

СВОДКА ПРЕДЛОЖЕНИЙ

по результатам публичных консультаций по обсуждению проекта нормативного правового акта Пермского края, затрагивающего вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности

Наименование проекта нормативного правового акта

Проект закона Пермского края «О внесении изменений в часть 1 статьи 4 Закона Пермской области от 05 ноября 2004 г. № 1689-344 «О квотировании рабочих мест и резервировании отдельных видов работ (профессий) для отдельных категорий граждан в Пермском крае»

Предложения в рамках публичного обсуждения принимались

с 20 февраля 2026 г. по 27 февраля 2026 г.

Дополнительные публичные консультации по проекту нормативного правового акта и сводному отчету об оценке регулирующего воздействия не проводились.

№ п/п	участник обсуждения	Предложение/мнение участника обсуждения	Результат рассмотрения предложения разработчиком	Комментарий разработчика
1.	МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ ПЕРМСКОГО КРАЯ	Проект рассмотрен, замечания и предложения отсутствуют		
2.	АППАРАТ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ В ПЕРМСКОМ КРАЕ	В установленный срок предложения не поступили.		
3. ✓	СОЮЗ «ПЕРМСКАЯ ТОРГОВО ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА»	Проект рассмотрен, замечания и предложения отсутствуют		
4. ✓	ПЕРМСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА «ОПОРА РОССИИ»	Замечание: Замечаний юридического характера нет. Текст проекта изложен ясно и соответствует требованиям законодательной техники. Предлагаемые изменения направлены на приведение регионального закона в соответствие с частями 3 и 4 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О защите населения в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 28.11.2025 № 445-ФЗ), которые с 1 марта 2026 года прямо предусматривают учитывать при квотировании не только физические и представительств, но и «иные обособленные структурные	Предложения приняты: Министерство труда и социального развития Пермского края в целях единообразного правоприменения вводных норм Закона планирует в течение II-III кварталов 2026 года проводить разъяснительную работу с участием центров занятости, публиковать методические рекомендации с примерами расчета	Руководство по согласованию обязательных требований, исполнение которых осуществляется при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах

		подразделения». Проект корректно воспроизводит федеральную терминологию, что устраняет правовую неопределенность. Предложение: 1. Для единообразного правоприменения дополнить проект (или сопроводить его методическими рекомендациями) разъяснением порядка действий для работодателей в случаях, когда структурное подразделение не имеет отдельного баланса и расчетного счета, но фактически осуществляет деятельность на территории края и имеет работников. Целесообразно уточнить, что именно такие подразделения подпадают под понятие «иные обособленные структурные подразделения» в контексте данного закона. 2. Разработать и утвердить переходный период. Хотя формально закон вступает в силу 01.09.2026, работодателям потребуется время для приведения учетной политики в соответствие с новыми требованиями. Рекомендуем в течение II-III кварталов 2026 года проводить разъяснительную работу с участием центров занятости, публиковать методические рекомендации с примерами расчета квоты для подразделений. 3. Создать «дорожную карту» для обособленных подразделений. Министерству социального развития Пермского края целесообразно совместно с цифровой платформой «Работа в России» проработать возможность упрощенной регистрации и подачи отчетности для обособленных подразделений, не имеющих статуса филиала или представительства, чтобы снизить административную нагрузку.	квоты для подразделений (проведение он-лайн трансляций на платформе ООО «ТелекомПлюс», актуализация и публикация на официальном сайте Министерства Руководства по соблюдению обязательных требований, исполнение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, в тексте которого будут дополнены примеры расчета квоты для подразделений.	установленной квоты будет актуализировано после принятия изменений постановлений Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выплата квоты работодателями квоты для приема на работу инвалидов». (проект постановления Правительства Российской Федерации размещен Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на федеральном портале проектов нормативных правовых актов regulation.gov.ru.)
5. ✓	СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ ПЕРМСКОГО КРАЯ «СОТРУДНИЧЕСТВО» (РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ)	Проект рассмотрен, замечания и предложения отсутствуют.		
6.	ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ	Проект рассмотрен, замечания и предложения отсутствуют.		

Организации «Всероссийское общество инвалидов»		
7. ОТДЕЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИНВАЛИДОВ «ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ГЛУХИХ»	Замечания: Замечаний по тексту проекта не имеем. Предлагаемые изменения соответствуют федеральному законодательству и устраняют существующую правовую неопределенность. Предложения: 1. Принять подзаконный акт (или внести изменения в существующие), который бы уточнял: 1.1. Порядок взаимодействия обособленных подразделений с центром занятости и цифровой платформой «Работа в России» (возможность отчетности как самостоятельно, так и через головную организацию); 1.2. Критерии доступности рабочих мест для инвалидов с учетом различных нозологий (включая инвалидов по слуху), которые должны применяться при проверках исполнения квоты. ИНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ: Внести изменения в ст.3: 1. Абзац шестой (опечатка - девятый) пункта 1 изложить в следующей редакции: «Граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ишущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (за исключением периодов прохождения военной службы по призыву, нахождения в отпуске по уходу за ребенком, а также периодов временной нетрудоспособности продолжительностью свыше трех месяцев)» <i>Обновление: действующая формулировка «ишущие работу в течение года» не учитывает объективные перерывы в поиске работы (болезнь, служба в армии, декретный отпуск), что формально лишает молодых специалистов права на квотирование.</i> 2. Абзац второй пункта 1 (опечатка - абзац шестой ст. 4) дополнить предложением:	Предложения принять: см. строку 4 настоящей Сводки предложений. ИНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ рассмотрены и отклонены в связи с тем, что они не влияют на устранение неопределенности в части установления квоты для приема на работу инвалидов для обособленных подразделений как для филиалов и представительств работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Пермского края.

		«При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда. Для инвалидов по слуху, не имеющих противопоказаний к работе во вредных условиях труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации (ИПРА), рабочие места, условия труда на которых признаны вредными или опасными, могут учитываться при исчислении квоты при условии обеспечения безопасных методов работы и адаптации производственных процессов с учетом стойких нарушений функций слуха.» <i>Обоснование: действующая норма исключает из расчета квоты все «вредные» рабочие места, что несправедливо по отношению к инвалидам по слуху, которые зачастую могут работать в таких условиях при наличии визуальных средств опосредования.</i> 3. Пункт 3 изложить в следующей редакции: «Работодателем осуществляется резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, за исключением инвалидов по зрению, слуху, а также лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата, для которых резервирование производится наравне с иными категориями граждан в порядке, установленном нормативным правовым актом Правительства Пермского края.» <i>Обоснование: действующая редакция полностью исключает инвалидов из механизма резервирования, что противоречит принципу равных возможностей. Инвалиды с сенсорными нарушениями часто могут выполнять те же виды работ, что и здоровые люди, при условии адаптации рабочего места.</i> Внести изменения в ст. 5: 1. Пункт 2 дополнить абзацем: «Трудоустроенными в счет квоты или резервирования считаются граждане, оформившие трудовые отношения с работодателем в соответствии с Трудовым кодексом	
--	--	---	--

	Российской Федерации. При этом исполнением квоты признается как заключение трудового договора на неопределенный срок, так и срочного трудового договора (в том числе на условиях неполного рабочего времени, выполнения работ на дому или дистанционно), если такой договор заключен на срок не менее трех месяцев.» <i>Обоснование: возможность заключения срочных договоров повлечет гибкость рынка труда и позволит инвалидам получать временную занятость, не теряя социальных гарантий, а работодателям — проще использовать квоту.</i> 2. Пункт 4 изложить в следующей редакции: «Расторжение трудового договора с работником в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случаев ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) допускается только с согласия Государственной инспекции труда в Пермском крае и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Данное правило не распространяется на случаи расторжения трудового договора с несовершеннолетними инвалидами, если такое расторжение связано с невозможностью выполнения трудовой функции по медицинским показаниям, подтвержденным заключением врачебной комиссии.» <i>Обоснование: защита прав несовершеннолетних важна, но в исключительных случаях (например, при ухудшении здоровья) продолжение работы может нанести вред. Предлагаемая норма позволяет расторгнуть договор без излишних бюрократических процедур на основании объективных медицинских данных.</i> Внести изменения в ст. 6: 1. Абзац четвертый пункта 3 изложить в следующей редакции: «Работодатель, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, вправе заключить соглашение о трудоустройстве инвалида с иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит	

8.	ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ из вклада общественного объединения инвалидов, либо полностью принадлежит инвалидам (в том числе единственному учредителю — инвалиду), и индивидуальным предпринимателем, осуществляющим хозяйственную деятельность в Пермском крае (далее соответственно — соглашение, исполнитель), и в рамках соглашения возмещать исполнителю расходы на заработную плату инвалидов, трудоустроенных в счет квоты, затраты на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также компенсировать иные затраты, предусмотренные соглашением» Обоснование: действующая редакция ограничивает круг организаций, с которыми можно заключить соглашение, только теми, в чей капитал сделан вклад общественного объединения инвалидов. Существуют успешные предприятия, полностью принадлежащие инвалидам (например, индивидуальные предприниматели или ООО с единственным учредителем-инвалидом), которые также могут создавать рабочие места для инвалидов. Поправка расширяет возможность для исполнения квоты. 2. Дополнить статью 6 пунктом 5 следующего содержания: «5. В целях контроля за исполнением квоты и обеспечения доступности рабочих мест для инвалидов по запросу работодателя обязан предоставлять по запросу уполномоченного органа исполнительной власти Пермского края в сфере занятости населения информацию об оснащении рабочих мест визуальными средствами информации (световые табло, бегущие строчки, системы оповещения), а также о проведении инструктажей по охране труда с использованием переводчика жестового языка (при необходимости).» Обоснование: норма создает механизм проверки реальной доступности рабочего места для глухих сотрудников, а не только формального наличия вакансии. Это позволит предотвращать ситуации, когда квота считается выполненной, но работник не может приступить к обязанностям из-за отсутствия адаптации. В установленный срок предложения не поступили.
----	--

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИНВАЛИДОВ «ВСЕРОССИЙСКОЕ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ОБЩЕСТВО СЛЕПЫХ»			
9. ПЕРМСКОЕ КРАЕВОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ДЕЛОВАЯ РОССИЯ»	В установленный срок предложения не поступили.		

Приложение: 1. Копия исходящего письма Союза «Пермская торгово-промышленная палата» от 24.02.2026 б/н

«Предложения по проекту НПА» на 1 л. в 1 экз.;

2. Копия входящего письма и.о. заместителя Председателя Правительства - министра промышленности и торговли Пермского края Е.В. Дегтяревой от 27.02.2026 № 03-04-03-79 «Об отсутствии замечаний и предложений к проекту закона» на 1 л. в 1 экз.;

3. Копия исходящего письма Пермского регионального отделения Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих» от 27.02.2026 б/н «О проведении оценки регулирующего воздействия» на 8 л. в 1 экз.;

4. Копия исходящего письма Пермского регионального отделения общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России» от 26.02.2026 № 23 на 4 л. в 1 экз.;

5. Копия исходящего письма Пермской краевой организации Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» от 26.02.2026 № 51 «О проведении оценки

регулирующего воздействия» на 1 л. в 1 экз.:

6. Копия исходящего письма Союза промышленников и предпринимателей Пермского края
«Сотрудничество» от 26.02.2026 № 12 на 1 л. в 1 экз.

Руководитель органа власти,
ответственного за проведение
оценки регулирующего воздействия
проекта НПА

Министр труда и социального развития
Пермского края

П.С. Фокин

ФИО

Дата

Подпись


Министр Л.А. Брюханова

Приложение
к письму Министерства труда
и социального развития
Пермского края
от 20.02.2026 № 33-05-59-748

СПИСОК ВОПРОСОВ **для участников публичных консультаций**

Блок I. Общие вопросы

1. Какие, на Ваш взгляд, могут возникнуть проблемы и трудности с применением предлагаемого правового регулирования?
2. Есть ли у Вас замечания и предложения относительно содержания сводного отчета?
3. Есть ли у Вас замечания и предложения относительно содержания проекта нормативного правового акта?
4. Какие необоснованные расходы могут возникнуть (возникают) в связи с введением предлагаемого правового регулирования (желательно привести расчеты)?
5. Достаточный ли срок определен разработчиком для проведения публичных консультаций для обсуждения проекта нормативного правового акта и сводного отчета?

Блок II. Вопросы воздействия предлагаемого правового регулирования на состояние конкуренции

1. Создает ли принимаемый акт конкурентные преимущества какому-либо (но не всем) хозяйствующему субъекту или группе хозяйствующих субъектов (оцениваются преимущественные условия деятельности, дискриминационные условия деятельности, предоставление каких-либо материальных благ или иные обстоятельства, создающие возможность для хозяйствующего субъекта или нескольких хозяйствующих субъектов в одностороннем порядке воздействовать на общие условия обращения товара на товарном рынке)?
2. Создаются ли принимаемым актом дополнительные административные (экономические, технологические или иные) барьеры хозяйствующим субъектам для входа на товарный рынок и выхода с товарного рынка, то есть не приведет ли принимаемый акт к сокращению числа хозяйствующих субъектов на товарном рынке?
3. Каким образом принимаемый акт отразится на цене товара (работы, услуги, в том числе финансовой услуги) без учета иных общих условий обращения товара на товарном рынке (данный раздел заполняется при наличии прямого влияния принимаемого акта на процесс ценообразования)?

Внесен губернатором
Пермского края

«О внесении изменений в часть 1 статьи 4 Закона Пермской области от 05 ноября 2004 г. № 1689-344 «О квотировании рабочих мест и резервировании отдельных видов работ (профессий) для отдельных категорий граждан в Пермском крае»

Принят Законодательным собранием
Пермского края _____ года

Внести в часть 1 статьи 4 Закона Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест и резервировании отдельных видов работ (профессий) для отдельных категорий граждан в Пермском крае» (Бюллетень Законодательного Собрания и администрации Пермской области, 09.12.2004, № 12, часть II; 12.03.2025 № 2; Бюллетень законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края, 07.02.2011, № 5; 14.07.2014, № 27; 07.11.2022, № 44; 17.03.2025 № 10; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 16.09.2016; 09.12.2020; 31.10.2022; 13.03.2025) следующие изменения:

«Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.»;

«Представительствам, филиалам и иным обособленным структурным подразделениям работодателя, расположенным на территории Пермского края, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере, установленном частью 1 настоящей статьи, исходя из среднесписочной численности работников таких представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя за предыдущий квартал.».

Документ создан в электронной форме. № 33-05-50-700 от 20.02.2026. Исполнитель: Брюханова Л.А.
 21.02.2026 14:43

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона Пермского края «О внесении изменений в часть 1 статьи 4 Закона Пермской области от 05 ноября 2004 г. № 1689-344 «О квотировании рабочих мест и резервировании отдельных видов работ (профессий) для отдельных категорий граждан в Пермском крае»

Настоящий законопроект разработан во исполнение требований Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее — Федеральный закон № 565-ФЗ) и направлен на приведение регионального законодательства в соответствие с изменившимися федеральными нормами в сфере квотирования рабочих мест.

Целью законопроекта является уточнение порядка исчисления квоты для приема на работу инвалидов, а также расширение круга структурных подразделений работодателей, на которые распространяются требования по квотированию, расположенных на территории Пермского края.

Проектом закона вносятся следующие изменения в часть 1 статьи 4 Закона Пермской области № 1689-344 «О квотировании рабочих мест и резервировании отдельных видов работ (профессий) для отдельных категорий граждан в Пермском крае».

Уточнение порядка расчета численности работников. Устанавливается, что среднесписочная численность для расчета квоты определяется за предыдущий квартал. При этом из расчета исключаются работники обособленных подразделений, филиалов и представительств, находящихся за пределами Пермского края. Это позволяет точно определить базу для квотирования именно в рамках региона.

Определение субъекта квотирования. Прямо устанавливается, что квота для приема на работу инвалидов рассчитывается и применяется непосредственно для каждого обособленного структурного подразделения (включая филиалы и представительства), расположенного на территории Пермского края. Расчет производится исходя из среднесписочной численности работников такого подразделения за предыдущий квартал.

Принятие законопроекта обусловлено необходимостью синхронизации регионального закона с положениями статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ. Новое федеральное регулирование расширяет субъектный состав работодателей, на которых возлагается обязанность по квотированию, включая в него все обособленные подразделения (не только филиалы и представительства, но и иные обособленные структуры).

Внесение изменений устраняет правовую неопределенность и позволяет работодателям, имеющим разветвленную структуру, корректно исчислять квоту, а контролирующему органу — эффективно осуществлять мониторинг занятости социально защищаемых категорий граждан.

В настоящее время на территории Пермского края осуществляют деятельность 832 обособленных подразделения различных организаций (по данным на 2025 год). Однако текущий мониторинг, проводимый органами службы занятости, показывает, что отчетность в центры занятости населения и на цифровую платформу «Работа в России» предоставляют лишь 66 подразделений, что составляет менее 8% от их общего количества.

Это свидетельствует о том, что значительная часть рабочих мест, находящихся в ведении обособленных подразделений, фактически выпадает из системы квотирования. Принятие законопроекта позволит:

Обеспечить полноту учета всех рабочих мест, подлежащих квотированию.

Существенно расширить возможности трудоустройства для граждан, испытывающих трудности в поиске работы в частности инвалидов,, за счет вовлечения в процесс квотирования ранее не охваченных структурных единиц работодателей.

Минимизировать риски уклонения работодателей от выполнения социальных обязательств путем формального обособления своих структурных подразделений.

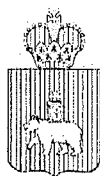
Справедливо распределить нагрузку по трудоустройству льготных категорий граждан между всеми работодателями, ведущими деятельность на территории края, вне зависимости от их организационной структуры.

Принятие законопроекта не потребует выделения дополнительных средств из бюджета Пермского края.

В соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» проектом закона устанавливается отложенный срок вступления в силу — 1 сентября 2026 года. Указанная дата наступает не ранее чем по истечении 90 дней после официального опубликования, что обеспечивает соблюдение прав работодателей и предоставляет им достаточное время для подготовки к работе в новых условиях.

OT _____ № _____

Документ создан в электронной форме. № 33-05-50-709 от 20.03.2026. Исполнитель: Брюханова Л.А.



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВА – МИНИСТР
ПРОМЫШЛЕННОСТИ
И ТОРГОВЛИ ПЕРМСКОГО КРАЯ**

ул. Петропавловская, д. 56, г. Пермь, 614015,
тел. (342) 253 72 11, факс (342) 217 68 07,
www.minpromtorg.permkrai.ru,
e-mail: info@minpromtorg.permkrai.ru

27.02.2026 № 03-04-03-79

На № 33-05-59-748 от 20.02.2026

Об отсутствии замечаний
и предложений к проекту закона

Министру
труда и социального развития
Пермского края

Фокину П.С.

Уважаемый Павел Сергеевич!

Рассмотрев проект закона Пермского края «О внесении изменений в часть 1 статьи 4 Закона Пермской области от 05 ноября 2004 г. № 1689-344 «О квотировании рабочих мест и резервировании отдельных видов работ (профессий) для отдельных категорий граждан в Пермском крае» (далее – проект закона) сообщаю, что замечания и предложения к проекту закона отсутствуют.

И.о. заместителя председателя
Правительства - министра



Документ подписан
электронной подписью

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 00A265C0C8BB8951BD86BE9B8B1FCD56C2
Владелец: Дегтярева Елена Владимировна
Действителен с 15-09-2025 до 09-12-2026

Е.В. Дегтярева

Зубарева Анна Викторовна
217 71 91



ПЕРМСКАЯ
ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ
ПАЛАТА

PERM CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY UNION

Министру труда и социального
развития Пермского края
Фокину П.С.

Предложения по проекту НПА

Уважаемый Павел Сергеевич!

В ответ на письмо исх. № 33-05-59-748 от 20.02.2026 года сообщаем, что Союзом «Пермская торгово-промышленная палата» в рамках публичных консультаций рассмотрен проект закона Пермского края «О внесении изменений в часть 1 статьи 4 Закона Пермской области от 05 ноября 2004 г. № 1689-344 «О квотировании рабочих мест и резервировании отдельных видов работ (профессий) для отдельных категорий граждан в Пермском крае» (далее – Проект правового акта).

Замечания (предложения) к Проекту правового акта отсутствуют.

Директор юридического департамента
24.02.2026 года

Войцехов С.С.





ВСЕРОССИЙСКОЕ
ОБЩЕСТВО
ИНВАЛИДОВ

ПЕРМСКАЯ
КРАЕВАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ

Россия, 614068, г. Пермь, ул. Борнинина, 9
Тел.: (342) 244 85 75
www.pkovo.ru pkovo@narod.ru

№ 51 от 26.02.2026

на № 33-05-59-748 от 20.02.2026

Министерство труда и социального развития
Пермского края

614015, г. Пермь, ул. Ленина, д.51

Министру П.С. Фокину

Уважаемый Павел Сергеевич,

В адрес Пермской краевой организации общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» от Министерства труда и социального развития Пермского края поступил, с сопроводительным письмом от 20.02.2026г. №33-05-59-748 «О проведении оценки регулирующего воздействия», на рассмотрение проект закона Пермского края «О внесении изменений в часть 1 статьи 4 Закона Пермской области от 05 ноября 2004 г. №1689-344 «О квотировании рабочих мест и резервировании отдельных видов работ (профессий) для отдельных категорий граждан в Пермском крае».

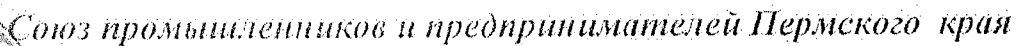
Пермская краевая организация ВООИ рассмотрела проект вышеуказанного закона и не возражает на внесение указанных изменений в Закон Пермской области от 05 ноября 2004 г. №1689-344 «О квотировании рабочих мест...», в целях существенного расширения возможности трудоустройства для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в частности инвалидов, за счет вовлечения в процесс квотирования ранее не охваченных структурных единиц работодателей на территории Пермского края.

С уважением,

Председатель
Пермской краевой организации
общероссийской общественной организации
«Всероссийское общество инвалидов»

Н. А. Романова

Исп. Юрисконсульт Ремизов С.А. тел. 8(342) 244-85-75 (доб.5)



614002, г. Пермь, ул. Чернышевского, 28; тел. (342) 216-02-60, 216-21-66 (факс); E-mail: lider@permonline.ru

Министру социального развития
Пермского края
Фокину П.С.

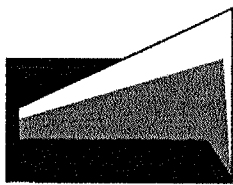
В ответ на Ваше письмо № 33-05-59-748 от 20.02.2026 г., сообщаю, что ЗАКОН ПЕРМСКОГО КРАЯ «О внесении изменений в часть 1 статьи 4 Закона Пермской области от 05 ноября 2004 г. № 1689-344 «О квотировании рабочих мест и резервировании отдельных видов работ (профессий) для отдельных категорий граждан в Пермском крае» (далее – проект закона) рассмотрен.

Проект Закона соответствует федеральному законодательству, замечаний и предложений нет.

Генеральный директор
СПП ПК «Сотрудничество»

B. Lincoln

В.И. Цыганков



ОПОРА РОССИИ

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА
П Е Р М С К О Е Р Е Г И О Н А Л Ь Н О Е О Т Д Е Л Е Н И Е

№ 23 от 26.02.2026 г.

Министерство труда и социального развития
Пермского края

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по проекту закона Пермского края «О внесении изменений в часть 1 статьи 4 Закона Пермской области от 05 ноября 2004 г. № 1689-344 «О квотировании рабочих мест и резервировании отдельных видов работ (профессий) для отдельных категорий граждан в Пермском крае»

Ответы на вопросы по проекту нормативного правового акта

Блок I. Общие вопросы

1. Какие, на Ваш взгляд, могут возникнуть проблемы и трудности с применением предлагаемого правового регулирования?

Основные трудности связаны с необходимостью адаптации работодателей, имеющих разветвленную сеть обособленных подразделений (филиалов, представительств, иных обособленных структур) к новым правилам расчета квоты для приема на работу инвалидов на территории Пермского края.

- 1. Администрирование квот:** Работодателям потребуется вести отдельный учет среднесписочной численности и отдельно рассчитывать квоту для *каждого* обособленного подразделения, расположенного на территории Пермского края. Это потребует доработки систем кадрового и бухгалтерского учета, а также настройки внутреннего документооборота между головной организацией и подразделениями.
- 2. Риск дублирования или потери обязанности:** Возможна путаница при определении того, кто именно (головная организация или конкретное подразделение) должен отчитываться в центры занятости и нести ответственность за трудоустройство инвалидов в счет квоты.
- 3. Информированность подразделений:** Многие обособленные подразделения (особенно те, которые не являются филиалами или представительствами) ранее могли не знать о необходимости соблюдения регионального законодательства о квотировании. Потребуется время на их информирование, разъяснение новых требований и выстраивание эффективной коммуникации с органами службы занятости.
- 4. Переходный период:** Несмотря на установленную дату вступления в силу 1 сентября 2026 г., работодателям потребуется методическая помощь и разъяснения со стороны уполномоченных органов для корректного применения новых норм с первого дня.

2. Есть ли у Вас замечания и предложения относительно содержания сводного отчета?

614096, Россия, Пермь, ул. Ленина, д. 68
тел./факс: +7(342) 206-14-00
E-mail: info@opora59.ru

Сводный отчет регулирующего органа (Минэкономразвития Пермского края) на момент подготовки настоящего заключения не предоставлялся и не размещен в открытом доступе вместе с материалами для публичных консультаций. В связи с этим оценить его полноту, достоверность и обоснованность не представляется возможным. Рекомендуем разработчику (Министерству труда и социального развития Пермского края) обеспечить обязательную публикацию сводного отчета одновременно с проектом акта для комплексной оценки регулирующего воздействия и обеспечения прозрачности нормотворческого процесса.

3. Есть ли у Вас замечания и предложения относительно содержания проекта нормативного правового акта?

Замечаний юридического характера нет. Текст проекта изложен ясно и соответствует требованиям законодательной техники. Предлагаемые изменения направлены на приведение регионального закона в соответствие с частями 3 и 4 статьи 38 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 28.11.2025 № 445-ФЗ), которые с 1 марта 2026 года прямо предписывают учитывать при квотировании не только филиалы и представительства, но и «**иные обособленные структурные подразделения**». Проект корректно воспроизводит федеральную терминологию, что устраняет правовую неопределенность.

Вместе с тем, для единообразного правоприменения предлагаем дополнить проект (или сопроводить его методическими рекомендациями) разъяснением порядка действий для работодателей в случаях, когда структурное подразделение не имеет отдельного баланса и расчетного счета, но фактически осуществляет деятельность на территории края и имеет работников. Целесообразно уточнить, что именно такие подразделения подпадают под понятие «иные обособленные структурные подразделения» в контексте данного закона.

4. Какие необоснованные расходы могут возникнуть (возникают) в связи с введением предлагаемого правового регулирования?

Прямых необоснованных расходов (например, в виде новых пошлин или сборов) законопроект не вводит. Однако у крупных работодателей с большим количеством обособленных подразделений (например, торговые сети, компании сотовой связи, банки) могут возникнуть административные издержки, связанные с:

Единовременными затратами на адаптацию учетных систем: для организаций, использующих специализированное программное обеспечение (1С: Зарплата и управление персоналом, SAP HR и др.), потребуется доработка модулей для автоматического расчета среднесписочной численности и квоты отдельно по каждому обособленному подразделению. Стоимость таких доработок может варьироваться от 50 000 до 200 000 рублей в зависимости от сложности конфигурации и количества подразделений.

Текущими административными издержками: увеличение трудозатрат сотрудников кадровых и бухгалтерских служб на подготовку и сдачу отчетности в центры занятости по каждому подразделению. По экспертным оценкам, дополнительные временные затраты могут составить от 10 до 40 человеко-часов в квартал на одну организацию (в зависимости от числа подразделений). В денежном выражении это может составить от 5 до 20 тыс. рублей в квартал дополнительных расходов на оплату труда сотрудников.

Указанные издержки не являются необоснованными, так как они вызваны необходимостью исполнения требований федерального законодательства и направлены на реализацию социальной функции – обеспечение занятости инвалидов.

614096, Россия, Пермь, ул. Ленина, д. 68
тел./факс: +7(342) 206-14-00
E-mail: info@opora59.ru

5. Достаточный ли срок определен разработчиком для проведения публичных консультаций?

Срок проведения публичных консультаций, установленный в письме Министерства труда и социального развития Пермского края (5 рабочих дней с 20 по 27 февраля 2026 г.), является **крайне недостаточным**. Столь короткий период не позволяет заинтересованным лицам (предпринимателям, их объединениям, профсоюзам) провести качественный анализ проекта, собрать и обобщить мнения всех затрагиваемых субъектов, особенно учитывая, что изменения касаются организаций со сложной структурой. Рекомендуем в дальнейшем устанавливать срок не менее **15 рабочих дней**, что соответствует общепринятой практике оценки регулирующего воздействия и позволяет обеспечить реальный учет мнения бизнес-сообщества.

Блок II. Вопросы воздействия на состояние конкуренции

1. Создает ли принимаемый акт конкурентные преимущества какому-либо хозяйствующему субъекту или группе субъектов?

Нет, не создает. Предлагаемое регулирование носит общий и недискриминационный характер. Оно устанавливает единые, универсальные правила расчета квоты для *всех* обособленных подразделений, расположенных на территории Пермского края, вне зависимости от их ведомственной принадлежности, формы собственности или организационно-правовой формы. Никаких преимуществ отдельным хозяйствующим субъектам или их группам не предоставляется.

2. Создаются ли принимаемым актом дополнительные барьеры для входа на товарный рынок или выхода с него?

Нет, не создаются. Законопроект не вводит новых барьеров для начала или прекращения предпринимательской деятельности. Он лишь уточняет порядок исполнения уже существующей и давно действующей обязанности по квотированию рабочих мест для инвалидов. Для новых хозяйствующих субъектов, выходящих на рынок, условие о соблюдении квот является стандартным требованием, а предлагаемые изменения лишь вносят ясность в порядок его выполнения при наличии обособленных подразделений. Следовательно, ни вход на рынок, ни выход с него не затрудняются.

3. Каким образом принимаемый акт отразится на цене товара (работы, услуги)?

Прямого влияния на ценообразование не ожидается. Проект не регулирует цены и не вмешивается в механизмы их формирования. Косвенное влияние возможно в отраслях с высокой долей трудовых затрат (например, обрабатывающие производства, транспорт, торговля), где дополнительные административные издержки на учет (описанные в ответе на вопрос 4) теоретически могут закладываться в себестоимость продукции. Однако в масштабах экономики края это влияние будет минимальным и нивелируется положительным социальным эффектом от расширения возможностей трудоустройства инвалидов. Более того, унификация правил для всех участников рынка создает равные условия и не дает повода для необоснованного роста цен отдельными игроками.

Иные предложения и замечания

1. Рекомендуем разработать и утвердить переходный период. Хотя формально закон вступает в силу 01.09.2026, работодателям потребуется время для приведения учетной политики в соответствие с новыми требованиями. Рекомендуем в течение II-III кварталов 2026 года

проводить разъяснительную работу с участием центров занятости, публиковать методические рекомендации с примерами расчета квоты для подразделений.

2. Предлагаем создать «дорожную карту» для обособленных подразделений. Министерству социального развития Пермского края целесообразно совместно с цифровой платформой «Работа в России» проработать возможность упрощенной регистрации и подачи отчетности для обособленных подразделений, не имеющих статуса филиала или представительства, чтобы снизить административную нагрузку.

3. *Примечание по опечаткам:* В тексте пояснительной записки (в документе: Пояснительная записка к проекту закона на стр. 2 допущена опечатка: «в частности инвалидов,,». Рекомендуется исправить на «в частности инвалидов».

Итоговый вывод:

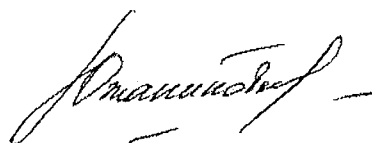
Проект закона является **необходимой и своевременной мерой**, направленной на приведение регионального законодательства в соответствие с обновленным федеральным законом о занятости (Федеральный закон № 565-ФЗ). Он устраняет правовой пробел и распространяет обязанность по квотированию на все обособленные подразделения работодателей, что должно способствовать увеличению числа трудоустроенных инвалидов и более справедливому распределению социальной нагрузки. Документ юридически обоснован, не создает дискриминационных условий и не вводит избыточных административных барьеров.

Основные риски связаны с необходимостью адаптации работодателей к новым правилам учета и отчетности, что потребует от них определенных административных и финансовых затрат. Для минимизации этих рисков и обеспечения плавного перехода крайне важно:

- Провести широкую разъяснительную кампанию с участием центров занятости;
- Разработать и опубликовать подробные методические рекомендации с примерами расчета квоты для различных типов подразделений;
- Обеспечить достаточный переходный период (до 1 сентября 2026 г.) и консультационную поддержку бизнеса.

Рекомендуется принять проект закона с учетом проведения вышеуказанных организационных мероприятий.

С уважением,
Председатель Пермского
регионального отделения «ОПОРА РОССИИ»



И.С. Южанинова



ПЕРМСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИНВАЛИДОВ
«ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ГЛУХИХ»

Россия, 614000, г. Пермь
улица Монастырская 12а офис 318

Тел.: 8(342)258-42-60

+7922-350-23-22

Email: 59ro@voginfo.ru

Сайт: <https://provog.ru>

на № 97-02-11 от 26-02-2026г

Министерство труда
и социального развития Пермского
края

Министру П.С. Фокину.

Уважаемый Павел Сергеевич!

Пермское региональное отделение Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское общество глухих» (далее – Пермское РО ВОГ), рассмотрев уведомление о проведении публичных консультаций и проект закона Пермского края «О внесении изменений в часть 1 статьи 4 Закона Пермской области от 05 ноября 2004 г. № 1689-344 «О квотировании рабочих мест и резервировании отдельных видов работ (профессий) для отдельных категорий граждан в Пермском крае», направляет свои ответы на поставленные в опросном листе вопросы.

БЛОК I. ОБЩИЕ ВОПРОСЫ

1. Какие, на Ваш взгляд, могут возникнуть проблемы и трудности с применением предлагаемого правового регулирования?

Основные риски при реализации закона, на наш взгляд, связаны не с его текстом, а с правоприменительной практикой. При расширении круга обязанных субъектов за счет обособленных подразделений (численностью более 35 человек) возможны следующие трудности:

Низкая осведомленность новых субъектов. Подразделения, ранее не сталкивавшиеся с обязанностью по квотированию (магазины, офисы продаж, небольшие производства), могут быть не знакомы с порядком отчетности и требованиями законодательства.

Формальный подход к исполнению квоты. Существует риск, что работодатели ограничатся формальной отчетностью о выделенных местах, не обеспечивая фактического создания доступных условий труда для инвалидов. Для лиц с нарушениями слуха это, в частности, означает отсутствие визуальных средств

информации (бегущие строки, световые табло), адаптированных инструктажей по охране труда и иных условий, делающих рабочее место реально доступным.

Отсутствие координации. Возможна путаница при расчете среднесписочной численности, если головная организация не обеспечивает обособленное подразделение, зарегистрированное на территории края, необходимыми данными за предыдущий квартал.

Объективные ограничения для трудоустройства. В ряде случаев работодатель может иметь объективные причины, препятствующие трудоустройству инвалида на конкретное рабочее место (вредные или опасные условия труда, специфические профессиональные требования, требования техники безопасности).

В связи с вышеизложенным, полагаем необходимым более широкое информирование работодателей об альтернативных механизмах исполнения квоты. В частности, о праве работодателя заключать соглашения с общественными организациями инвалидов о трудоустройстве инвалидов в счет установленной квоты (в соответствии с действующей редакцией Закона Пермского края от 12.03.2025 № 401-ПК). Это позволит исполнить требование закона даже в тех случаях, когда прямое трудоустройство на производственных площадях работодателя невозможно по объективным причинам.

2. Есть ли у Вас замечания и предложения относительно содержания сводного отчета?

Сводный отчет в целом раскрывает цели предлагаемого регулирования. В целях повышения качества оценки регулирующего воздействия предлагаем дополнить его следующими разделами:

Прогноз социально-экономической эффективности, содержащий ожидаемые показатели увеличения числа трудоустроенных инвалидов в Пермском крае, в том числе с разбивкой по нозологиям (в частности, инвалидов по слуху).

Раздел, описывающий планируемые меры информационного сопровождения. Считаем важным отразить, какие разъяснительные мероприятия и методические материалы планируется направить новым обязанным субъектам (обособленным подразделениям) для минимизации рисков неисполнения закона по незнанию.

3. Есть ли у Вас замечания и предложения относительно содержания проекта нормативного правового акта?

Замечаний по тексту проекта не имеем. Полагаем, что предлагаемые изменения соответствуют федеральному законодательству и устраняют существующую правовую неопределенность.

В целях повышения эффективности реализации закона рекомендуем разработчику принять подзаконный акт (или внести изменения в существующие), который бы уточнял:

Порядок взаимодействия обособленных подразделений с центром занятости и цифровой платформой «Работа в России» (возможность отчетности как самостоятельно, так и через головную организацию).

Критерии доступности рабочих мест для инвалидов с учетом различных нозологий (включая инвалидов по слуху), которые должны применяться при проверках исполнения квоты.

4. Какие необоснованные расходы могут возникнуть (возникают) в связи с введением предлагаемого правового регулирования?

Пермское РО ВОГ не располагает данными для точного финансово-экономического расчета возможных расходов работодателей. Полагаем, что для большинства обособленных подразделений, уже ведущих деятельность, дополнительных расходов на создание новых рабочих мест не потребуется при условии готовности принимать инвалидов на имеющиеся вакансии.

Вместе с тем, обращаем внимание разработчика на существующий дисбаланс в системе государственной поддержки работодателей, создающих рабочие места для инвалидов. Действующие меры поддержки (возмещение затрат на оборудование рабочих мест) имеют ряд ограничений:

они ориентированы преимущественно на инвалидов I и II групп, оставляя без поддержки трудоустройство инвалидов III группы (значительную часть которых составляют инвалиды по слуху);

условие о бессрочном характере трудоустройства для получения компенсации входит в противоречие со сложившейся практикой, когда работодатели предпочитают заключать срочные договоры (в том числе с организациями инвалидов) для гибкого исполнения квоты.

Предлагаем рассмотреть возможность корректировки условий предоставления мер государственной поддержки с учетом реальной практики трудоустройства и распространения этих мер на инвалидов III группы.

В целом полагаем, что законопроект не создает необоснованных расходов, а направлен на справедливое распределение социальной нагрузки между работодателями.

5. Достаточный ли срок определен разработчиком для проведения публичных консультаций?

Срок в **5 рабочих дней** (с 20 по 27 февраля 2026 г.) является недостаточным. Для общественных организаций, действующих на общественных началах, требуется больше времени на внутреннее обсуждение, сбор мнений членов организации и подготовку мотивированных предложений.

Рекомендуем в будущем устанавливать срок не менее **15 рабочих дней**, как это предусмотрено методическими рекомендациями по оценке регулирующего воздействия, а также привлекать к обсуждению специалистов в сфере защиты прав человека и представителей надзорных органов.

БЛОК II. ВОПРОСЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ ПРЕДЛАГАЕМОГО ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ НА СОСТОЯНИЕ КОНКУРЕНЦИИ

1. Создает ли принимаемый акт конкурентные преимущества какому-либо хозяйствующему субъекту?

Нет, не создает. Законопроект распространяется на всех работодателей, имеющих обособленные подразделения на территории Пермского края, без исключений и дискриминационных условий.

2. Создаются ли принимаемым актом дополнительные административные или иные барьеры для входа на товарный рынок и выхода с него?

Нет, акт не создает барьеров. Обязанность по квотированию возникает при наличии обособленного подразделения и численности свыше установленного порога, что не препятствует созданию или ликвидации бизнеса. Законопроект не вводит дополнительных разрешительных процедур.

3. Каким образом принимаемый акт отразится на цене товара (работы, услуги)?

Прямого влияния на ценообразование законопроект не оказывает. Квотирование не налагает дополнительных фискальных платежей. Расходы на

адаптацию рабочих мест (при необходимости) носят единичный характер и, как правило, незначительны в масштабах деятельности подразделения.

В дополнение к направленным ответам на вопросы опросного листа (исх. № ____ от 27.02.2026) Пермское региональное отделение ООИ «ВОГ» считает необходимым представить следующие предложения по совершенствованию Закона Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест и резервировании отдельных видов работ (профессий) для отдельных категорий граждан в Пермском крае». Указанные поправки направлены на повышение эффективности трудоустройства инвалидов, в том числе инвалидов по слуху, и устранение правовых пробелов, выявленных в ходе правоприменительной практики.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПЕРМСКОГО РЕГИОНАЛЬНОГО ОТДЕЛЕНИЯ ООИ «ВОГ» ПО ВНЕСЕНИЮ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН ПЕРМСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 05.11.2004 № 1689-344

(в связи с публичными консультациями по проекту закона № 33-05-59-748 от 20.02.2026)

1. По статье 3 «Категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы и особо нуждающихся в социальной защите»

1.1. Абзац шестой пункта 1 изложить в следующей редакции:

«граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (за исключением периодов прохождения военной службы по призыву, нахождения в отпуске по уходу за ребенком, а также периодов временной нетрудоспособности продолжительностью свыше трех месяцев).»

Обоснование: действующая формулировка «ищущие работу в течение года» не учитывает объективные перерывы в поиске работы (болезнь, служба в армии, декретный отпуск), что формально лишает молодых специалистов права на квотирование.

1.2. Абзац второй пункта 1 дополнить предложением:

«При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или)

опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда. Для инвалидов по слуху, не имеющих противопоказаний к работе во вредных условиях труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации (ИПРА), рабочие места, условия труда на которых признаны вредными или опасными, могут учитываться при исчислении квоты при условии обеспечения безопасных методов работы и адаптации производственных процессов с учетом стойких нарушений функции слуха.»

Обоснование: действующая норма исключает из расчета квоты все «вредные» рабочие места, что несправедливо по отношению к инвалидам по слуху, которые зачастую могут работать в таких условиях при наличии визуальных средств оповещения.

1.3. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«Работодателем осуществляется резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, за исключением инвалидов по зрению, слуху, а также лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата, для которых резервирование производится наравне с иными категориями граждан в порядке, установленном нормативным правовым актом Правительства Пермского края.»

Обоснование: действующая редакция полностью исключает инвалидов из механизма резервирования, что противоречит принципу равных возможностей. Инвалиды с сенсорными нарушениями часто могут выполнять те же виды работ, что и здоровые люди, при условии адаптации рабочего места.

2. По статье 5 «Трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы и особо нуждающихся в социальной защите»

2.1. Пункт 2 дополнить абзацем:

«Трудоустроенными в счет квоты или резервирования считаются граждане, оформившие трудовые отношения с работодателем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. При этом исполнением квоты признается как заключение трудового договора на неопределенный срок, так и срочного трудового договора (в том числе на условиях неполного рабочего времени, выполнения работ на дому или дистанционно), если такой договор заключен на срок не менее трех месяцев.»

Обоснование: возможность заключения срочных договоров повысит гибкость рынка труда и позволит инвалидам получать временную занятость, не теряя социальных гарантий, а работодателям – проще исполнять квоту.

2.2. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора с работником в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) допускается только с согласия Государственной инспекции труда в Пермском крае и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Данное правило не распространяется на случаи расторжения трудового договора с несовершеннолетними инвалидами, если такое расторжение связано с невозможностью выполнения трудовой функции по медицинским показаниям, подтвержденным заключением врачебной комиссии.»

Обоснование: защита прав несовершеннолетних важна, но в исключительных случаях (например, при ухудшении здоровья) продолжение работы может нанести вред. Предлагаемая норма позволяет расторгнуть договор без излишних бюрократических процедур на основании объективных медицинских данных.

3. По статье 6 «Права и обязанности работодателей»

3.1. Абзац четвертый пункта 3 изложить в следующей редакции:

«Работодатель, которому установлена квота для приема на работу инвалидов, вправе заключить соглашение о трудоустройстве инвалида с иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, либо полностью принадлежит инвалидам (в том числе единственному

учредителю – инвалиду), и индивидуальным предпринимателем, осуществляющим хозяйственную деятельность в Пермском крае (далее соответственно – соглашение, исполнитель), и в рамках соглашения возмещать исполнителю расходы на заработную плату инвалидов, трудоустроенных в счет квоты, затраты на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также компенсировать иные затраты, предусмотренные соглашением.»

Обоснование: действующая редакция ограничивает круг организаций, с которыми можно заключать соглашения, только теми, в чей капитал сделан вклад общественного объединения инвалидов. Существуют успешные предприятия, полностью принадлежащие инвалидам (например, индивидуальные предприниматели или ООО с единственным учредителем-инвалидом), которые

также могут создавать рабочие места для инвалидов. Поправка расширяет возможности для исполнения квоты.

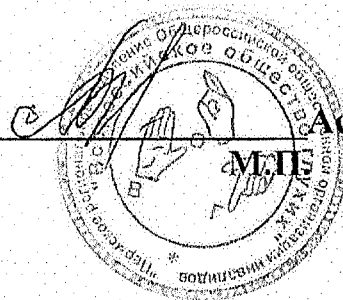
3.2. Дополнить статью 6 пунктом 5 следующего содержания:

5. В целях контроля за исполнением квоты и обеспечения доступности рабочих мест для инвалидов по слуху, работодатель обязан предоставлять по запросу уполномоченного органа исполнительной власти Пермского края в сфере занятости населения информацию об оснащении рабочих мест визуальными средствами информации (световые табло, бегущие строки, системы оповещения), а также о проведении инструктажей по охране труда с использованием переводчика жестового языка (при необходимости).

Обоснование: норма создает механизм проверки реальной доступности рабочего места для глухих сотрудников, а не только формального наличия вакансии. Это позволит предотвратить ситуации, когда квота считается выполненной, но работник не может приступить к обязанностям из-за отсутствия адаптации.

Просим учесть данные предложения при доработке проекта закона. Представители Пермского РО ВОГ готовы принять участие в рабочих группах для обсуждения технических деталей предлагаемых изменений.

Председатель Пермского РО ВОГ _____



Аскаров И.С.