

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах проведения оценки регулирующего воздействия проекта нормативного правового акта (далее - проект НПА)

1. Общая информация

1.1. Орган - разработчик проекта НПА:

Министерство труда и социального развития Пермского края

(полное и краткое наименования)

1.2. Вид и наименование проекта НПА:

приказ Министерства труда и социального развития Пермского края

(место для текстового описания)

1.3. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:

на основании части 2 статьи 4 Закона Пермской области от 05 ноября 2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест и резервировании отдельных видов работ (профессий) для отдельных категорий граждан в Пермском крае» (в редакции от 12 марта 2025 г.) установить для организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, расположенных на территории Пермского края, для которых установлена квота для приема на работу инвалидов, минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

(место для текстового описания)

1.4. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования:

предлагается установить для организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, расположенных на территории Пермского края, для которых установлена квота для приема на работу инвалидов, минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере 4 % от установленной квоты для приема на работу инвалидов (далее - квота).

(место для текстового описания)

1.5. Контактная информация исполнителя в органе - разработчике проекта НПА:

Щелоков В.В.

(Ф.И.О.)

Начальник управления по осуществлению государственного контроля и надзора

(Должность)

Тел.: 8(342) 236 24 08 адрес электронной почты
vvschelokov@social.permkrai.ru

1.6. Порядок проведения оценки регулирующего воздействия

общий порядок
(указать общий или упрощенный порядок)

Основания выбора порядка, определенного Порядком проведения ОРВ

п.11 Закона Пермского края от 11.12.2014 г. № 412-ПК «Об оценке регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Пермского края, проектов муниципальных нормативных правовых актов и экспертизе нормативных правовых актов Пермского края, муниципальных нормативных правовых актов»

1.7. Указать положения (части, главы, пункты, подпункты) проекта НПА, устанавливающие новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации обязательные требования, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), устанавливающие новые или изменяющие ранее предусмотренные нормативными правовыми актами Пермского края обязанности для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также устанавливающие или изменяющие установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов Пермского края, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности:

Пункты 1, 2.

1.8. Публичные консультации проводятся в течение 10 рабочих дней с момента размещения материалов на официальном сайте Министерства экономического развития и инвестиций Пермского края.

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование

2.1. Формулировка проблемы:

необходимость реализации субъектам Российской Федерации полномочий по установлению нормы минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, во исполнение Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», части 2 статьи 4 Закона Пермской области от 05 ноября 2004 № 1689-344 «О квотировании рабочих мест и резервировании отдельных видов работ (профессий) для отдельных категорий граждан в Пермском крае»

(место для текстового описания)

2.2. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:

По состоянию на 31 июля 2026 года в Пермском крае создано (оборудовано)

работодателями 49 специальных рабочих мест, из которых 23 специальных рабочих мест - работодателями со среднесписочной численностью от 36 до 150 человек включительно, 26 специальных рабочих мест - работодателями со среднесписочной численностью от 151 до 500 человек включительно. Работодатели со среднесписочной численностью свыше 500 человек не создали (не оборудовали) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов.

При установлении для работодателей Пермского края минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере 4 % от установленной квоты, количество таких мест увеличится до 164 единиц (учитывая отчетные данные работодателей по квотированию за июнь 2026 г.). Вместе с тем, обязанность по созданию (оборудованию) специальных рабочих мест будет касаться только предприятий, которым установлена квота от 13 и выше (96 организаций).

(место для текстового описания)

2.3. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации:

Наименование субъекта Российской Федерации	Наименование и реквизиты нормативного правового акта субъекта Российской Федерации	Краткий анализ опыта нормативного правового регулирования
Самарская область	Приказ Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 15 марта 2013 года № 92-п «О минимальном количестве специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и о признании утратившими силу отдельных приказов департамента труда и занятости населения Самарской области»	Установить для организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, расположенных на территории Самарской области, для которых установлена квота для приема на работу инвалидов, минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере 10% от установленной квоты для приема на работу инвалидов. При расчете числа специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты округление дробного числа производится до целого числа в сторону уменьшения. <u>Опыт нормативного правового регулирования:</u> В соответствии с частью 1 статьи 4 Закона о квотировании квота определяется исходя из среднесписочной численности

		работников за предыдущий квартал, то есть в течение календарного года размер квоты может поменяться 4 раза: либо увеличиться, либо уменьшиться. Предлагаемая методика расчета минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов предусматривает самостоятельное определение работодателем количества таких рабочих мест для инвалидов исходя из фактического размера установленной квоты с учетом изменений в течение календарного года. Считаем, что ежегодное установление количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов каждому работодателю (по списку) не целесообразно, в связи с переменным значением среднесписочной численности работников в течение года, потребуется постоянное внесение изменений в правовой акт Министерства труда и социального развития Пермского края.
--	--	--

2.4. Источники данных: нет

(место для текстового описания)

2.5. Иная информация о проблеме: нет

(место для текстового описания)

2.6. Возможные варианты решения выявленной проблемы (в случае наличия нескольких вариантов).

Сравнение вариантов проблемы	возможных решения	Вариант 1	Вариант 2	Вариант №
Содержание решения проблемы	варианта	Принятие проекта НПА	Иные варианты решения выявленн ой проблем ы отсутству ют	-

Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде (1-3 года)	По состоянию на 31 июля 2026 года в Пермском крае создано (оборудовано) работодателями 49 специальных рабочих мест, из которых 23 специальных рабочих мест - работодателями со среднесписочной численностью от 36 до 150 человек включительно, 26 специальных рабочих мест - работодателями со среднесписочной численностью от 151 до 500 человек включительно. Работодатели со среднесписочной численностью свыше 500 человек не создали (не оборудовали) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов. При установлении для работодателей Пермского края минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере 4 % от установленной квоты, количество таких мест увеличится до 164 единиц. Обязанность по созданию (оборудованию) специальных рабочих мест будет касаться только крупных предприятий, которым установлена квота от 13 и выше (96 организаций).		
Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Дополнительные расходы крупных предприятий Пермского края будут увеличены в связи с повышением размера установленных квот до 4% и установления норм минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.		
Оценка расходов (доходов) бюджета субъекта Российской Федерации, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Дополнительные расходы из бюджета Пермского края не планируются.		
Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового	Заявленные цели регулирования будут достигнуты в полном объеме.		

регулирующего			
Ключевые показатели достижения предлагаемого регулирования	цели правового	Повышение уровня занятости инвалидов	

2.7. Обоснование выбора предлагаемого варианта решения выявленной проблемы:

В соответствии с частью 1 статьи 4 Закона о квотировании квота определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал, то есть в течение календарного года размер квоты может поменяться 4 раза: либо увеличиться, либо уменьшиться.

Предлагаемая методика расчета минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов предусматривает самостоятельное определение работодателем количества таких рабочих мест для инвалидов исходя из фактического размера установленной квоты с учетом изменений в течение календарного года.

Считаем, что ежегодное установление количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов каждому работодателю (по списку) не целесообразно, в связи с переменным значением среднесписочной численности работников в течение года, потребуется постоянное внесение изменений в правовой акт Министерства труда и социального развития Пермского края.

(место для текстового описания)

2.8. Предполагаемый срок достижения цели, указанной в пункте 1.3 сводного отчета, при условии применения предлагаемого разработчиком правового регулирования:

1 марта 2027 г.

3. Перечень потенциальных адресатов и заинтересованных лиц, которые уведомляются органом - разработчиком проекта НПА о начале проведения публичных консультаций:

Наименование адресата	Контактные данные (ИНН, юридический адрес, телефон, адрес электронной почты (при наличии))	Сфера экономической деятельности	Контактное лицо адресата (должность, Ф.И.О.)
МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ ПЕРМСКОГО КРАЯ	ИНН:5902293467 ул. Петропавловская, д.56, г. Пермь, Пермский край, 614015 253-73-25 info@minpromtorg.permkrai.ru	84.11.21 Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации	

		Федерации (республик, краев, областей), кроме судебной власти, представительств исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации при Президенте Российской Федерации	
АППАРАТ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕ Й В ПЕРМСКОМ КРАЕ	ИНН: 5902991327 Ул. Советская, д. 64, г. Пермь, Пермский край, 614000 237-55-04 perm@ombudsmanbiz.ru	84.11.21 Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации (республик, краев, областей), кроме судебной власти, представительств исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации при Президенте Российской Федерации	
СОЮЗ «ПЕРМСКАЯ ТОРГОВО ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА»	ИНН: 5902702328 Ул. Советская, зд. 24 Б, г. Пермь, Пермский край, 614000 235-78-48 permtpp@permtpp.ru	94.11 Деятельность предпринимательск их членских некоммерческих организаций	
ПЕРМСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ СТВА «ОПОРА РОССИИ»	ИНН: 5903099092 Ул. Ленина, д. 68Б, оф. 302, г. Пермь, Пермский край, 614096, 247 47 05 info@opora59.ru	94.99 Деятельность прочих общественных организаций и некоммерческих организаций, кроме религиозных и политических организаций	Шевчук Ирина Олеговна Исполнительный директор +7 (958) 247 47 05
СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ	ИНН: 5904114480 Ул. Чернышевского, д. 28, г.	70.22 Консультирование	Анисимова Светлана

И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕ Й ПЕРМСКОГО КРАЯ «СОТРУДНИЧЕСТВО» (РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ)	Пермь, Пермский край, 614002 216-02-60 sotrudn@permonline.ru lider@permonline.ru	по вопросам коммерческой деятельности и управления	Васильевна специалист по связям с общественностью 216-02-60
ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ИНВАЛИДОВ»	ИНН: 5902703018 Ул. Борчанинова, д. 9, г. Пермь, Пермский край, 614068 244-85-75 pkovoi@narod.ru	94.99 Деятельность прочих общественных организаций и некоммерческих организаций, кроме религиозных и политических организаций	Романова Надежда Анатольевна руководитель 244-85-75; 244- 91-28
«ПЕРМСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИНВАЛИДОВ «ВСЕРОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО ГЛУХИХ»	ИНН: 5904070152 Ул. Максима Горького, д. 58, г. Пермь, Пермский край, 614015 (342)212-40-52 59ro@voginfo.ru	94.99 Деятельность прочих общественных организаций и некоммерческих организаций, кроме религиозных и политических организаций	Аскаров Ильдар Салимзянович председатель
ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ИНВАЛИДОВ «ВСЕРОССИЙСКОЕ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ОБЩЕСТВО СЛЕПЫХ»	ИНН: 5904071484 Ул. Краснова, д. 24, г. Пермь, Пермский край, 614015 212-97-85 mail@vos.perm.ru	94.99 Деятельность прочих общественных организаций и некоммерческих организаций, кроме религиозных и политических организаций	Бухавцев Николай Александрович председатель
ПЕРМСКОЕ КРАЕВОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ДЕЛОВАЯ РОССИЯ»	ИНН: 5902990323 Ул. Революции, д. 20, офис 406, г. Пермь, Пермский край, 256-35-05 welcome@deloros59.ru	94.99 Деятельность прочих общественных организаций и некоммерческих организаций, кроме религиозных и политических организаций	Теплов Дмитрий Викторович Председатель

4. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей:

Федеральный закон от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения

в Российской Федерации»

(указывается НПА более высокого уровня, либо инициативный порядок разработки, решение суда, предписание/протест прокуратуры)

5. Расчет возможно возникающих издержек у субъектов предпринимательской деятельности в связи с исполнением требований предлагаемого правового регулирования

нет

(место для текстового описания)

6. Оценка дополнительных расходов бюджета Пермского края, связанных с введением предлагаемого правового регулирования

6.1.

Наименование функции (полномочия, обязанности или права)	Виды расходов (возможных поступлений) в бюджет Пермского края	Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн. рублей
Наименование государственного органа Пермского края Министерство труда и социального развития Пермского края		
Установление нормы минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.	Расходы бюджета Пермского края не ожидаются	нет

6.2. Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) бюджета Пермского края, возникающих в связи с введением предлагаемого правового регулирования: нет

(место для текстового описания)

6.3. Источники данных: нет

(место для текстового описания)

7. Изменение обязанностей (ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ним дополнительные расходы (доходы)

7.1.

Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования	Новые обязанности и ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, а также ответственность, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта нормативного правового акта)	Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Количественная оценка, млн. рублей
Группа 1: Работодатели Пермского края независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, у которых численность работников превышает 500 человек	для организаций независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, расположенных на территории Пермского края, для которых установлена квота для приема на работу инвалидов, устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере 4 % от установленной квоты для приема на работу инвалидов (пункт 1 проекта приказа Министерства труда и социального развития Пермского края «Об установлении количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»)	нет	нет

7.2. Источники данных: нет

(место для текстового описания)

8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования

Виды рисков	Описание и оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий
Риск 1	Установление специальных рабочих мест потребует новых вложений от работодателей
Риск 2	Сложности с поиском инвалидов необходимой квалификации на квотируемые места

Источники данных: нет

(место для текстового описания)

9. Оценка воздействия проекта нормативного правового акта на состояние конкуренции:

9.1. Информация органа-разработчика:

№	Факторы оценки влияния проекта нормативного правового акта края на состояние конкуренции	Позиция органа - разработчика проекта НПА
1	На какой товарный рынок распространяет свое прямое действие проект акта? (здесь необходимо максимально точно определить продуктовые (товар, работа, услуга, включая финансовую услугу <*> и географические (весь Пермский край, конкретное муниципальное образование или более локально) границы рынка	Работодатели численностью от 35 человек, без учета вредников, которым установлена квота от 13 и выше (96 организаций)
2	Каково примерное или точное количество продавцов ТРУ (в случае, когда покупателей больше, чем продавцов) или количество покупателей ТРУ (в случае, когда продавцов больше, чем покупателей - монополия), присутствующих на рынке на момент принятия акта? (здесь необходимо оценить показатели в динамике за период не менее 1 года (либо менее 1 года, если рынок существует менее 1 года) и сделать вывод о развитости конкуренции на рынке исходя из имеющейся общей информации. По общему правилу, при количестве продавцов)	2233 работодателя
3	Создает ли проект акта конкурентные преимущества какому-либо (но не всем) хозяйствующему субъекту или группе хозяйствующих субъектов? (оцениваются преимущественные условия деятельности, дискриминационные условия деятельности, предоставление каких-либо материальных благ или иные обстоятельства, создающие возможность для хозяйствующего субъекта или нескольких хозяйствующих субъектов в одностороннем порядке воздействовать на общие условия обращения товара на товарном рынке)	нет
4	Создаются ли проектом акта дополнительные административные (экономические, технологические или иные) барьеры хозяйствующим субъектам для входа на товарный рынок и выхода с товарного рынка, то есть не приведет ли принимаемый акт к сокращению числа хозяйствующих субъектов на товарном рынке?	Нет
5	Каким образом проект акта отразится на цене товара? (работы, услуги, в том числе финансовой услуги) без учета иных общих условий обращения товара на товарном рынке (данный раздел заполняется при наличии прямого влияния принимаемого акта на процесс ценообразования)	Нет данных

6	Соответствует ли проект акта запретам, установленным статьей 15 Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ "О защите конкуренции"	да
7	Соответствует ли проект акта запретам, установленным статьей 16 Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ "О защите конкуренции"	да
8	Соответствует ли проект акта запретам, установленным статьей 17 Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ "О защите конкуренции"	да
9	Соответствует ли проект акта запретам, установленным статьей 17.1 Федерального закона от 26.07.2006 N 135-ФЗ "О защите конкуренции"	да
10	Каково влияние проекта акта на конечных потребителей ТРУ?	Исполнение Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565- ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»

<*> Далее также - ТРУ.

9.2. Мнение экспертов об оценке регулирующего воздействия проекта НПА на состояние конкуренции:

Вопрос	Наименование эксперта, выразившего позицию по данному вопросу	Общее количество экспертов, ответивших на вопрос
Создает ли принимаемый НПА конкурентные преимущества какому-либо (но не всем) хозяйствующему субъекту или группе хозяйствующих субъектов (оцениваются преимущественные условия деятельности, дискриминационные условия деятельности, предоставление каких-либо материальных благ или иные обстоятельства, создающие возможность для хозяйствующего субъекта или нескольких хозяйствующих субъектов в одностороннем порядке воздействовать на общие условия обращения товара на товарном рынке)?	ПЕРМСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА «ОПОРА РОССИИ»	1
Создаются ли принимаемым актом дополнительные административные (экономические, технологические или иные)	ПЕРМСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ	1

барьеры хозяйствующим субъектам для входа на товарный рынок и выхода с товарного рынка, то есть не приведет ли принимаемый акт к сокращению числа хозяйствующих субъектов на товарном рынке?	ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА «ОПОРА РОССИИ»	
Каким образом принимаемый акт отразится на цене товара (работы, услуги, в том числе финансовой услуги) без учета иных общих условий обращения товара на товарном рынке (данный раздел заполняется при наличии прямого влияния принимаемого акта на процесс ценообразования)?	ПЕРМСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА «ОПОРА РОССИИ»	1

10. Организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия (процедуры, работы), которые необходимо провести субъектам предпринимательской и иной экономической деятельности в связи с введением предлагаемого правового регулирования:

№ п/п	Мероприятия (процедуры, работы), связанные с введением предлагаемого правового регулирования	Сроки мероприятий	Объем затрат на организационно-технические, методологические, информационные и иные мероприятия (процедуры, работы), необходимые для достижения заявленных целей регулирования, млн. руб.
1.	Информирование о введении предлагаемого правового регулирования	Ноябрь — декабрь 2026 г.	0,00

11. Срок, в течение которого принимались предложения в связи с публичными консультациями (продленными дополнительными публичными консультациями, дополнительными публичными консультациями) по проекту нормативного правового акта и сводному отчету об оценке регулирующего воздействия:

начало: " 27 " августа 2026 г.;

окончание: " 10 " сентября 2026 г.

12. Сведения о количестве замечаний и предложений, полученных в ходе публичных консультаций по проекту нормативного правового акта:

всего замечаний и предложений: 3, из них учтено:
полностью: 0, учтено частично:
2.

13. Информация об экспертных оценках и заключениях на проект нормативного правового акта, полученных до начала проведения публичных консультаций по проекту нормативного правового акта, одновременно с проведением публичных консультаций и без проведения публичных консультаций (информация об эксперте, краткое изложение содержания экспертной оценки или заключения, позиция разработчика относительно экспертной оценки или заключения)

Заключение Пермского регионального отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» от 10 сентября 2026 г. № 114:

Содержание Заключения:

Замечаний и предложений по проекту приказа Министерства труда и социального развития Пермского края «Об установлении количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» не имеется. Предлагается принять проект приказа в представленной редакции.

- Приложение: 1. Письмо Министерства труда и социального развития Пермского края от 26 августа 2026 г. № 33-05-54-1807 «О проведении оценки регулирующего воздействия» на 21 л. в 1 экз.;
2. Письмо заместителя Председателя Правительства - министра промышленности и торговли Пермского края от 02 сентября 2026 г. № 03-04-03-289 «Об отсутствии замечаний и предложений к проекту приказа» на 1 л. в 1 экз.;
3. Письмо Пермской краевой организации Общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов» от 09 сентября 2026 г. № 234 «О проекте приказа «об установлении количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» на 1 л. в 1 экз.;
4. Письмо общества с ограниченной ответственностью «Лукойл-Пермь» от 09 сентября 2026 г. № И-28476/26 «О направлении предложений» на 4 л. в 1 экз.;
5. Заключение Пермского регионального отделения

Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» от 10 сентября 2026 г. № 114 на 2 л. в 1 экз.

6. Письмо Союза промышленников и предпринимателей Пермского края «Сотрудничество» на 2 л. в 1 экз.

Министр труда и социального
развития Пермского края

Фокин П.С.

(Ф.И.О.)

16.09.2026.

Дата



Подпись

Сотрудничество  Исмонов В.В.