирования
Расчет возможно возникающих издержек не производился

(место для текстового описания)

<*> При расчете стандартных издержек (информационных и содержательных издержек субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности) рекомендуется применять Приказ Минэкономразвития России от 22.09.2015 N 669 "Об утверждении методики оценки стандартных издержек субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, возникающих в связи с исполнением требований регулирования" (Зарегистрирован в Минюсте России 18.11.2015 N 39755).

7. Оценка дополнительных расходов бюджета Пермского края, связанных с введением предлагаемого правового регулирования

7.1.

Наименование функции (полномочия, обязанности или права)	Виды расходов (возможных поступлений) в бюджет Пермского края	Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн. рублей
Наименование государственного органа Пермского края		
Нет	Не предусмотрены	Нет

7.2. Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) бюджета Пермского края, возникающих в связи с введением предлагаемого правового регулирования:
Дополнительные расходы не предусматриваются
(место для текстового описания)

7.3. Источники данных:
нет
(место для текстового описания)

8. Изменение обязанностей (ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ним дополнительные расходы (доходы)

8.1.

Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования	Новые обязанности и ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, а также ответственность, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Количественная оценка, млн. рублей
Работодатели, численность работников которых составляет не менее 35 человек	Установление квоты для приема инвалидов	Нет	Нет

8.2. Источники данных:
нет
(место для текстового описания)

9. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования

Виды рисков	Описание и оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий
Риск 1	Высокий риск неблагоприятных последствий при несоответствии регионального законодательства федеральному законодательству
Риск N	

Источники данных:
нет

(место для текстового описания)

10. Оценка воздействия проекта нормативного правового акта на состояние конкуренции:

10.1. Информация органа-разработчика:

N	Факторы оценки влияния проекта нормативного правового акта края на состояние конкуренции	Позиция органа - разработчика проекта НПА
1	На какой товарный рынок распространяет свое прямое действие проект акта? (здесь необходимо максимально точно определить продуктовые (товар, работа, услуга, включая финансовую услугу <*> и географические (весь Пермский край, конкретное муниципальное образование или более локально) границы рынка	Работодатели, численность работников которых составляет не менее 35 человек
2	Каково примерное или точное количество продавцов ТРУ (в случае, когда покупателей больше, чем продавцов) или количество покупателей ТРУ (в случае, когда продавцов больше, чем покупателей - монопсония), присутствующих на рынке на момент принятия акта? (здесь необходимо оценить показатели в динамике за период не менее 1 года (либо менее 1 года, если рынок существует менее 1 года) и сделать вывод о развитости конкуренции на рынке исходя из имеющейся общей информации. По общему правилу, при количестве продавцов)	По данным Пермстат численность организаций с численностью работников от 35 до 49 человек включительно составляет 464 организации
3	Создает ли проект акта конкурентные преимущества какому-либо (но не всем) хозяйствующему субъекту или группе хозяйствующих субъектов? (оцениваются преимущественные условия деятельности, дискриминационные условия деятельности, предоставление каких-либо материальных благ или иные обстоятельства, создающие возможность для хозяйствующего субъекта или нескольких хозяйствующих субъектов в одностороннем порядке воздействовать на общие условия обращения товара на товарном рынке)	Конкурентные преимущества какой-либо (но не всем) организации не создаются
4	Создаются ли проектом акта дополнительные административные (экономические, технологические или	Дополнительные административные

	иные) барьеры хозяйствующим субъектам для входа на товарный рынок и выхода с товарного рынка, то есть не приведет ли принимаемый акт к сокращению числа хозяйствующих субъектов на товарном рынке?	(экономические, технологические или иные) барьеры не создаются
5	Каким образом проект акта отразится на цене товара? (работы, услуги, в том числе финансовой услуги) без учета иных общих условий обращения товара на товарном рынке (данный раздел заполняется при наличии прямого влияния принимаемого акта на процесс ценообразования)	Принятие проекта закона не отразится
6	Соответствует ли проект акта запретам, установленным статьей 15 Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ "О защите конкуренции"	Соответствует
7	Соответствует ли проект акта запретам, установленным статьей 16 Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ "О защите конкуренции"	Соответствует
8	Соответствует ли проект акта запретам, установленным статьей 17 Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ "О защите конкуренции"	Соответствует
9	Соответствует ли проект акта запретам, установленным статьей 17.1 Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ "О защите конкуренции"	Соответствует
10	Каково влияние проекта акта на конечных потребителей ТРУ?	Повышение уровня занятость инвалидов

<*> Далее также - ТРУ.

10.2. Мнение экспертов об оценке регулирующего воздействия проекта НПА на состояние конкуренции:

Вопрос	Наименование эксперта, выразившего позицию по данному вопросу	Общее количество экспертов, ответивших на вопрос
Создает ли принимаемый НПА конкурентные преимущества какому-либо (но не всем) хозяйствующему субъекту или группе хозяйствующих субъектов (оцениваются преимущественные условия деятельности, дискриминационные условия деятельности, предоставление каких-либо материальных благ или иные обстоятельства, создающие возможность для хозяйствующего субъекта или нескольких хозяйствующих субъектов в одностороннем порядке воздействовать на общие	До проведения публичных консультаций мнения не запрашивались	До проведения публичных консультаций мнения не запрашивались

условия обращения товара на товарном рынке)?		
Создаются ли принимаемым актом дополнительные административные (экономические, технологические или иные) барьеры хозяйствующим субъектам для входа на товарный рынок и выхода с товарного рынка, то есть не приведет ли принимаемый акт к сокращению числа хозяйствующих субъектов на товарном рынке?	До проведения публичных консультаций мнения не запрашивались	До проведения публичных консультаций мнения не запрашивались
Каким образом принимаемый акт отразится на цене товара (работы, услуги, в том числе финансовой услуги) без учета иных общих условий обращения товара на товарном рынке (данный раздел заполняется при наличии прямого влияния принимаемого акта на процесс ценообразования)?	До проведения публичных консультаций мнения не запрашивались	До проведения публичных консультаций мнения не запрашивались

11. Организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия (процедуры, работы), которые необходимо провести субъектам предпринимательской и инвестиционной деятельности в связи с введением предлагаемого правового регулирования:

N п/п	Мероприятия (процедуры, работы), связанные с введением предлагаемого правового регулирования	Сроки мероприятий	Объем затрат на организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия (процедуры, работы), необходимые для достижения заявленных целей регулирования, млн. руб.
	Не требуется	Не установлены	Отсутствуют

12. Срок, в течение которого принимались предложения в связи с публичными консультациями (продленными дополнительными публичными консультациями, дополнительными публичными консультациями) по проекту нормативного правового акта и сводному отчету об оценке регулирующего воздействия:

начало: "_07_" __сентября_____ 2022___ г.;

окончание: "_15_" ____сентября ___ 2022___ г.

13. Сведения о количестве замечаний и предложений, полученных в ходе публичных консультаций по проекту нормативного правового акта:

всего замечаний и **предложений**: _____5_____, из них учтено:

полностью: _____5_____, учтено частично: _____0_____.

14. Информация об экспертных оценках и заключениях на проект нормативного правового акта, полученных до начала проведения публичных консультаций по проекту нормативного правового акта, одновременно с проведением публичных консультаций и без проведения публичных консультаций (информация об эксперте, краткое изложение

содержания экспертной оценки или заключения, позиция разработчика относительно экспертной оценки или заключения):

Заключение на проект закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные Законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости» Прокуратуры Пермского края от 22.08.2022 № 22-17-2022.

Аналитическая записка Управления аналитической и законотворческой деятельности Аппарата Законодательного Собрания Пермского края от 08.07.2022 № 76-АЗ к проекту закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные Законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости».

Заключение Государственно-правового управления Аппарата Законодательного Собрания Пермского края от 05.07.2022 № 96-ЗКЛ на проект закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные Законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости».

По поступившим заключениям разработчиком подготовлены поправки, которые будут внесены в установленном порядке.

Приложение. Сводка предложений, поступивших в ходе публичных консультаций, проводившихся в ходе процедуры ОРВ.

Иные приложения (по усмотрению органа - разработчика проекта НПА, проводящего оценку регулирующего воздействия) – нет.

Руководитель органа власти,
ответственного за проведение оценки
регулирующего воздействия проекта НПА

Министр
Фокин П.С.
(Ф.И.О.)

12.09.2022
Дата

Подпись

Исполнитель: Визе Марина Владимировна

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ
Ул. Ленина, д. 51, г. Пермь, 614006
Тел. (342) 217 77 40; факс (342) 217 77 10
E-mail: info@social.permkrai.ru
ОКПО 03174232, ОГРН 1025900520689,
ИНН/КПП 5902290642/590201001

07.09.2022 № 33-05-59-3713

На № _____ от _____

О проведении публичных консультаций

Пермская краевая организация Общероссийской Общественной организации «Всероссийское общество инвалидов»
614068, Пермский край, город Пермь, ул. Борчанинова, д. 9

Союз «Пермская торгово-промышленная палата»
614015, Пермский край, г. Пермь, ул. Советская, д.24, к. Б

Пермское региональное отделение общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России»
Пермский край, г. Пермь, ул. Ленина, д. 68, оф.302

Союз промышленников и предпринимателей Пермского края «Сотрудничество» (региональное объединение работодателей)
614002, Пермский край, г. Пермь, ул. Чернышевского, д. 28

Аппарат Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Пермском крае
Пермский край, г. Пермь, ул. Советская, д. 64

Аппарат Уполномоченного по правам человека в Пермском крае
Пермский край, г. Пермь, ул. Ленина, д.51

Уважаемые коллеги!

В целях приведения в соответствие со статьей 13.2 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» действующего законодательства Пермского края по содействию занятости инвалидам подготовлен проект закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости» (далее - проект закона).

Проектом закона предлагается внести изменения в Закон Пермской области от 05 ноября 2004 г.№ 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы», в Закон Пермского края от 04 марта 2014 г. № 314-ПК «О содействии и обеспечении занятости инвалидов в Пермском крае».

Частью 2 статьи 1 проекта закона вносятся изменения в абзац второй пункта 1 статьи 4 Закона Пермской области от 05 ноября 2004 г.№ 1689-344 «О

квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы» для приведения в соответствие с пунктом 1 статьи 13.2 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Принимая во внимание положения Указа Губернатора Пермского края от 19.12.2018 № 126 (ред. от 05.04.2022) «Об оценке регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Пермского края и экспертизе действующих нормативных правовых актов Пермского края» (далее Указ Губернатора от 19.12.2018 № 126), уведомляем Вас о начале проведения публичных консультаций.

Оценка регулирующего воздействия проводится в упрощенном порядке в соответствии с пунктом 3.1.1 Указа Губернатора 19.12.2018 № 126, так как законопроект разработан в целях приведения нормативных правовых актов Пермского края в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации.

Проект закона и материалы для проведения публичных консультаций также направлены для размещения на сайте Министерства экономического развития Пермского края https://economy.permkrai.ru/otsenka-reguliruyushchego-vozdeystviya/publichnye-obsuzhdeniya-proektov-npa.

Просим вас проанализировать проект закона, учитывая положения статьи 13.2 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», и сводный отчет и ответить на следующие вопросы:

1. Какие положения проекта закона вводят избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности или способствуют их введению?

2. Какие положения проекта закона способствуют возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности?

3. Какие есть замечания, предложения к сводному отчету?

Предполагаемые сроки проведения публичных консультаций с 08.09.2022 по 16.09.2022.

Мнения участников публичных консультаций по обозначенным вопросам ожидаются в течение 5 рабочих дней со дня размещения проекта закона и материалов для проведения публичных консультаций на сайте Министерства экономического развития Пермского края на электронный адрес: mvvize@social.permkrai.ru.

Приложение:

1. Проект закона «О внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости» на 5 л. в 1 экз.;
2. Сводный отчет о результатах проведения оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта на 15 л. в 1 экз.

И.о. министра И.В. Петроградских

Визе Марина Владимировна
(342) 217 77 40, 217 77 49, 235 10 45

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ПЕРМСКОГО КРАЯ

АППАРАТ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ

Управление аналитической и законотворческой деятельности

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости»

08.07.2022 **№ 76-АЗ**

Аналитическая записка подготовлена по поручению первого заместителя председателя Законодательного Собрания Пермского края Григорьева В.В. от 07.06.2022 № 1250-22/07 на основе проекта закона и сопроводительных материалов к нему, внесенных с письмом губернатора Пермского края Махонина Д.Н. от 06.06.2022 № 01-69-684.

В законопроекте предлагается отдельные положения Закона Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (далее – Закон № 1689-344) и Закона Пермского края от 04.03.2014 № 314-ПК «О содействии и обеспечении занятости инвалидов в Пермском крае» (далее - Закон № 314-ПК) привести в соответствие федеральному законодательству.

По существу предлагаемых изменений отметим следующее.

1. В соответствии с Федеральным законом от 28.06.2021 № 219-ФЗ[1] (далее – Федеральный закон № 219–ФЗ) были внесены изменения в Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон РФ №1032-1) и в Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации (далее – Федеральный закон № 181-ФЗ) с целью совершенствования государственной политики в области занятости населения и направлены на повышение эффективности системы содействия занятости населения, в том числе занятости инвалидов, а именно:

1.1. В части 2 статьи 5 Закона РФ № 1032-1 ***расширен перечень лиц***, которые признаются лицами, ***испытывающими трудности в поиске работы***, к таким лицам отнесены: инвалиды; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости,

[1] Федеральный закон от 28.06.2021 № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

в том числе назначаемую досрочно); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте *от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации*.

В связи с чем в законопроекте предлагается часть 2 статьи 3 Закона № 1689-344, устанавливающую категорию лиц, испытывающих трудности в поиске работы, изложить в редакции в соответствии с частью 2 статьи 5 Закона РФ № 1032-1.

1.2. Закон РФ № 1032-1 дополнен новой статьей 13.2, регулирующей порядок установления квоты для приема на работу инвалидов.

Согласно положениям статьи 13.2 работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от двух до четырех процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых ***численность работников*** составляет ***от 35 до 100 человек*** включительно, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не более трех процентов от среднесписочной численности работников.

Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников ***без учета работников филиалов и представительств работодателя***, расположенных ***в других субъектах*** Российской Федерации.

Филиалам и представительствам работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников ***не включаются работники***, условия труда на рабочих местах которых отнесены к ***вредным и (или) опасным условиям труда*** по результатам специальной оценки условий труда.

До введения в действие Закона № 219–ФЗ при расчете численности не включались только работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Квота для приема на работу инвалидов ***считается выполненной*** работодателем в случае ***оформления*** в установленном порядке ***трудовых отношений с инвалидами*** в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и ***порядке***, которые установлены ***Правительством Российской Федерации***.

Правительством РФ утверждены Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место (далее – Правила)[2]*, которые будут действовать с 1 сентября 2022 г. Так, в Правилах указано, что квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно,* ***до 1 февраля****, исходя из среднесписочной численности работников* ***за IV квартал*** *предыдущего года, квота в течение текущего года может быть перерасчитана в определенных случаях и порядке.*

К случаям выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов отнесены:

а) ***наличие трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом*** *на рабочее место непосредственно у работодателя;*

б) ***наличие соглашения о трудоустройстве инвалидов с иной организацией*** *или индивидуальным предпринимателем (с условием заключения трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов).*

В случае если организации, индивидуальному предпринимателю, у которых трудоустраивается инвалид, установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, ***трудоустроенные*** в соответствии ***с соглашением, не учитываются в счет установленной им квоты***.

В связи с внесением изменений в Закон РФ № 1032-1 статья 21 Федерального закона № 181-ФЗ, регламентирующая порядок установления квоты для приема на работу инвалидов, изложена в новой редакции, согласно которой регулирование вопросов установления квоты для приема на работу инвалидов осуществляется в соответствии с законодательством о занятости населения.

Ранее в данной статье указывалась категория работодателей, которым может устанавливаться квота по приему на работу инвалидов, особенности расчета среднесписочной численности работников в этих целях, а также перечень лиц, освобождаемых от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов, что в настоящее время регулируется статьей 13.2 Закона РФ № 1032-1.

---

[2] Постановление Правительства РФ от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место».

В связи с вышеуказанными изменениями федерального законодательства в законопроекте предлагается в Законе № 1689-344:

- пункт 1 статьи 4, регулирующей условия, размер и порядок установления квоты для приема на работу инвалидов, определить квоту для приема на работу инвалидов работодателям с численностью работников ***не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек*** в размере ***2 процента*** среднесписочной численности работников.

В действующей редакции абзаца 2 пункта 1 статьи 4 определено, что работодателям, численность работников которых составляет ***не менее чем 50 человек и не более чем 100 человек****, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников;*

- отдельные положения статьи 6, устанавливающей ***права и обязанности*** работодателей, изложить в новой редакции, установив согласно статье 13.2 Закона РФ № 1032-1 условия, при которых квота для приема на работу инвалидов будет считаться выполненной.

Согласно действующей редакции статьи 6 квота для трудоустройства инвалидов считается выполненной, если на все рабочие места, созданные, выделенные в счет установленной квоты и (или) арендованные у другого работодателя на условиях договора аренды рабочего места, трудоустроены инвалиды, оформившие отношения с работодателем в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

В случае высвобождения рабочего места, созданного, выделенного в счет установленной квоты, квота для трудоустройства инвалидов должна быть выполнена не позднее 6 месяцев со дня высвобождения рабочего места.

1.3. Статья 16.2 Закона РФ № 1032-1 претерпела существенные изменения, как в названии статьи, так и в ее содержании.

Информационная аналитическая система «Общероссийская база вакансий «Работа в России» переименована в Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – Единая цифровая платформа).

Согласно статье 16.2 Закона РФ № 1032-11 Единая цифровая платформа состоит из федерального сегмента, региональных сегментов, а также подсистем, перечень которых определяется Правительством Российской Федерации. Порядок функционирования Единой цифровой платформы устанавливается Правительством Российской Федерации и включает в себя перечень информации, в том числе размещаемой работодателями и гражданами.

Оператором Единой цифровой платформы, ответственным за ее функционирование, развитие, является уполномоченный Правительством Российской Федерации федеральный орган исполнительной власти.

Участники Единой цифровой платформы обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации, подлежащей размещению на Единой цифровой платформе.

Информация, содержащаяся на Единой цифровой платформе, является общедоступной информацией, за исключением информации, доступ к которой ограничен федеральным законом.

Порядок функционирования Единой цифровой платформы устанавливается Правительством Российской Федерации.

В соответствии с пунктом 3 Правил представления работодателями сведений и информации[3] *работодатели, за исключением работодателей, указанных в пункте 3.2 статьи 25 Закона РФ № 1032-1 представляют сведения и информацию, предусмотренные пунктом 3 статьи 25 Закона, одним из следующих способов* ***по их выбору****:*

а) посредством размещения сведений и информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)»;

б) в органы службы занятости непосредственно, либо в виде почтового отправления с описью вложения, либо в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Согласно пункту 3.2 статьи 25 Закона РФ № 1032-1 ***для ряда категорий работодателей*** *(органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, государственные и муниципальные унитарные предприятия, юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел) установлены требования к размещению информации о вакансиях исключительно* ***на цифровой платформе****.*

В целях приведения Закона № 1689-344 в соответствие федеральному законодательству в законопроекте предлагается часть 4 статьи 6 изложить в новой редакции, согласно которой работодатели обязаны размещать

---

[3] Постановление Правительства РФ от 30.12.2021 № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (вместе с «Правилами представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»).

информацию о рабочих местах для трудоустройства инвалидов на Единой цифровой платформе в соответствии с требованиями пункта 3 статьи 25 Закона РФ № 1032-1. Порядок предоставления работодателем такой информации устанавливается Правительством Российской Федерации.

Помимо этого, предлагается установить ***обязательные требования*** к содержанию ***информации*** о рабочих местах для трудоустройства инвалидов в случае ее направления в органы службы занятости непосредственно, либо в виде почтового отправления с описью вложения, либо в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Информация должна включать в себя следующие обязательные разделы: точное название вакансии (общепринятое или согласно штатному расписанию); профессия (в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов); реквизиты профессионального стандарта (при наличии); сфера деятельности; заработная плата и т.п.

2. В соответствии со статьей 1 Федерального закона от 11.06.2021 № 170-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 170-ФЗ) внесены изменения в Закон РФ № 1032-1.

Так в статье 7.1-1. «Полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения» установлены полномочия субъектов РФ по:

1) осуществлению в соответствии с положением, утверждаемым высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, ***регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу*** инвалидов в пределах установленной квоты;

2) осуществлению в отношении государственных учреждений службы занятости населения контроля ***за регистрацией инвалидов в качестве безработных*** и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением полномочий по утверждению порядка осуществления контроля за нормативно-правовым регулированием в части осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Кроме того, содержание статьи дополнено положениями о том, что:

- предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты является соблюдение работодателями обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

- организация и осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты регулируются Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 248–ФЗ);

- органы государственной власти субъектов Российской Федерации вправе организовывать взаимодействие с иными организациями при реализации полномочий в области содействия занятости населения.

С целью приведения в соответствие федеральному законодательству Закона № 314-ПК в законопроекте предлагается статью 3, устанавливающую полномочия уполномоченного исполнительного органа, изменить, изложив в новой редакции положения, касающиеся полномочий по осуществлению контроля и надзора.

3. Также в законопроекте предлагается в статье 3 Закона № 314-ПК, устанавливающей полномочия уполномоченного исполнительного органа, ***исключить*** полномочие по ***формированию кадрового резерва инвалидов***.

Согласно действующей редакции статьи 9 Закона № 314-ПК ***кадровый резерв инвалидов*** *- это сформированная в органах службы занятости населения Пермского края* ***база данных инвалидов*** *из числа зарегистрированных в целях поиска подходящей работы или безработных граждан, имеющих одну или несколько профессий, отнесенных к числу приоритетных в соответствии с законодательством.*

Согласно пояснительной записке к законопроекту действующим федеральным законодательством не предусматривается формирование кадрового резерва инвалидов. Кроме того, в связи с развитием Единой цифровой платформы «Работа в Росси» каждому инвалиду обеспечивается бесплатное создание личного кабинета в целях поиска подходящей работы, возможность опубликования резюме, выбор подходящей вакансии и согласование с работодателем возможности трудоустройства.

В этой связи необходимо отметить, что утвержден ***новый*** *стандарт деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы*[4]*, который не содержит положений о ведении дополнительных баз данных из числа зарегистрированных в целях поиска подходящей работы.*

В соответствии с положениями статьи 20 Федерального Закона 181 –ФЗ организация обучения инвалидов новым профессиям не предполагает ограничений по кругу лиц, получающих данную услугу. В связи с чем в законопроекте предлагается статью 8 Закона № 314-ПК изложить в новой редакции, ***расширив*** круг лиц, для которых организовывают обучение новым

---

[4] Приказ Минтруда России от 28.01.2022 № 27н «Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы».

профессиям, и предусмотрев, что все инвалиды могут получать данную услугу с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации.

В действующей редакции пункта 1 статьи 8 указано, что профессиональное обучение организуется для инвалидов, которые не могут быть включены в кадровый резерв в связи с тем, что они не обладают ни одной из профессий, наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов.

В качестве **проблемных моментов** рассматриваемого законопроекта отметим следующее.

1. Положениями статьи 25 Закона РФ № 1032-1 установлено, что информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, представляется работодателями в Порядке, установленном Правительством Российской Федерации. Кроме того, определены категории работодателей, которые могут выбрать способ передачи такой информации и сведений, и тех, кто обязан размещать ее на Единой цифровой платформе.

Предлагаемая в законопроекте редакция части 4 статьи 6 Закона № 1689-344 ***не предусматривает*** для работодателей ***право выбора способа*** передачи информации и ***не определяет категорию*** работодателей, для которых действует особый порядок передачи информации. Вместе с тем отдельные положения проектируемой части 4 статьи 6 предусматривают передачу информации иными способами (*непосредственно в органы службы занятости, почтовым отправлением, посредством электронных документов).*

В связи с чем считаем, что положения статьи 1 законопроекта в этой части нуждаются в корректировке.

2. Как отмечено выше, действующей редакцией Закона РФ № 1032-1 установлены не только полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения по региональному государственному контролю (надзору) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, но также определен ***предмет*** данного контроля (надзора), предусмотрено, что организация и осуществление регионального государственного контроля (надзора) регулируются Федеральным законом № 248-ФЗ.

Кроме того, в Законе РФ № 1032-1 определено, что к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения в том числе относится осуществление в отношении государственных учреждений службы занятости населения контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных и обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения, за исключением ***полномочий***, предусмотренных подпунктом 11 пункта 3 статьи 7 Закона РФ № 1032-1. К таким полномочиям относится ***утверждение порядка осуществления контроля*** за нормативно-правовым регулированием,

осуществляемым органами государственной власти субъектов Российской Федерации в части осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

В связи считаем, что законопроект нуждается ***в доработке*** в части регулирования регионального государственного контроля (надзора).

3. В соответствии с требованиями статьи 20 Федерального закона № 181-ФЗ порядок проведения специальных мероприятий, к которым относится резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, определяется органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

В статье 2 законопроекта предлагается ***исключить*** пункт 4 статьи 9 Закона № 314-ПК, содержащий положения о том, что порядок формирования кадрового резерва инвалидов и ***порядок резервирования рабочих мест*** по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, устанавливается нормативным правовым актом Правительства Пермского края.

В связи с чем считаем, что статья 2 законопроекта также нуждается в корректировке.

Кроме того, обращаем внимание, что:

1. В действующей редакции статьи 4 Закона № 1689-344 предусмотрен иной, чем в Законе РФ № 1032-1, порядок расчета среднесписочной численности и определены работодатели, которые освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов, что также противоречит действующему федеральному законодательству.

Считаем ***целесообразным*** привести положения статьи 4 Закона № 1689-344 в соответствие положениям статьи 13.2 Закона РФ ***№ 1032-1***.

2. В соответствии с пунктом 3 статьи 7.1-1. Закона РФ № 1032-1 разработка региональных программ, в том числе предусматривающих мероприятия по организации сопровождения при содействии в трудоустройстве и занятости инвалидов, производится с учетом мнения ***трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений соответствующего субъекта Российской Федерации.***

В предлагаемом законопроекте и действующей редакции Закона № 314-ПК данные положения федерального законодательства ***не учтены***.

В целом отмечаем, что рассмотрение представленного законопроекта **актуально**, его принятие, с учетом устранения выше обозначенных проблемных моментов, повлечет **благоприятные последствия**, связанные с совершенствованием механизма квотирования рабочих мест для инвалидов и их трудоустройства, в том числе с использованием Единой цифровой платформы, а также обеспечением контрольно-надзорной деятельности за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Начальник управления М.Ю.Кужельная

Перминова

Прокуратура Российской Федерации

Прокуратура Пермского края

ул. Луначарского, 60, г. Пермь, Россия, 614990
тел./факс (342) 217-53-08

299675 614318

Законодательное Собрание
Пермского края

22.08.2022 № 22-17-2022

На № _____ от _____

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект закона Пермского края
«О внесении изменений в отдельные
Законы Пермской области, Пермского
края в сфере содействия занятости»

Рассмотрение законопроекта находится в компетенции Законодательного Собрания Пермского края.

Необходимость принятия законопроекта обусловлена приведением Закона Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (далее – Закон № 1689-344), Закона Пермского края от 04.03.2014 № 314-ПК «О содействии и обеспечении занятости инвалидов в Пермском крае» (далее – Закон № 314-ПК) в соответствие с федеральным законодательством.

Вместе с тем проект закона не в полной мере соответствует федеральному законодательству.

В части 2 статьи 1 проекта закона предлагается внести изменения во второй абзац пункта 1 статьи 4 Закона № 1689-344, согласно которой квота для приема на работу инвалидов устанавливается для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек.

При этом действующая редакция нормы устанавливает данную квоту для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 50 человек и не более чем 100 человек.

Как следует из пояснительной записки к законопроекту, данные изменения вносятся в целях приведения регионального закона в соответствие с частью 1 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», вступившей в силу с 01.03.2022.

В соответствии с данной нормой работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не более трех процентов от среднесписочной численности работников. При этом до 01.03.2022 действовали аналогичные

Прокуратура Пермского края
№ 22-17-2022/7127-22-20570001

положения в статье 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Федеральным законодательством субъектам Российской Федерации предоставлены дискреционные полномочий по регулирования вопроса об установлении квоты для работодателей с численностью работников от 35 до 100 человек. Такое правовое регулирование допускает при установлении обязанности по квотированию повышение на региональном уровне нижнего порога численности работников и, соответственно, установление такой обязанности для работодателей с численностью от 50 до 100 человек.

Следовательно, введение квот на трудоустройство инвалидов для работодателей с численностью работников от 35 до 50 человек не является безусловной императивной обязанностью субъекта Российской Федерации.

Вследствие чего законопроектом предлагается ввести новую обязанность по квотированию рабочих мест для работодателей с численностью работников от 35 до 50 человек.

Это предложение является установлением новых обязательных требований для работодателей с численностью работников от 35 до 50 человек, поскольку непосредственно связано с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности. При этом их соблюдение подлежит оценке в рамках регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Соответственно, установление обязанности по квотированию рабочих мест для работодателей с численностью работников от 35 до 50 человек должно осуществляться с соблюдением Федерального закона от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 247-ФЗ) и Закона Пермского края от 09.03.2022 № 45-ПК «О порядке установления и оценки применения обязательных требований, содержащихся в нормативных правовых актах Пермского края» (далее - Закон № 45-ПК).

В силу части 1 статьи 3 Федерального закона № 247-ФЗ, части 1 статьи Закона № 45-ПК положения нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, должны вступать в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября соответствующего года, но не ранее чем по истечении девяноста дней после дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта.

Вопреки данным требованиям проектом закона предусмотрено его вступление в силу в течение 10 дней со дня официального опубликования.

Следует также отметить, что формулировка «в течение 10 дней» не соответствует части 7 статьи 13 Федерального закона от 21.12.2021 № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации» на основании которой закон субъекта Российской Федерации вступает в силу по истечении десяти дней после дня их официального опубликования, если федеральным законом и (или) самими конституцией

(уставом), законом субъекта Российской Федерации не установлен другой порядок вступления их в силу.

В этой связи статья 3 законопроекта требует корректировки.

Кроме того, в соответствии с частью 1 статьи 53 Федерального закона от 21.12.2021 № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», статьи 4 Закона № 45-ПК проекты нормативных правовых актов Пермского края, устанавливающие обязательные требования, подлежат процедуре оценки регулирующего воздействия.

Вместе с тем такая оценка в отношении законопроекта не проведена.

Пунктом 3.2 части 3 статьи 1 проекта закона предлагается новая редакция абзаца 1 части 4 статьи 6 Закона № 1689-344, которой устанавливается безальтернативная обязанность для работодателей размещать информация о рабочих местах для трудоустройства инвалидов в Единой цифровой платформе в сфере занятости трудовых отношений «Работа в России».

Вместе с тем в силу пункта 3 статьи 25 Закона № 1032-1 определено, что порядок представления работодателями сведений и информации о рабочих местах для инвалидов устанавливается Правительством Российской Федерации.

В свою очередь пунктом 3 Правил представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 № 2576, предусмотрено право выбора работодателем способа информирования службы занятости о рабочих местах для инвалидов: как посредством размещения сведений и информации на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», так и путем предоставления таких сведения в органы службы занятости непосредственно, в виде почтового отправления либо в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Помимо этого, абзацы 3-15 пункта 3.2 части 3 статьи 1 проекта закона в предлагаемой редакции части 4 статьи 6 Закона Пермского края № 1689-344 подлежат исключению, поскольку такие требования к информации о работе для инвалидов не предусмотрены ни Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», ни Правилами представления работодателем сведений и информации, предусмотренных п. 3 ст. 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2021 № 2576.

Более того, форма представления работодателем информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о

данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов утверждена приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения».

Таким образом, проект правового акта подлежит доработке.

Прошу известить прокуратуру края о заседании рабочей группы по доработке законопроекта к рассмотрению Законодательным Собранием Пермского края.

Прокурор края

государственный советник
юстиции 2 класса



П.В. Бухтояров

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ПЕРМСКОГО КРАЯ

АППАРАТ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ

Государственно-правовое управление

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект постановления Законодательного Собрания Пермского края «О внесении изменения в постановление Законодательного Собрания Пермского края от 25.08.2022 № 342 «О проекте закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости (первое чтение)»

(внесен комитетом по социальной политике)

16.09.2022 **№ 124-ЗКЛ**

Рассмотрение представленного проекта постановления находится в компетенции Законодательного Собрания Пермского края.

По тексту проекта постановления замечаний правового характера нет.

Замечания редакционного характера будут выданы в рабочем порядке.

Начальник управления О.П.Ходорова

Ефремова
217 76 13

5581-22

СВОДКА ПРЕДЛОЖЕНИЙ
по результатам публичных консультаций по обсуждению проекта нормативного правового акта Пермского края проекта закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости»

Наименование нормативного правового акта: Проект закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости» (далее – проект закона)

Предложения в рамках публичного обсуждения принимались: с 07.09.2022 г. по 15.09.2022 г.

Число участников обсуждения, которым направлен проект закона, составило 6 организаций.

Поступившие предложения указаны в приведенной ниже таблице.

В таблицу включены предложения участников обсуждений, которым был направлен проект закона.

Мнение других участников обсуждения в установленный срок не поступило.

N	Участник обсуждения	Предложение/мнение участника обсуждения	Результат рассмотрения предложения разработчиком	Комментарий разработчика
1	ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ИНВАЛИДОВ»	Статья 1 указанного проекта Закона Пермского края предполагает внесение изменений в Закон Пермской области № 1689-344. Уменьшение порога численности работников для установления квоты для трудоустройства инвалидов до 35 человек соответствует измененному действующему законодательству и должно быть произведено в любом случае (письмо от 13.09.2022 № 226)	Поддерживается	Не имеется. В тексте письма от 13.06.2022 № 226 содержится мнение относительно иных частей проекта закона, в отношении которых не требуется проведение ОРВ, которые частично учтены

Документ создан в электронной форме. № 33-05-54-1658 от 23.09.2022. Исполнитель: Визе М.В.
Страница 29 из 36. Страница создана: 23.09.2022 13:14

N	Участник обсуждения	Предложение/мнение участника обсуждения	Результат рассмотрения предложения разработчиком	Комментарий разработчика
				поправками к проекту закона, по остальным позициям в рабочем порядке даны пояснения.
2.	СОЮЗ "ПЕРМСКАЯ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА"	Союзом «Пермская торгово-промышленная палата» в рамках публичных консультаций рассмотрен проект закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости». Замечания (предложения) Пермской ТПП к Проекту правового акта отсутствуют (письмо от 13.09.2022)	Поддерживается	Не имеется
3.	ПЕРМСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА "ОПОРА РОССИИ"	Проект закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости» рассмотрен Бюро по защите прав предпринимателей, комиссией по развитию социального предпринимательства, замечаний нет (письмо от 13.09.2022 № 142).	Поддерживается	Не имеется
4.	СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ПЕРМСКОГО КРАЯ "СОТРУДНИЧЕСТВО" (РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ)	Закон Пермского края о внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости рассмотрен. Проект закона соответствует федеральному законодательству, замечаний и предложений нет (письмо от 13.09.2022 № 17).	Поддерживается	Не имеется
5.	УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ В ПЕРМСКОМ КРАЕ	Не поступало		
6.	УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ПРАВАМ	Предлагаемые изменения поддерживаем, они не	Поддерживается	Не имеется

Документ создан в электронной форме. № 33-05-54-1658 от 23.09.2022. Исполнитель: Визе М.В.
Страница 30 из 36. Страница создана: 23.09.2022 13:14

N	Участник обсуждения	Предложение/мнение участника обсуждения	Результат рассмотрения предложения разработчиком	Комментарий разработчика
	ЧЕЛОВЕКА В ПЕРМСКОМ КРАЕ	противоречат законодательству Российской Федерации о занятости населения, в том числе о защите прав инвалидов, статье 27 Конвенции ООН о правах инвалидов (письмо от 13.09.2022 № 397).		

Приложения:
1. Письмо ПКООО «ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ИНВАЛИДОВ» от 13.09.2022 № 226
2. Письмо Союз «Пермская торгово-промышленная палата» от 13.09.2022.
3. Письмо ПРОООО МСП «Опора России» от 13.09.2022 № 142
4. Письмо СПП ПК «Сотрудничество» от 13.90.2022 № 17
5. Письмо Уполномоченного по правам человека в Пермском крае от 13.09.2022 № 397.

Министр, Фокин П.С. — ФИО руководителя органа-разработчика

подпись

22.09.2022 г. — дата

Исполнитель: Визе Марина Владимировна

Документ создан в электронной форме. № 33-05-54-1658 от 23.09.2022. Исполнитель: Визе М.В.
Страница 31 из 36. Страница создана: 23.09.2022 13:14

ВЕРЮ В СЕБЯ
SOLI CREDE TIBI
ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ИНВАЛИДОВ»
Россия, 614068 Пермь ул. Борчанинова, 9
Тел/Факс (342) 244 85 [illegible] e-mail: pkovoi@narod.ru
www.pkovoi.ru
ОКПО 03946019, ОГРН 1025900000741, ИНН 5902703018

13.09.2022 № 226
На № 33-05-59-3713 от 07.09.2022 г.

Министерство социального развития Пермского края

Пермская краевая организация общероссийской общественной организации "Всероссийское общество инвалидов" ознакомилась с проектом закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости и выражает следующее.

Статья 1 указанного проекта Закона Пермского края предполагает внесение изменений в Закон Пермской области № 1689-344.

В частности, предлагается расширить перечень категорий граждан, которые испытывают трудности в поиске работы. ***Полагаем, данное изменение обоснованным.***

Уменьшение порога численности работников для установления квоты для трудоустройства инвалидов до 35 человек соответствует измененному действующему законодательству и ***должно быть произведено в любом случае.***

Изменение абзацев 6 и 7 части 3 ст. 6 Закона Пермской области № 1689-344 также соответствует изменившемуся федеральному законодательству. При этом особо радует исключение 6-месячного срока для трудоустройства инвалида на освободившееся квотированное место.

Однако, вызывает беспокойство изменение части 4 ст. 6 Закона Пермской области № 1689-344.

В действующей редакции предусматривается предоставление ежемесячного отчета об исполнении квоты. В предлагаемых изменениях предоставление отчета исключается.

Тогда не ясно, как органы службы занятости населения намерены контролировать исполнение работодателями выполнение квоты по трудоустройству инвалидов.

Полагаем необходимым оставить часть 4 статьи 6 Закона Пермской области № 1689-344 в действующей редакции, дополнив статью 6 Закона Пермской области № 1689-344 частью 5, устанавливающей обязанность размещать сведения о вакансиях на портале «Работа в России».

Статья 2 указанного проекта Закона Пермского края предполагает внесение изменений в Закон Пермского края № 314-ПК.

Фактически, предлагается удалить понятие «кадровый резерв» для трудоустройства инвалидов.

Нам сложно сказать, как это повлияет на трудоустройство инвалидов, так как эффекта от наличия «кадрового резерва» мы не наблюдали.

Председатель Н.А. Романова

Исп. Ельчанинова Татьяна Николаевна
8 (342) 20-10-123

ПЕРМСКАЯ
ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ
ПАЛАТА

PERM CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY UNION

И.о. министра социального
развития Пермского края
Петроградских И.В.

Предложения по проекту НПА

Уважаемая Ирина Викторовна!

Союзом «Пермская торгово-промышленная палата» в рамках публичных консультаций (письмо исх.№ 33-05-59-3713 от 07.09.2022 года) рассмотрен проект закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости» (далее – Проект правового акта).

Замечания (предложения) Пермской ТПП к Проекту правового акта отсутствуют.

Директор юридического департамента Войцехов С.С.

13.09.2022 г.

Россия, 614000, г. Пермь, ул. Советская, 24б, тел. / факс (342) 235-78-48
Russia, 614000, Perm, ul. Sovetskaya, 24b, phone / fax +7 (342) 235-78-48
e-mail: permtpp@permtpp.ru | www.permtpp.ru

16.09.2022 33-05-59-3920

ОПОРА РОССИИ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

ПЕРМСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

№ 142 от 13.09.2022 г.

Министру социального развития
Пермского края
Фокину П.С.

О рассмотрении проекта закона

Уважаемый Павел Сергеевич!

В Пермское региональное отделение «ОПОРА РОССИИ» поступило письмо Министерства социального развития Пермского края от 07.09.2022 № 33-05-59-3713 о проведении публичный консультаций.

Проект закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы пермской области, пермского края в сфере содействия занятости» рассмотрен Бюро по защите прав предпринимателей (управляющая – Старцева Юлия Вячеславовна), комиссией по развитию социального предпринимательства (председатель – Марченкова Наталья Викторовна), замечаний нет.

Какие положения проекта закона способствуют возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности?	Замечаний нет
Какие положения проекта закона способствуют возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности?	Замечаний нет
Какие есть замечания предложения к сводному отчету?	Замечаний нет

С уважением,
Председатель Пермского
регионального отделения
«ОПОРА РОССИИ» И.С. Южанинова

614096, Россия, Пермь, ул. Ленина, д. 68
тел./факс: +7(342) 206-14-00
E-mail: info@opora59.ru

Документ создан в электронной форме. № 33-05-59-3920 от 16.09.2022.
Документ создан в электронной форме. № 33-05-54-1658 от 23.09.2022. Исполнитель: Визе М.В.
Страница 34 из 36. Страница создана: 23.09.2022 13:14

Союз промышленников и предпринимателей Пермского края
"Сотрудничество"

614002, г. Пермь, ул. Чернышевского, 28; тел. (342)216-02-60, 216-21-66 (факс); E-mail: lider@permonline.ru

Исх. № 17 от 13.09.2022 г.

Министру социального развития
Пермского края
Фокину П.С.

Уважаемый Павел Сергеевич!

В ответ на Ваше письмо № 33-05-59-3713 от 07.09.2022 г., сообщаю, что ЗАКОН ПЕРМСКОГО КРАЯ о внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости, рассмотрен.

Проект Закона соответствует федеральному законодательству, замечаний и предложений нет.

С уважением,

Генеральный директор
СППК «Сотрудничество» В.И. Цыганков

14.09.2022 33-05-56-123

УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА В ПЕРМСКОМ КРАЕ
Ул. Ленина, д. 51, г. Пермь, 614006
Тел./факс (342) 235 14 57; тел. (342) 217 76 70
E-mail: ombudsman@uppc.permkrai.ru
ОКПО 02113458, ОГРН 1035900089048
ИНН/КПП 5902292696/590201001

13.09.2022 № 397

На № 33-05-59-3713 от 07.09.2022

Министру социального развития Пермского края
П.С. Фокину

Отзыв на законопроект

Уважаемый Павел Сергеевич!

Внимательно изучив предложенный проект закона Пермского края «О внесении изменений в отдельные законы Пермской области, Пермского края в сфере содействия занятости» (Закон Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы», Закон Пермского края от 04.03.2014 №314-ПК «О содействии и обеспечении занятости инвалидов в Пермском крае») и пояснительную записку к указанному законопроекту, Уполномоченный по правам человека в Пермском крае считает, что предложенные изменения:

- обеспечат дополнительную гарантию защиты прав определенного круга лиц, нуждающихся в социальной помощи и поддержке, при трудоустройстве;
- расширят возможности людей с инвалидностью в получении профессионального обучения;
- увеличат количество квотируемых рабочих мест;
- повысят процент трудоустройства на квотируемые рабочие места.

Предлагаемые изменения поддерживаем, они не противоречат законодательству Российской Федерации о занятости населения, в том числе о защите прав инвалидов, статье 27 Конвенции ООН о правах инвалидов.

С уважением,
и.о. Уполномоченного
по правам человека в Пермском крае С.А. Денисова

Е.В. Нелюбина
217 76 50

Документ создан в электронной форме. № 33-05-56-123 от 14.09.2022.
Страница 1 из 1. Страница создана: 14.09.2022 13:14
Документ создан в электронной форме. № 33-05-54-1658 от 23.09.2022. Исполнитель: Визе М.В.
Страница 36 из 36. Страница создана: 23.09.2022 13:14